



Univar

Kódex Správania

Obsah

Úvod

Vyhlasenie Gr	3
Naša Vízia	3
Riadiace Zásady	3

Náš Závazok Ohľadne Poctivosti

Bezúhonnosť A Etické Správania	4
Kto Je Povinný Dodržiavať Náš Etický Kódex?	4
Dodržiavanie Právnych Predpisov, Nariadení A Pravidiel	4
Podnikanie Na Celom Svete	4
Dodržiavanie nášho Etický Kódexu A Zásad	4
Zásady Otvorených Dverí	5
Linka Alertline Pre Otázky Dodržiavania Predpisov A Etiky	5
Ochrana Pred Odvetou	5
Práva Nahlasovať Vládi	5

Náš Závazok K Sebe Navzájom

Životné Prostredie, Zdravie A Bezpečnosť	6
Užívanie Omamných Látok	6
Násilie Na Pracovisku	6
Diskriminácia A Obťažovanie	6

Náš Závazok Voči Spoločnosti A Naším Akcionárom

Predchádzanie Konflikту Záujmov	7
Dary A Obchodné Pohostenie	7
Finančné Výkazníctvo A Účtovníctvo	8
Vedenie Záznamov	8

Ochrana Majetku A Informácií Spoločnosti Univar	8
Dôvernosť A Ochrana Údajov	9
Sociálne Médiá	9
Súkromie	9

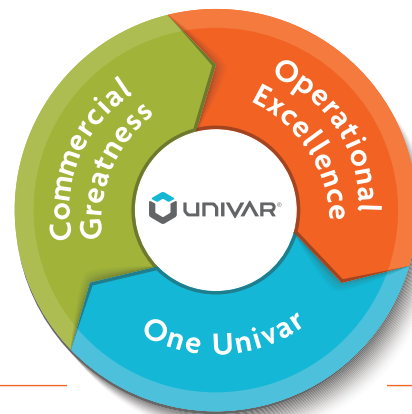
Náš Závazok Dodržiavať Zákonné Obchodné Postupy

Boj Proti Korupcii A Úplatkárstvu	10
Protimonopolné Opatrenia A Spravodlivá Hospodárska Súťaž	10
Obchodovanie S Vnútorými Informáciami	11
Dodržiavanie Pravidiel Pre Import A Export	11
Vládne Zmluvy	11
Duševné Vlastníctvo	11

Náš Závazok Voči Spoločenstvu

Podniková Zodpovednosť A Udržateľnosť	12
Pracovné Normy	12

Zrieknutie Sa Práv A Povinností	12
Príslušné Zásady	12



Vyhlásenie GR

Vážení kolegovia,

Spoločnosť Univar sa zaviazala byť svetovým lídrom v distribúcii chemických látok a súvisiacich služieb. Naš úspech meriame nielen našimi výsledkami, ale aj tým, ako dosahujeme tieto výsledky. Každý krok, ktorý podnikáme, preukazuje náš záväzok voči etickému obchodnému správaniu.

Náš etický kódex opisuje kroky a postoje, ktoré chceme, aby nás viedli. Slúži ako pripomienka riadiacich princípov a hlavných hodnôt spoločnosti Univar. Všetci musíme prevziať osobnú zodpovednosť za pochopenie toho, čo sa od nás očakáva.

Na zaistenie toho, že budeme konať podľa našich riadiacich zásad, sa od každého zamestnanca očakáva, že si prečíta a pochopí normy opísané v etickom kódexe našej spoločnosti. Informácie v tomto dokumente vám pomôžu urobiť správne etické rozhodnutie a poskytnúť vzorový model pre ostatných zamestnancov.

Ak sa ocitnete v zložitej situácii, neváhajte sa zastaviť a opýtať sa.

Sme hrdí na to, že všetko, čo robíme, robíme bezpečne a poctivo, a spoliehame sa na vás, že preukázete záväzok konať v obchode správnym spôsobom.

S úctou

Stephen D. Newlin
Chairman and Chief Executive Officer

Naša Vízia

byť svetovým lídrom v distribúcii chemických výrobkov a súvisiacich službách, kde chcú pracovať najlepší ľudia a prinášať prospech všetkým akcionárom.

