



Univar

Código de Conduta

Índice

Introdução

Declaração Do Ceo	3
A Nossa Visão	3
Os Nossos Princípios Orientadores	3

O Nosso Compromisso Com A Integridade

Conduta Honesta E Ética	4
A Quem Se Aplica Nosso Código De Conduta?	4
Cumprir Leis, Regulamentos E Regras	4
Fazer Negócios Globalmente	4
Cumprir O Nosso Código E Políticas	4
Política De Portas Abertas	5
Alertline De Conformidade E Ética	5
Proteção Contra Retaliação	5
Direitos De Comunicar Ao Governo	5

O Nosso Compromisso Com O Outro

Meio Ambiente, Saúde E Segurança	6
Abuso De Substâncias	6
Violência No Local De Trabalho	6
Discriminação E Assédio	6

O Nosso Compromisso Com A Empresa E Os Nossos Acionistas

Evitar Conflitos De Interesse	7
Presentes E Entretenimento	7
Relatórios Financeiros E Contabilidade	8
Manutenção De Registos	8

Proteger Os Ativos E Informações Da Univar	8
Confidencialidade E Proteção De Dados	9
Meios De Comunicação Social	9
Privacidade	9

O Nosso Compromisso Com As Práticas Comerciais Legais

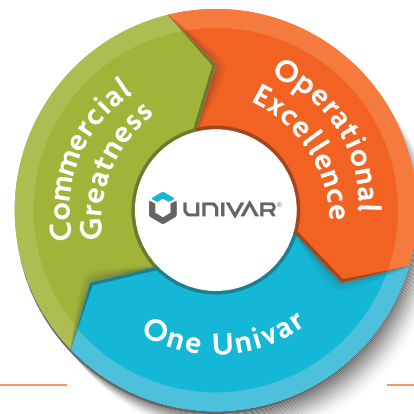
Anticorrupção E Antissuborno	10
Antitruste E Concorrência Justa	10
Informações Privilegiadas	11
Conformidade Em Importação E Exportação	11
Contratos Do Governo	11
Propriedade Intelectual	11

O Nosso Compromisso Com A Comunidade

Responsabilidade Corporativa E Sustentabilidade	12
Normas De Trabalho	12

Isenções	12
-----------------------	----

Políticas Relevantes	12
-----------------------------------	----



Declaração do CEO

Caro Colega,

A Univar está comprometida em ser uma empresa líder mundial na distribuição de químicos e serviços relacionados. Avaliamos o nosso sucesso não apenas pelos nossos resultados, mas também pela forma como atingimos esses resultados. Cada ação que tomamos demonstra o nosso compromisso com a conduta ética nos negócios.

O nosso Código de Conduta coloca em palavras as ações e atitudes que desejamos que nos guiem; serve como lembrete dos princípios orientadores e valores centrais da Univar. Todos devemos assumir a responsabilidade pessoal em entender o que se espera de nós.

Para assegurar que estamos à altura dos nossos princípios orientadores, esperamos que cada funcionário leia e compreenda as normas descritas no Código de Conduta da nossa empresa. As informações deste documento irão ajudá-lo a tomar a decisão ética correta e a ser um modelo a seguir pelos outros funcionários.

Se for confrontado com uma situação difícil, não hesite em parar e perguntar.

Orgulhamo-nos de fazer tudo com segurança e integridade, e contamos consigo para demonstrar o nosso empenho em fazer negócios da forma adequada.

Atenciosamente,

Stephen D. Newlin
Chairman and Chief Executive Officer

A Nossa Visão

Ser o líder mundial em distribuição de produtos químicos e serviços relacionados onde os melhores profissionais querem trabalhar, beneficiando todas as partes interessadas.

Os Nossos Princípios Orientadores

- ▶ Valorizamos as relações, ganhar clientes por toda a vida, tratar os fornecedores como parceiros de longa data e tratar-nos uns aos outros com sinceridade e respeito.
- ▶ Atingimos o sucesso através do desempenho, concentrando-nos na execução superior, na variedade de produtos, na logística e produtividade otimizadas.
- ▶ Prosperamos através do crescimento rentável, procurado novos mercados e novas oportunidades, inovando continuamente para ser o distribuidor de escolha do cliente.
- ▶ E como somos a Univar, fazemos tudo com segurança e integridade.