Riadiace Zásady

- ▶ Ceníme si vzťahy, získavame zákazníkov na celý život, správame sa k dodávateľom ako k dlhodobým partnerom a navzájom spolupracujeme s úprimnosťou a rešpektom.
- ▶ Uspeli sme vďaka výkonu, pričom sa zameriavame na špičkovú realizáciu, šírku produktov, optimalizované logistické riešenia a produktivitu.
- ▶ Vychádzame z výnosného rastu, hľadáme nové trhy a nové príležitosti a neustále inovujeme, aby sme boli pre zákazníkov distribútorom podľa ich výberu.
- ▶ A keďže sme spoločnosť Univar, robíme všetko bezpečne a poctivo.

NÁŠ ZÁVÄZOK OHL'ADNE POCTIVOSTI

Bezúhonnosť A Etické Správanie

Vykonávanie všetkých činností bezpečne a poctivo znamená, že sa vždy musíme správať čestne, úprimne, zákonne a eticky. Vykonávanie etických rozhodnutí vyžaduje poznať naše etické povinnosti, dodržiavať význam etického správania pri vykonávaní nášho podnikania a používanie nášho najlepšieho úsudku pri vykonávaní rozhodnutí s etickým dôsledkom.

Náš etický kódex sa možno nezaobera všetkými problémami, s ktorými sa môžeme stretnúť, no poskytuje návod, ako spolupracovať s kolegami, zákazníkmi, dodávateľmi a obchodnými partnermi, a tiež ako reagovať na otázky týkajúce sa etiky a dodržiavania predpisov, ktoré sa môžu vyskytnúť počas práce. Keď sa naši zamestnanci stretnú s otázkami a dilemami týkajúcimi sa etiky, na ktoré nemusí etický kódex priamo odpovedať, očakávame, že ohľadne otázky požiadajú najprv o radu tak, aby sa minimalizovali akékoľvek etické problémy pre nich samotných či spoločnosť.

Kto Je Povinný Dodržiavať Náš Etický Kódex?

Náš kódex správania sa vzťahuje na zamestnancov spoločnosti Univar Inc. a všetkých jej dcérskych spoločností, a pobočiek a zástupcov tretích strán, ako aj ich predajcov, konzultantov a členov predstavenstva spoločnosti Univar.

Dodržiavanie Právnych Predpisov, Nariadení A Pravidiel

Dodržiavanie právnych predpisov je základom bezpečného a čestného vykonávania všetkých úloh. Našou zásadou je dodržiavať všetky príslušné právne predpisy, nariadenia, pravidlá a regulačné predpisy, ktoré platia v príslušnej krajine, štáte a na miestach, kde pôsobíme.

Ak sú zásady alebo etický kódex spoločnosti Univar v rozpore s akýmikoľvek platnými právnymi predpismi, vždy sa riadime právnymi predpismi.

Podnikanie Na Celom Svete

Uznávame a rešpektujeme rôzne kultúry, zvyky a obchodné postupy na trhu. Naše rozličné obchodné postupy a zvyky musia byť tiež v súlade s medzinárodnými právnymi predpismi, nariadeniami, pravidlami, normami a regulačnými predpismi.

Dodržiavanie Nášho Etického Kódexu A Zásad

Náš záväzok pre rast a náš obchod je vždy v súlade so záväzkom voči poctivosti. Popri bezpečnosti je poctivosť základným princípom pre všetko, čo robíme. My všetci sme zodpovední za nahlasovanie nehôd a porušení akýchkoľvek podnikových noriem, postupov, zásad alebo nášho etického kódexu ako súčasť tohto záväzku.

Tento etický kódex nemení vzťah medzi vami a spoločnosťou ani neupravuje zákonné či iné práva. Ak si niekto neprečíta etický kódex, nezabavuje ho to zodpovednosti dodržiavať tento kódex, platné právne predpisy, nariadenia a platné zásady spoločnosti Univar.

Ak máte pochybnosti o potenciálnom probléme alebo porušení predpisov, môžete požiadať o radu právne oddelenie a oddelenie dodržiavania právnych predpisov. S otázkami týkajúcimi sa etického kódexu sa môžete obrátiť na právne oddelenie (Compliance@Univar.com).

Ak máte otázky týkajúce sa konkrétnych zásad alebo prevádzkových postupov, môžete sa porozprávať s vaším nadriadeným alebo manažérom, osobou zodpovednou za zásady alebo postupy alebo sa obrátiť na oddelenie ľudských zdrojov.