O NOSSO COMPROMISSO COM A INTEGRIDADE

Conduta Honesta E Ética

Fazer tudo de forma segura e com integridade significa que devemos sempre comportar-nos de forma honesta, franca, legal e ética. Tomar decisões éticas requer ter o conhecimento das nossas obrigações, respeitando a importância da ética na condução de nossos negócios e usando o bom senso ao tomar decisões com implicações éticas.

O nosso Código de Conduta pode não cobrir todos os problemas que podemos enfrentar, mas proporciona diretrizes para trabalhar com os colegas, clientes, fornecedores e parceiros de negócio, assim como lidar com questões éticas ou relacionadas com a conformidade que possam surgir no trabalho. Ao serem confrontados com questões ou dilemas éticos que podem não estar diretamente contemplados pelo Código de Conduta, esperamos que os nossos funcionários procurem primeiro o nosso aconselhamento, para minimizar quaisquer problemas éticos para si próprios ou para a empresa.

A Quem Se Aplica Nosso Código De Conduta?

O nosso Código de Conduta aplica-se a funcionários da Univar Inc. e a todas as suas subsidiárias, afilia das e representantes de terceiros, assim como os seus fornecedores, consultores e membros do Conselho de Administração da Univar.

Cumprir Leis, Regulamentos E Regras

Cumprir a lei é fundamental para fazer tudo com segurança e integridade. É nossa política estar em conformidade com todas as leis, regulamentos e regras aplicáveis e decretos aplicáveis no país, cidades e localidades onde fazemos negócios.

Se uma política da Univar ou o nosso Código de Conduta entrar em conflito com uma lei aplicável, iremos cumprir sempre a lei.

Fazer Negócios Globalmente

Reconhecemos e respeitamos as diversas culturas, costumes e práticas empresariais no mercado. Os nossos diversos processos e costumes empresariais devem também cumprir as leis internacionais, regulamentos, regras, normas e decretos.

Cumprir O Nosso Código E Políticas

O nosso compromisso com o crescimento e com a nossa empresa está sempre alinhado com o nosso compromisso com a integridade. Juntamente com a segurança, a integridade é um princípio fundamental para tudo o que fazemos. Cada um de nós tem a responsabilidade de comunicar incidentes e violações de qualquer norma, procedimento ou política da empresa ou do nosso Código de Conduta como parte desse compromisso.

Esse Código de Conduta não altera a relação de emprego entre si e a Empresa, nem modifica os seus direitos legais ou de outro tipo. O facto de não ler ou reconhecer este Código de Conduta, não isenta ninguém da responsabilidade de cumprimento do Código de Conduta, as leis e regulamentos aplicáveis e as políticas aplicáveis da Univar.

Se não tem a certeza sobre um potencial problema de conformidade legal ou violação, pode procurar aconselhamento no Departamento Jurídico e de Assuntos Corporativos. Para perguntas sobre o Código de Conduta, contacte qualquer membro do Departamento Jurídico (Compliance@Univar.com).

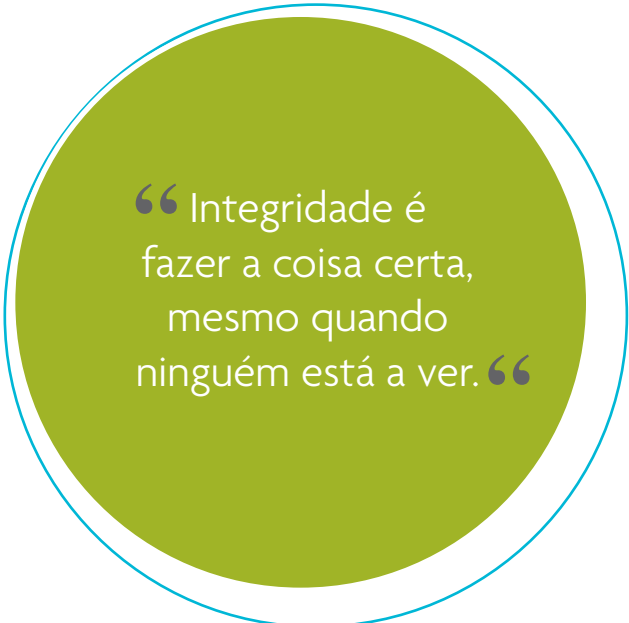
Para perguntas sobre políticas ou procedimentos operacionais específicos, pode falar com o seu supervisor ou



Política De Portas Abertas

Encorajamo-lo a levantar questões ou preocupações relacionadas com o trabalho ao seu supervisor ou gestor direto assim que possível. Quando necessário, fique à vontade para levantar a questão com outro gerente, incluindo os nossos diretores.

Estamos comprometidos em priorizar e analisar todas as preocupações dos funcionários de forma eficiente e respeitosa. Se não se sentir à vontade para falar sobre as suas preocupações com um gestor, pode contactar o departamento de Recursos Humanos ou comunicar a sua preocupação à Alertline.



“Integridade é fazer a coisa certa, mesmo quando ninguém está a ver.”

Alertline De Conformidade E Ética

A Univar oferece um serviço para comunicar suspeitas de problemas e violações. Pode contactar a linha de comunicação por telefone ou enviar um formulário web (para obter o telefone local de contacto ou a página web de comunicação independente, aceda à página de informações da Universe Alertline ou contacte o Departamento de Conformidade Jurídica [Legal Compliance Office]).

A Alertline está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana. Os relatos anónimos estão disponíveis onde for permitido.

Proteção Contra Retaliação

Temos o dever de reportar suspeitas de transgressão e devemos poder fazê-lo sem medo de represálias. A Univar não tolera represálias nem ameaças de represálias por comunicar uma violação ou suspeita de violação da lei, de políticas da empresa ou deste Código de Conduta quando isso for feito de boa-fé.

Direitos De Comunicar Ao Governo

Embora a Univar o incentive a usar a sua política de portas abertas ou a Alertline de conformidade e ética para comunicar preocupações, estes canais de comunicação não impedem os funcionários de comunicar suspeitas de perigo ou violações da lei ao governo e agências reguladoras adequadas. A Univar proíbe estritamente retaliações contra qualquer funcionário que faça uma comunicação externa de boa-fé.

PARE!

Quando confrontado com uma decisão difícil, fazer as seguintes perguntas pode ajudar:

- Isto é legal?
- Isto é coerente com as nossas políticas, valores e o nosso Código?
- Considerarei todas as opções possíveis?
- Pensei em todas as consequências e riscos envolvidos?
- Se a resposta a alguma dessas perguntas for “Não”, ou se não tiver certeza, pare e peça orientação.

O NOSSO COMPROMISSO COM O OUTRO

Meio Ambiente, Saúde E Segurança

A Univar está comprometida com a segurança, a saúde e o meio ambiente. Cada funcionário é responsável pela sua própria segurança e por detetar e ajudar a eliminar condições inseguras.

Devemos também ajudar a proteger as nossas instalações de ações não autorizadas, comunicando ameaças suspeitas à nossa segurança física e seguindo os procedimentos da empresa.

Cumprimos todas as leis, normas e regulamentos ambientais e de segurança aplicáveis, assim como as políticas e procedimentos da empresa relacionados com o meio ambiente, saúde e segurança.

Abuso De Substâncias

Mantemos uma política de tolerância zero relativamente ao abuso de substâncias que influenciem a competência de um funcionário para cumprir as suas responsabilidades. Mais importante, a nossa política de tolerância zero relativamente ao abuso de substâncias reforça o nosso compromisso com a segurança e minimiza o risco de acidentes.

Qualquer pessoa que seja encontrada a trabalhar sob a influência de substâncias estará sujeita a ação disciplinar imediata, incluindo demissão.

Violência No Local De Trabalho

Não são permitidas ameaças ou atos de violência contra colegas, clientes ou parceiros de negócios. Se observar ou sofrer uma ameaça ou comportamento violento no seu local de trabalho ou perto dele, deverá comunicá-lo a um gestor imediatamente.

Os gestores que receberem informações sobre uma ameaça ou ato de violência devem notificar o departamento de Recursos Humanos imediatamente.

PARE!