Zásada Otvorených Dverí

Odporúčame vám, aby ste na otázky alebo obavy súvisiace s prácou čo najskôr upozornili svojho priameho nadriadeného alebo vedúceho. V prípade potreby sa môžete pokojne obrátiť s akýmikoľvek otázkami na iného vedúceho prípadne až na našich riadiacich pracovníkov.

Sme odhodlaní uprednostňovať a riešiť obavy všetkých zamestnancov účinne a s rešpektom. Ak sa necítite pohodlne pri nahlasovaní vašich obáv vedúcemu, môžete sa kedykoľvek obrátiť na oddelenie ľudských zdrojov alebo nahlásiť svoje obavy na našu linku Alertline.

Linka Alertline Pre Otázky Dodržiavania Predpisov A Etiky

Spoločnosť Univar poskytuje službu umožňujúcu hlásiť podozrivé situácie alebo porušenie predpisov. Na linku sa môžete obrátiť telefonicky alebo môžete podať hlásenie pomocou webovej stránky (telefonický kontakt vášho regiónu alebo adresu nezávislej stránky pre nahlasovanie nájdete na informačnej stránke spoločnosti Universe Alertline prípadne sa obráťte na oddelenie pre dodržiavanie právnych predpisov [Legal Compliance Office]).

Linka Alertline je k dispozícii 24 hodín denne a 7 dní v týždni. Ak je to povolené, hlásenie môžete podať aj anonymne.

Ochrana Pred Odvetou

Máme povinnosť nahlasovať možné pochybenie a musíme byť schopní urobiť to bez strachu z odvetu. Spoločnosť Univar netoleruje žiadnu odvetu za nahlásenie porušenia alebo podozrenia z porušenia právnych predpisov, zásad spoločnosti alebo tohto etického kódexu, keď sa takéto nahlásenie vykoná v dobrej viere.

Práva Nahlasovať Vláde

Hoci vás spoločnosť Univar vyzýva, aby ste využili jej politiku otvorených dverí alebo linku Alertline pre dodržiavanie predpisov a etiku na vaše ohlásenie, tieto komunikačné kanály nebránia zamestnancom hlásiť podozrenia na nebezpečenstvo alebo porušenie zákonov alebo nariadení vlády či príslušným regulačným orgánom. Spoločnosť Univar prísne zakazuje odvetu voči akémukoľvek zamestnancovi, ktorý v dobrej viere podá hlásenie externe.

„Poctivosť znamená robiť správnu vec, aj vtedy, keď sa nik nepozerala.“

STOP!

Keď stojíte pred náročným rozhodnutím, možno vám pomôže položiť si tieto otázky:

- Je to legálne?
- Je to v súlade s našimi zásadami, hodnotami alebo naším kódexom?
- Zvážil som všetky dostupné možnosti?
- Premyslel som si následky a súvisiace riziká?
- Ak ste na tieto otázky odpovedali „Nie“ alebo ak máte pochybnosti, zastavte sa a požiadajte o radu.

NÁŠ ZÁVÄZOK K SEBE NAVZÁJOM

Životné Prostredie, Zdravie A Bezpečnosť

Spoločnosť Univar sa zaväzuje chrániť bezpečnosť, zdravie a životné prostredie. Každý zamestnanec je zodpovedný za vlastnú bezpečnosť a za to, aby upozornil na nebezpečné podmienky a pomohol ich eliminovať.

Musíme tiež pomáhať chrániť naše zariadenia pred neoprávneným narušením, a to najmä hlásením podozrivých hrozieb pre našu fyzickú bezpečnosť a dodržiavaním postupov spoločnosti.

Dodržiavame všetky platné právne predpisy, normy a nariadenia týkajúce sa ochrany životného prostredia a bezpečnosti, ako aj podnikové zásady a postupy týkajúce sa ochrany životného prostredia, zdravia a bezpečnosti.

Užívanie Omamných Látok

Máme nulovú toleranciu užívania omamných látok, čo má vplyv na schopnosti zamestnanca pri plnení jeho povinností. Ešte dôležitejšie je, že naša nulová tolerancia užívania omamných látok posilňuje náš záväzok k bezpečnosti a minimalizuje hrozby úrazov súvisiacich s bezpečnosťou.