A segurança nunca é opcional. Todos temos a obrigação de:

- Trabalhar com segurança em todos os momentos
- Utilizar equipamento de proteção adequado para o trabalho ou tarefa
- Evitar distrações ao trabalhar ou dirigir
- Comunicar todos os acidentes com lesão imediatamente
- Cooperar com investigações relacionadas com a segurança
- Seguir todas as políticas e procedimentos de segurança da empresa

Discriminação E Assédio

Estamos comprometidos em trabalhar num ambiente livre de discriminação e assédio e em adotar uma cultura de respeito mútuo e apreço às diferenças. Devemos sempre tratar os funcionários, clientes e parceiros de negócios, tal como tratamos os prestadores de serviços e fornecedores, com dignidade e respeito.

A Univar proíbe a discriminação com base nas seguintes **características pessoais** no local de trabalho:

- Idade
- Ascendência
- Cor
- Deficiência
- Sexo
- Identidade De Género
- Nacionalidade De Origem
- Raça
- Religião
- Orientação Sexual
- Estatuto De Veterano

Valorizamos a diversidade da nossa força de trabalho e oferecemos oportunidades de emprego iguais para todos os candidatos e funcionários. Não discriminamos nenhum candidato devido às características pessoais listadas acima.



O NOSSO COMPROMISSO COM A EMPRESA E OS NOSSOS ACIONISTAS

Evitar Conflitos De Interesses

Um “conflito de interesses” pode ocorrer quando colocamos os nossos próprios interesses pessoais à frente dos interesses da Univar e depois não somos capazes de cumprir as nossas responsabilidades com a empresa de forma eficaz e objetiva.

Exemplos de conflitos de interesses incluem:

- Influenciar uma decisão da Univar que o iria beneficiar pessoalmente ou a um membro da sua família.
- Aceitar presentes, entretenimento, hospitalidade, empréstimos ou tratamento especial de valor superior ao valor nominal (como definido na Política de Presentes e Entretenimento) de qualquer fornecedor, cliente ou concorrente da Univar;
- Envolver-se numa transação comercial pessoal que envolva a Univar, as suas propriedades, informações ou relações comerciais para obter lucros ou ganhos sem primeiro discuti-lo com o seu supervisor ou gestor direto e revelá-lo ao Diretor de Conformidade Jurídica (Legal Compliance Office) segundo apropriado; ou
- obter de uma oportunidade de negócios através da Univar ou aproveitar a oportunidade pessoalmente sem primeiro oferecê-la à Univar.

Um conflito de interesses pode surgir se tiver um interesse social, político ou pessoal que influencie uma decisão de negócios ou relacionamento com um parceiro comercial da Univar.

Devemos evitar conflitos de interesses e situações que possam ser percebidas como conflitos de interesses.

Mais informações sobre este tópico estão disponíveis na Política de Conflito de Interesses. Se tiver dúvidas sobre um potencial conflito, fale com o seu supervisor ou gestor imediato ou outro membro da gerência ou o departamento Jurídico e de Assuntos Corporativos.

Presentes E Entretenimento

Presentes e entretenimento trocados entre a Univar e terceiros devem estar associados a finalidades legítimas de negócio. Os presentes e entretenimento também devem ser razoáveis e estar em conformidade com as leis antissuborno e anticorrupção. A Política de Presentes e Entretenimento da Univar define os tipos de presente que são permitidos, assim como os procedimentos para permitir a aprovação de presentes.

Ao fazer negócios com governos, consulte o departamento jurídico para entender os riscos de conformidade. Obtenha sempre a aprovação do Chief Compliance Officer antes de aceitar ou oferecer qualquer coisa de valor de ou a um representante do governo.

Consulte o seu gestor ou o Departamento de Conformidade Jurídica (Legal Compliance Office) se tiver perguntas sobre os processos associados com comunicação e aprovação de presentes.

Deve revelar possíveis conflitos de interesses, que podem incluir:

Relações familiares e pessoais

Segundo emprego

Investimentos pessoais ou familiares



Pode ser difícil determinar quando os presentes e entretenimento são apropriados ou inapropriados.