Každý, kto bude prichytený pri práci pod vplyvom omamných látok, bude predmetom okamžitého disciplinárneho konania, ktoré môže viesť až k ukončeniu pracovného pomeru.

Násilie Na Pracovisku

Vyhrážky alebo akty násilia voči spolupracovníkom, zákazníkom alebo obchodným partnerom nie sú povolené. Ak spozorujete alebo zažijete vyhrážanie alebo akt násilia na vašom pracovisku alebo v jeho blízkosti, musíte to okamžite nahlásiť svojmu vedúcemu.

Vedúci, ktorí dostanú informácie o hrozbe alebo akte násilia, musia okamžite informovať oddelenie ľudských zdrojov.

STOP!

Bezpečnosť nie je nikdy voliteľnou možnosťou. Všetci máme povinnosť:

- pracovať vždy bezpečne,
- nosiť vhodné ochranné vybavenie na prácu alebo úlohu,
- vyhýbať sa rozptýleniam počas práce alebo jazdy,
- okamžite hlásiť všetky nehody,
- spolupracovať pri vyšetrovaníach týkajúcich sa bezpečnosti,
- dodržiavať všetky podnikové zásady a postupy týkajúce sa bezpečnosti.

Diskriminácia A Obťažovanie

Sme odhodlaní dosiahnuť pracovné prostredie bez diskriminácie a obťažovania a osvojiť si kultúru vzájomného rešpektu a uznania rozdielov iných. Vždy sa musíme správať k zamestnancom, zákazníkom a obchodným partnerom, ako sú predajcovia a dodávatelia, s úctou a rešpektom.

Spoločnosť Univar zakazuje diskrimináciu na pracovisku na základe týchto **osobných charakteristík**:

- Vek,
- Predkovia,
- Farba Pleti,
- Postihnutie,
- Pohlavie,
- Rodová Identita
- Národnostný Pôvod,
- Rasa,
- Vyznanie,
- Sexuálna Orientácia,
- Status Veterána.

Ceníme si diverzitu na našom pracovisku a poskytujeme rovnaké pracovné príležitosti všetkým uchádzačom a zamestnancom. Žiadneho uchádzača nediskriminujeme na základe osobných charakteristík uvedených vyššie.



NÁŠ ZÁVÄZOK VOČI SPOLOČNOSTI A NAŠIM AKCIONÁROM

Predchádzanie Konfliktu Záujmov

Ku konfliktu záujmov môže dôjsť, keď dáme svoje osobné záujmy pred záujmy spoločnosti Univar a nedokážeme efektívne a objektívne vykonávať svoje povinnosti pre spoločnosť.

Medzi príklady konfliktov záujmov patria:

- ovplyvňovanie rozhodnutia spoločnosti Univar, ktoré by bolo osobným prínosom pre vás alebo pre členov vašej rodiny,
- prijatie alebo poskytnutie darov, zábavy, pohostenia, úverov, platieb alebo osobitného zaobchádzania od akéhokoľvek dodávateľa, zákazníka alebo konkurencie spoločnosti Univar, ktoré sú vyššie ako zanedbateľné (ako je uvedené v zásadách pre dary a zábavu),
- zapájanie sa do osobných obchodných transakcií, ktoré sa týkajú spoločnosti Univar, jej majetku, informácií alebo obchodných vzťahov na úžitok alebo zisk bez toho, aby ste to najprv prebrali so svojím priamym nadriadeným alebo vedúcim a ohlásili to podľa potreby oddeleniu pre dodržiavanie predpisov (Legal Compliance Office); alebo
- získanie obchodnej príležitosti prostredníctvom spoločnosti Univar alebo využitie osobnej príležitosti bez toho, aby ste ju najprv ponúkli spoločnosti Univar.

Ku konfliktu záujmov môže dôjsť, ak máte sociálne, finančné, politické alebo osobné záujmy, ktoré ovplyvňujú obchodné rozhodnutie spoločnosti Univar alebo vzťah medzi firmou a partnerom.

Musíme sa vyhýbať konfliktom záujmu a situáciám, ktoré môžu byť vnímané ako konflikt záujmov.

Ďalšie informácie o tejto téme sú k dispozícii v zásadách o konflikte záujmov. V prípade pochybností o možnom konflikte záujmov sa porozprávajte s vaším priamym nadriadeným, vedúcim, iným členom vedenia či právnym oddelením a oddelením pre podnikové záležitosti.