Considere estes exemplos:

- Oferecer um saco com a marca da Univar a um fornecedor é claramente aceitável.
- Dar um saco com a marca da Univar contendo várias garrafas de vinho caras a um cliente atual está no limite. Procure orientação do seu gestor ou do Departamento de Conformidade Jurídica (Legal Compliance Office).

Relatórios Financeiros E Contabilidade

Mantemos registos completos e precisos para permitir a realização da contabilidade e demonstrativos financeiros precisos. Deve ser mantida uma gestão e controlos internos eficazes durante os processos transacionais para proteger os ativos da Univar e assegurar uma contabilidade e relatórios adequados.

As suspeitas de fraude serão investigadas de acordo com os procedimentos internos, e qualquer fraude financeira ou deficiências significativas no controlo interno serão comunicadas ao Conselho de Administração ou Comité de Auditoria da Univar.

Todos somos responsáveis pela elaboração de relatórios financeiros precisos de acordo com as nossas funções e com a divulgação de qualquer instância na qual percebamos imprecisões ou atividades fraudulentas.

Manutenção De Registos

Devemos manter registos comerciais honestos e precisos para:

- Tomar boas decisões de negócios;
- Atender às obrigações legais, financeiras, regulatórias e administrativas; e
- Maximizar os benefícios do nosso conhecimento e experiência prévios.

As transações ou registos nunca devem ser ocultos, falsificados nem alterados. Isto aplica-se a todos os registos, incluindo comunicações por e-mail, memorandos internos e relatórios formais.

Proteger Os Ativos E Informações Da Univar

Proteger os ativos da Univar (instalações, equipamento, computadores, etc.) é uma prioridade para otimizar a produtividade. Cada um de nós tem a responsabilidade de cumprir todos os procedimentos que protegem o valor desses ativos para preservar a estratégia, o crescimento, o valor e a reputação da Univar.

Os dados criados com equipamentos ou sistemas da empresa também são propriedade da empresa e devem ser protegidos. As informações e sistemas de informação da empresa devem ser operados de acordo com a Política de Segurança e Proteção das Informações.

O uso de equipamento informático, telemóveis ou outros dispositivos em rede da empresa está limitado a fins comerciais. O uso ocasional para verificação de contas de email pessoais ou a realização de chamadas pessoais é permitido se mantido a nível mínimo e razoável.

Recursos financeiros como os cartões de crédito da empresa estão sujeitos à mesma proteção de ativos. Viagens e despesas da empresa e cartões de compra não podem ser usados para nenhuma finalidade que não seja de negócios.

Apropriação indevida de fundos da empresa para obter ganhos pessoais é fraude e está sujeita a ações disciplinares e, possivelmente, penas criminais.

Para conhecer as diretrizes sobre o uso de cartões de crédito da empresa, consulte as Políticas de Viagens e Despesas da empresa, assim como os procedimentos de cartões de crédito.



Confidencialidade E Proteção De Dados

Informações de propriedade relacionadas com o desempenho financeiro, estratégias, clientes e fornecedores da Univar são protegidas e não podem ser distribuídas. A Política de Segurança e Proteção de Informações da Univar oferece orientação e requisitos sobre como administrar informações internas e documentos gerados pelos sistemas ou funcionários da Univar.

A Política de Segurança e Proteção de Informações também orienta a utilização dos nossos sistemas. Proporciona-nos normas que ajudam a proteger os dados da Univar de acesso não autorizado ou violações à segurança. Suspeitas de incumprimento ou violações das normas de proteção de dados devem ser comunicados ao seu supervisor ou gestor imediato e ao Help Desk local.

A perda de dados devida à perda de equipamento, como um laptop ou telemóvel perdido ou roubado, também compromete as informações confidenciais e de propriedade. Caso perca um equipamento ou dispositivo, comunique imediatamente ao Help Desk local, à função de Conformidade de TI (ITCompliance@univar.com) ou ao Departamento de Privacidade Global.

Meios De Comunicação Social

Como todos beneficiamos com as experiências e percepções valiosas dos demais, o uso de software on-line (ou “meios de comunicação social”) é permitido. A utilização dos meios de comunicação social não pode ser excessiva nem exceder o âmbito dos objetivos de negócios da Univar. O uso impróprio dos meios de comunicação social pode levar à perda de dados, processos legais, multas ou penalidades regulatórias e danos à reputação e aos negócios da Univar.