Dary A Obchodné Pohostenie

Dary a pohostenie, ktoré si vymení spoločnosť Univar a tretie strany, majú súvisieť s legitímnymi obchodnými účelmi. Dary a pohostenie majú byť primerané a v súlade s právnymi predpismi na boj proti korupcii a podplácaniu. Zásady týkajúce sa darov a pohostenia spoločnosti Univar definujú druhy darov, ktoré sú prípustné, a tiež postupy na poskytnutie súhlasu pre dary.

Pri obchodovaní s vládami sa poraďte s právnym oddelením, ktoré vám vysvetlí všetky riziká týkajúce sa dodržiavania predpisov. Pred prijatím čohokoľvek hodnotného od vládneho úradníka alebo poskytnutím čohokoľvek hodnotného vládne úradníkovi vždy získajte súhlas od vedúceho úradníka pre dodržiavanie predpisov (Chief Compliance Officer).

V prípade otázok týkajúcich sa postupu nahlasovania darov a získavania súhlasov sa poraďte so svojím vedúcim alebo oddelením pre dodržiavanie právnych predpisov (Legal Compliance Office).

**Musíte zverejniť
potenciálne konflikty,
medzi ktoré patria:**

rodinné a osobné vzťahy,
vedľajšie zamestnanie,
osobné alebo rodinné
investície.



Môže byť ťažké stanoviť, kedy sú dar a pohostenie vhodné a kedy nevhodné.

Zvážte tieto príklady:

- poskytnutie batohu s držadlom so značkou Univar dodávateľovi je jasne prijateľné,
- poskytnutie batohu s držadlom so značkou Univar s niekoľkými drahými fľašami vína aktuálnemu zákazníkovi je na hranici. Požiadajte o radu svojho vedúceho alebo oddelenie pre dodržiavanie právnych predpisov (Legal Compliance Office).

Finančné Výkazníctvo A Účtovníctvo

Vedíme úplné a presné záznamy, aby sme umožnili riadne a presné účtovníctvo a finančné výkazníctvo. V prípade transakčných procesov sa bude vykonávať účinné riadenie a vnútorné kontroly s cieľom chrániť aktíva spoločnosti Univar a zaistiť správne účtovníctvo a výkazníctvo.

Podozrenie z podvodu sa bude skúmať v súlade s internými postupmi a akýkoľvek finančný podvod alebo výrazné rozdiely zistené pri internej kontrole budú oznámené predstavenstvu spoločnosti Univar alebo výboru pre audit.

My všetci sme zodpovední za presné finančné výkazníctvo vo vzťahu k našej práci a za zverejnenie akýchkoľvek prípadov, keď sa dozvieme o nepresnostiach alebo podvodných aktivitách.

Vedenie Záznamov

Musíme viesť čestné a presné obchodné záznamy s cieľom:

- vykonávať dobré obchodné rozhodnutia;
- plniť zákonné, finančné, regulačné a správne povinnosti a
- maximalizovať výhody našich predchádzajúcich znalostí a skúseností.

Transakcie ani záznamy sa nesmú nikdy zakrývať, falšovať ani pozmeňovať. Vzťahuje sa to aj na všetky záznamy vrátane e-mailovej komunikácie, interných poznámok a oficiálnych správ.

Ochrana Majetku A Informácií Spoločnosti Univar

Ochrana majetku spoločnosti Univar (zariadenia, vybavenie, počítače atď.) je prioritou s cieľom optimalizovať produktivitu. My všetci sme zodpovední za dodržiavanie všetkých postupov, ktoré chránia hodnotu týchto aktív, s cieľom chrániť stratégiu, rast, hodnotu a dobré meno spoločnosti Univar.

Údaje, ktoré sa vytvoria pomocou vybavenia alebo systémov spoločnosti Univar sú tiež jej majetkom, ktorý je potrebné chrániť. Informácie a informačné systémy spoločnosti sa musia používať v súlade so zásadami o bezpečnosti a ochrane informácií.

Používanie počítačového vybavenia, mobilných telefónov alebo iných sieťových zariadení je obmedzené na obchodné účely. Príležitostné použitie na kontrolu osobných e-mailov alebo osobné telefonáty je prípustné, ak zostáva na minimálnej a primeranej úrovni.

Na finančné zdroje, ako sú firemné kreditné karty, sa vzťahuje rovnaká ochrana aktív. Služobné cesty a výdavky alebo nákupné karty (tzv. predplatené karty) sa nesmú používať na žiadne neobchodné účely.

Zneužitie finančných prostriedkov spoločnosti pre osobný zisk je podvod a vzťahuje sa naň disciplinárne konanie prípadne až možné trestné sankcie.

Pokyny týkajúce sa používania firemných kreditných kariet si prečítajte v zásadách o služobných cestách a nákladoch a v postupoch používania predplatených kariet.



Dôvernosť A Ochrana Údajov

Vlastné informácie týkajúce sa finančných výnosov, stratégií, zákazníkov a predajcov spoločnosti Univar sú chránené a nesmú sa poskytovať ďalej. Zásady bezpečnosti a ochrany informácií spoločnosti Univar poskytujú pokyny a požiadavky týkajúce sa toho, ako riadiť interné informácie a dokumenty vytvorené zamestnancami spoločnosti Univar alebo našimi systémami.

Zásady bezpečnosti a ochrany informácií tiež upravujú používanie našich systémov. Poskytujú nám štandardy, ktoré pomáhajú chrániť údaje spoločnosti Univar pred neoprávneným prístupom alebo porušením bezpečnosti. Podozrenie z narušenia bezpečnosti IT alebo porušení štandardov ochrany údajov je potrebné nahlásiť vášmu priamemu nadriadenému, vedúcemu a príslušnému miestnemu centru pomoci.

Strata údajov v dôsledku straty vybavenia, ako je stratený alebo ukradnutý notebook alebo mobilné zariadenie tiež ohrozuje dôverné a vlastné informácie. Ak stratíte vybavenie alebo zariadenie, okamžite to nahláste príslušnému miestnemu centru pomoci, oddeleniu pre dodržiavanie predpisov v oblasti IT (ITCompliance@univar.com) alebo globálnemu oddeleniu pre ochranu súkromia.

Sociálne Médiá

Keďže všetci ťažíme z cenných skúseností a poznatkov ostatných, použitie online softvéru (alebo „sociálnych médií“) je prípustné. Používanie sociálnych médií nesmie byť prehnané ani presahovať rozsah obchodných cieľov spoločnosti Univar. Nevhodné používanie sociálnych médií môže viesť k strate údajov, súdnym sporom, regulačným pokutám alebo penále a poškodiť dobré meno a podnikanie spoločnosti Univar.

Zamestnanci, ktorí používajú sociálne médiá, musia splniť požiadavky, ktoré sú uvedené v zásadách o sociálnych médiách spoločnosti Univar.

Vždy zväzte súvislosti toho, čo zverejňujete. Zaistite, aby spĺňalo:

- etický kódex spoločnosti Univar,
- všetky zásady a normy a
- podporovalo našu celkovú víziu a riadiace princípy.

Osobné účty, ktoré zamestnanci majú, vyjadrujú ich osobné názory, dokonca aj keď obsahujú informácie týkajúce sa spoločnosti, ako vašu pozíciu v spoločnosti Univar.

Súkromie

Našou zásadou je chrániť súkromie tých, s ktorými obchodujeme, vrátane našich zákazníkov, obchodných partnerov (napr. dodávateľov) a zamestnancov. Právne predpisy na ochranu súkromia definujú, ako má spoločnosť Univar spravovať osobné údaje na celom svete. Osobné údaje sú všetky informácie, ktoré sa týkajú možnosti zistiť totožnosť osoby a môžu, a nemusia obsahovať citlivé osobné informácie, ako je rasa, pohlavie alebo etnický pôvod.

S otázkami týkajúcimi sa zásad ochrany súkromia spoločnosti Univar sa môžete obrátiť na globálne oddelenie pre ochranu súkromia.



NÁŠ ZÁVÄZOK DODRŽIAVAŤ ZÁKONNÉ OBCHODNÉ POSTUPY

Boj Proti Korupcii A Úplatkárstvu

Právne predpisy na boj proti korupcii zakazujú spoločnostiam a jednotlivcom získavať nespravodlivú výhodu tým, že poskytujú úplatky vládnym úradníkom alebo súkromným stranám. Budeme sa riadiť zákonom Spojeného kráľovstva o podplácaní, zákonom USA o korupčných praktikách so zahraničím a všetkými platnými medzinárodnými zákonmi a dohovormi o boji proti korupcii.