Os funcionários que usem os meios de comunicação social têm de cumprir os requisitos documentados na Política de Meios de Comunicação Social da Univar.

Tenha sempre em consideração o contexto do que está a publicar. Assegure-se de que a publicação cumpre:

- O Código de Conduta da Univar;
- A todas as políticas e normas e
- Apoia a nossa visão geral e Princípios Orientadores.

As contas pessoais que os funcionários mantêm representam opiniões pessoais, mesmo que contenham informações relacionadas com a empresa, como o seu cargo na Univar.

Privacidade

É nossa política proteger a privacidade daqueles com quem fazemos negócios, incluindo os nossos clientes, parceiros comerciais (p. ex., fornecedores) e funcionários. As leis de privacidade definem como a Univar lida com dados pessoais em todo o mundo. Os dados pessoais são quaisquer informações que se relacionem com a forma como uma pessoa pode ser identificada e pode ou não incluir informações pessoais sensíveis, tais como raça, sexo ou etnia.

Para perguntas sobre a Política de Privacidade da Univar, entre em contacto com o Departamento de Privacidade Global.



O NOSSO COMPROMISSO COM AS PRÁTICAS COMERCIAIS LEGAIS

Anticorrupção E Antissuborno

As leis anticorrupção proíbem as empresas e indivíduos de obter vantagens injustas através da oferta de subornos a representantes do governo ou entidades privadas. Cumpriremos a lei antissuborno do Reino Unido (U.K. Bribery Act) e a lei sobre práticas de corrupção no exterior dos EUA (United States Foreign Corrupt Practices Act) e todas as leis e convenções anticorrupção internacionais aplicáveis.

Nunca devemos oferecer nem aceitar subornos ou comissões, nem facilitar atividades corruptas de qualquer tipo. Essa proibição de subornos estende-se a terceiros que atuem em nome da Univar, como agentes, empreiteiros e consultores que realizem trabalhos em nome da Univar. A Política Anticorrupção e Antissuborno da Univar documenta os requisitos gerais para evitar a corrupção e o suborno. Espera-se que cada funcionário cumpra os requisitos dessa política.

Antitruste E Concorrência Justa

As leis antitruste, às vezes também chamadas de leis da concorrência, regulamentam a forma como as empresas se comportam no mercado. As leis geralmente descrevem como as empresas deveriam lidar com a concorrência, clientes e fornecedores. Violar as leis antitruste poderia resultar em penalidades criminais para os indivíduos envolvidos, assim como para a empresa.

Estamos comprometidos na existência de uma concorrência livre e aberta. Obtemos as nossas vantagens competitivas competindo vigorosamente e com justiça e ganhando a confiança dos nossos parceiros comerciais graças à excelência do nosso desempenho. Não vamos:

- comunicar preços, quaisquer termos que afetem os preços ou disponibilidade de fornecimentos a nenhum concorrente;
- dividir ou atribuir mercados ou clientes (ou concordar em dividir qualquer um dos dois);
- fazer acordos sobre remuneração de funcionários, contratação ou recrutamento com a concorrência;
- concordar em boicotar outra empresa com um concorrente; ou
- colocar condições inapropriadas ou pouco razoáveis para comprar ou vender.



PARE!

As leis antitruste variam segundo a região. Para mais informações, consulte a Política Antitruste da Univar. Para perguntas sobre requisitos antitruste, consulte o Departamento de Conformidade Jurídica.

Informações Privilegiadas

Comprar ou vender títulos de uma empresa com base em informações privilegiadas (conhecido como “insider trading”) é um delito criminal na maioria dos países.

Não nos devemos envolver com a negociação de títulos de nenhuma empresa com base em informações privilegiadas. Informações privilegiadas são informações materiais sobre uma empresa que não são conhecidas pelo público geral. A Univar pode obter informações de parceiros comerciais com base nos nossos relacionamentos que podem também ser consideradas informações privilegiadas. Usar essas informações privilegiadas para obter ganhos pessoais, compartilhá-las com outros ou espalhar rumores falsos é ilegal e contra os nossos valores.