Nikdy nesmieme ponúkať ani prijímať úplatky či pozornosti ani neumožňovať žiadne korupčné činnosti akéhokoľvek druhu. Tento zákaz úplatkov sa vzťahuje na tretie strany konajúce v mene spoločnosti Univar, ako sú zástupcovia, dodávatelia a konzultanti vykonávajúci prácu v mene spoločnosti Univar. Zásady spoločnosti Univar na boj proti korupcii a podplácaniu dokumentujú všeobecné požiadavky na prevenciu korupcie a úplatkárstva. Od každého zamestnanca sa očakáva, že bude dodržiavať požiadavky týchto zásad.

Protimonopolné Opatrenia A Spravodlivá Hospodárska Súťaž

Protimonopolné právne predpisy, niekedy tiež nazývané právne predpisy o hospodárskej súťaži, upravujú spôsob, akým sa spoločnosti správajú na trhu. Právne predpisy vo všeobecnosti opisujú, ako by mali spoločnosti rokovať s konkurentmi, zákazníkmi a dodávateľmi. Porušenie protimonopolných právnych predpisov by mohlo mať za následok trestné sankcie voči jednotlivcovi, ktorého sa to týka, rovnako ako spoločnosti.

Snažíme sa súťažiť slobodne a otvorene. Získavame konkurenčné výhody tým, že energicky a spravodlivo súťažíme a získavame dôveru a spokojnosť našich obchodných partnerov prostredníctvom špičkovej výkonnosti. Nebudeme:

- oznamovať ceny, akékoľvek podmienky, ktoré ovplyvňujú určovanie cien či dostupnosť dodávok, žiadnemu konkurentovi;
- rozdeľovať ani prideľovať trhy či zákazníkov (nedohodneme sa na ich rozdelení),
- uzatvárať dohody s konkurentmi o odmeňovaní, náboch či prijímaní zamestnancov,
- súhlasiť s bojkotom ďalšieho obchodu s konkurentom ani
- stanovovať nevhodné alebo neprimerané podmienky nákupu či predaja.



STOP!

Právne predpisy na boj proti monopolom sa líšia podľa regiónov. Ďalšie informácie nájdete v zásadách na boj proti monopolom spoločnosti Univar. O otázkach týkajúcich sa požiadaviek na boj proti trustom sa obráťte na oddelenie pre dodržiavanie právnych predpisov.

Obchodovanie S Vnútrojnými Informáciami

Nákup alebo predaj cenných papierov spoločnosti na základe dôverných informácií (známych ako „obchodovanie s internými informáciami“) je vo väčšine krajín trestný čin.

Nesmieme sa zaoberať obchodovaním s cennými papiermi spoločností na základe „dôverných informácií“. Vnútrojné informácie sú dôležité informácie o spoločnosti, ktoré nie sú verejnosti známe. Spoločnosť Univar môže získať informácie od obchodných partnerov na základe našich vzťahov, ktoré sa môžu považovať za dôverné informácie. Použitie týchto interných informácií pre osobný zisk, ich poskytovanie ostatným alebo šírenie falošných rečí je nezákonné a v rozpore s našimi hodnotami.

Ďalšie informácie nájdete v zásadách obchodovania s internými informáciami. Ak máte akékoľvek otázky ohľadom obchodovania s využitím interných informácií, požiadajte o radu právne oddelenie a oddelenie pre firemné záležitosti.

Dodržiavanie Pravidiel Pre Import A Export

Naša organizácia dodávateľského reťazca zabezpečuje logistické riadenie na globálnom trhu. Existuje široká škála zložitých právnych predpisov a nariadení, ktoré upravujú dovoz a vývoz výrobkov a určitých údajov. Máme zodpovednosť za dodržiavanie týchto právnych predpisov a nariadení. Podrobnejšie informácie o dodržiavaní predpisov o dovoze a vývoze vrátane pokynov týkajúcich sa obchodných sankcií a embárg a ustanovení o boji proti bojkotom.

Vládne Zmluvy

Spoločnosť Univar udržiava obchodné vzťahy s rôznymi vládnymi zákazníkmi. Vládne zmluvy sú zložité a podliehajú osobitným právnym predpisom a nariadeniam.