Consulte a Política de Informações Privilegiadas para obter mais informações. Se tiver alguma pergunta sobre informações privilegiadas, procure orientação no Departamento Jurídico e de Assuntos Corporativos.

Conformidade Em Importação E Exportação

A organização da nossa cadeia de fornecimento proporciona a gestão logística num mercado global. Há uma ampla variedade de leis e regulamentações complexas que regulamentam a importação e exportação de produtos e certos dados. Temos a responsabilidade de cumprir essas leis e regulamentações. Consulte a Política de Conformidade em Comércio Global para obter mais informações sobre a conformidade em importação e exportação, incluindo diretrizes sobre sanções comerciais e embargos e disposições antiboicote.

Contratos Do Governo

A Univar mantém relacionamentos comerciais com vários clientes governamentais. Os contratos com o governo são complexos e estão sujeitos a leis e regulamentos específicos.

Ao fazer negócio com o governo (incluindo empresas de propriedade do governo), devemos seguir todas as leis e regulamentos aplicáveis. É nossa responsabilidade conhecer e cumprir todas as regras que se aplicam a contratos governamentais (incluindo processos de licitação). Se precisar de ajuda com essas regras, entre em contacto com o Departamento Jurídico e de Assuntos Corporativos.

Propriedade Intelectual

Os direitos de propriedade intelectual são importantes para proteger os investimentos que a Univar faz no desenvolvimento de produtos e marcas. Protegemos a nossa propriedade intelectual e respeitamos a propriedade intelectual dos demais.

Não podemos copiar, reproduzir nem transmitir material protegido, como publicações, imagens, vídeo ou software que pertença à Univar, a não ser que tenhamos autorização ou licença para fazê-lo.



O NOSSO COMPROMISSO COM A COMUNIDADE

Responsabilidade Corporativa E Sustentabilidade

Estamos comprometidos em ser cidadãos corporativos respeitáveis. Responsabilidade corporativa para nós significa obter sucesso nos negócios sob formas que demonstrem respeito pelas pessoas e pelo planeta e defendendo os valores expressos nos nossos princípios orientadores.

Pedimos a todos os nossos funcionários para considerarem os efeitos a curto e longo prazo sobre o meio ambiente e a comunidade quando fizerem negócios. Consulte a Política de Sustentabilidade da Univar para obter mais informações. O nosso desempenho em relação aos requisitos e metas a partir desta e de outras políticas associadas está detalhado no Relatório de Sustentabilidade da Univar. Para perguntas sobre a abordagem da Univar à sustentabilidade, contacte sustainability@univar.com.

Normas De Trabalho

Cumprimos as leis de trabalho em todos os mercados nos quais operamos. A Univar não tolerará abusos nas normas de trabalho aplicáveis, incluindo trabalho forçado ou escravo ou emprego de trabalhadores que não tenham atingido a idade mínima para trabalhar.

Se acredita que você ou outro funcionário tem estado sujeito a uma violação das normas de trabalho aplicáveis, comunique imediatamente a um supervisor, gestor, diretor, Departamento de Recursos Humanos ou Departamento Jurídico e de Assuntos Corporativos.

ISENÇÕES

Espera-se que todos os representantes, funcionários, membros do Conselho de Administração e as empresas subsidiárias das quais a Univar tem controlo acionário utilizem o bom senso e cumpram este Código de Conduta e todas as políticas e normas da empresa. Suas violações podem resultar em penas criminais e/ou civis.

Somente o Conselho de Administração ou um comité autorizado pelo Conselho pode isentar executivos ou diretores deste Código de Conduta.

POLÍTICAS RELEVANTES

Veja abaixo as políticas mencionadas no nosso Código. Esteja ciente de que pode haver outras políticas que podem ser aplicáveis à sua função e/ou região geográfica. Outras políticas da Univar podem ser encontradas na página Biblioteca global de normas e políticas universais.

- Antissuborno E Anticorrupção
- Antitruste
- Meio Ambiente, Saúde E Segurança
- Conformidade Em Comércio Global
- Presentes e Entretenimento
- Informações Privilegiadas
- Segurança E Proteção Das Informações
- Privacidade
- Meios De Comunicação Social
- Sustentabilidade
- Viagem
- Proteção A Informadores