Pri obchodovaní so štátnymi zákazníkmi (vrátane štátnych podnikov) musíme dodržiavať všetky platné právne predpisy a nariadenia. Je našou povinnosťou poznať a dodržiavať všetky pravidlá, ktoré sa vzťahujú na vládne zmluvy (vrátane procesu súťažného obstarávania). Ak potrebujete pomoc týkajúcu sa týchto pravidiel, obráťte sa na právne oddelenie a oddelenie pre firemné záležitosti.

Duševné Vlastníctvo

Práva duševného vlastníctva sú dôležité na ochranu investícií spoločnosti Univar pri vývoji produktov a značiek. Chránime naše duševné vlastníctvo a rešpektujeme práva duševného vlastníctva ostatných.

Nesmieme kopírovať, reprodukovat' ani prenášať chránený materiál, ako sú publikácie, obrázky, video či softvér, ktoré patria spoločnosti Univar alebo iným, pokiaľ na to nemáme oprávnenie alebo licenciu.



NÁŠ ZÁVÄZOK VOČI SPOLOČENSTVU

Podniková Zodpovednosť A Udržateľnosť

Sme odhodlaní byť spoločensky zodpovedným podnikom. Podniková zodpovednosť pre nás znamená dosiahnuť úspech v obchode spôsobom, ktorý demonštruje rešpekt k ľuďom a planéte a podporuje hodnoty vyjadrené v našich hlavných zásadách.

Žiadame všetkých našich zamestnancov, aby pri prijímaní obchodných rozhodnutí zvážili krátkodobé a dlhodobé vplyvy na životné prostredie a komunitu. Ďalšie informácie nájdete v zásadách spoločnosti Univar týkajúcich sa udržateľnosti. Naše plnenie požiadaviek a cieľov vyplývajúcich z týchto a súvisiacich zásad je podrobne opísané vo výročnej správe spoločnosti Univar o udržateľnosti. Ak máte otázky ohľadom prístupu spoločnosti Univar k udržateľnému rozvoju, obráťte sa na sustainability@univar.com.

Pracovné Normy

Dodržiavame právne predpisy o zamestnanosti na všetkých trhoch, kde pôsobíme. Spoločnosť Univar nebude tolerovať zneužívanie platných pracovných noriem, vrátane akejkoľvek nútenej alebo otrokárskej práce či zamestnania pracovníkov, ktorí nedosahujú minimálny zákonný vek zamestnania.

Ak sa domnievate, že ste vy alebo iný zamestnanec predmetom porušenia platných pracovných noriem, okamžite o tom informujte nadriadeného, vedúceho, vyššie vedenie, oddelenie ľudských zdrojov alebo právne oddelenie a oddelenie firemných záležitostí.

ZRIEKNU Tie SA PRÁV A POVINNOSTÍ

Od všetkých pracovníkov, zamestnancov, členov predstavenstva a dcérskych spoločností vo väčšinovom vlastníctve spoločnosti Univar sa očakáva, že podľa svojho najlepšieho vedomia budú dodržiavať tento etický kódex, všetky podnikové zásady a štandardy. Porušenie môže mať za následok sankcie v občianskom alebo trestnom konaní.

Výnimky z tohto etického kódexu pre výkonných úradníkov alebo riaditeľov môže povoliť len predstavenstvo alebo poverený výbor.

PRÍSLUŠNÉ ZÁSADY

Nižšie nájdete zásady uvedené v našom kódexe. Mali by ste si byť vedomí, že sa na vašu funkciu a/alebo geografickú oblasť môžu vzťahovať aj ďalšie zásady. Ďalšie zásady nájdete na Univar stránke Globálna knižnica prostredia zásad a noriem - Policy and Standards Global Library.

- Boj Proti Podvodom A Korupcii
- Boj Proti Trustom
- Životné Prostredie, Zdravie A Bezpečnosť
- Globálne Dodržiavanie Predpisov V Obchode
- Dary A Zábava
- Obchodovanie S Internými Informáciami
- Bezpečnosť A Ochrana Informácií
- Súkromie
- Sociálne Médiá
- Udržateľnosť
- Cestovanie
- Whistleblower Protection



Univar
3075 Highland Pkwy, Suite 200
Downers Grove, IL 60515
www.univar.com
855-888-8648