



Univar Codice Etico

Indice

Introduzione

Dichiarazione del CEO	3
La Nostra Vision	3
I Nostri Principi Guida	3

Il Nostro Impegno Per L'integrità

Comportamento Onesto E Conforme All'etica	4
Chi Deve Rispettare Il Nostro Codice Etico?	4
Rispetto Di Leggi, Regolamentazioni E Normative	4
Attività Commerciali A Livello Globale	4
Rispetto Del Nostro Codice E Delle Nostre Politiche	4
La Nostra Politica "Porte Aperte"	5
Alertline Per L'etica E La Compliance	5
Tutela Da Ritorsioni	5
Diritti Di Segnalazione Alle Pubbliche Autorità	5

Il Nostro Impegno Reciproco

Ambiente, Salute E Sicurezza	6
Abuso Di Sostanze Proibite	6
Violenza Sul Luogo Di Lavoro	6
Discriminazioni E Molestie	6

Il Nostro Impegno Verso La Società E I Nostri Azionisti

Evitare Conflitti Di Interessi	7
Doni E Attività Di Intrattenimento	7
Reporting Finanziario E Contabilità	8

Tenuta Dei Registri	8
Tutela Di Beni E Informazioni Di Univar	8
Riservatezza E Tutela Dei Dati	9
Social Media	9
Privacy	9

Il Nostro Impegno Verso Pratiche Commerciali Legali

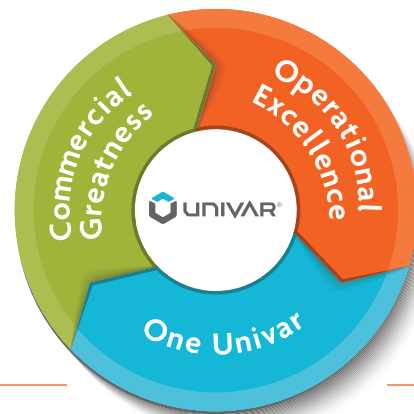
Anti-Corruzione E Anti-Concussione	10
Antitrust E Concorrenza Leale	10
Insider Trading	11
Compliance In Materia Di Import-Export	11
Contratti Pubblici	11
Proprietà Intellettuale	11

Il Nostro Impegno Verso La Comunità

Responsabilità Aziendale E Sostenibilità	12
Norme Del Lavoro	12

Rinunce	12
----------------------	----

Politiche Pertinenti	12
-----------------------------------	----



Dichiarazione del CEO

Gentili colleghi,

Univar intende divenire un leader mondiale nella distribuzione di prodotti chimici e nella fornitura dei servizi correlati. Misuriamo il nostro successo non solo dai nostri risultati, ma anche dal modo in cui li abbiamo raggiunti. Tutte le azioni che compiamo dimostrano il nostro impegno per una condotta aziendale etica.

Il nostro Codice Etico traduce le parole in azioni e atteggiamenti che desideriamo guidino il nostro operato, e funge da promemoria dei principi guida e dei valori fondamentali di Univar. Dobbiamo assumerci tutti la responsabilità individuale di comprendere cosa ci si aspetta da noi.

Per garantire di essere all'altezza dei nostri principi guida, ci si attende che tutti i dipendenti leggano e comprendano gli standard descritti nel Codice Etico della nostra società. Le informazioni contenute nel presente documento vi aiuteranno a prendere la decisione giusta dal punto di vista etico e ad essere un esempio per gli altri dipendenti.

Se vi trovate di fronte ad una situazione difficile, non esitate a porre domande prima di procedere.

Siamo orgogliosi di agire sempre all'insegna della sicurezza e dell'integrità, e contiamo su di voi per dimostrare il nostro impegno a fare affari nel modo corretto.

Cordialmente,

Stephen D. Newlin
Chairman and Chief Executive Officer

La Nostra Vision

Essere il leader mondiale nella distribuzione di prodotti chimici e nella fornitura dei servizi correlati, per il quale i migliori desiderino lavorare, a beneficio di tutti gli stakeholder.

I Nostri Principi Guida

- ▶ Crediamo nel valore dei rapporti, fidelizziamo i nostri clienti e trattiamo i nostri fornitori come partner di lungo periodo, agendo con onestà e rispetto reciproco.
- ▶ Abbiamo successo attraverso le performance, focalizzandoci su capacità di esecuzione di livello superiore, varietà di prodotti, logistica ottimizzata e produttività.
- ▶ Intendiamo trarre beneficio da una crescita proficua, ricercando nuovi mercati e nuove opportunità, innovando continuamente per divenire il distributore di riferimento dei clienti.
- ▶ E perché siamo Univar, facciamo tutto in sicurezza e con integrità.

IL NOSTRO IMPEGNO PER L'INTEGRITÀ

Comportamento Onesto E Conforme All'etica

Operare in sicurezza e con integrità significa che è doveroso comportarsi sempre in maniera onesta, sincera, legale e conforme all'etica. Per prendere decisioni etiche dobbiamo conoscere i nostri obblighi etici, rispettando l'importanza dell'etica nella conduzione della nostra attività e ricorrendo al nostro migliore giudizio quando dobbiamo prendere decisioni con implicazioni etiche.

Il nostro Codice Etico non può contemplare tutte le problematiche che potremmo rilevare, ma fornisce linee guida per lavorare con colleghi, clienti e soci in affari e per affrontare questioni etiche o di compliance che potrebbero manifestarsi sul lavoro. Quando si trovano di fronte a domande o dilemmi etici che non possono essere risolti direttamente dal Codice Etico, ci aspettiamo che in primo luogo i nostri dipendenti si rivolgano a noi per ricevere consigli in merito, al fine di ridurre al minimo i problemi etici per se stessi o per la società.

Chi Deve Rispettare Il Nostro Codice Etico?

Il presente Codice Etico è applicabile ai dipendenti di Univar Inc. e di tutte le sue società controllate, consociate e ai rappresentanti di terze parti, così come ai loro fornitori e consulenti e ai membri del Consiglio di Amministrazione di Univar.

Rispetto Di Leggi, Regolamentazioni E Normative

Il rispetto della legge è fondamentale per operare in ogni occasione in sicurezza e con integrità. La nostra politica impone il rispetto di tutte le leggi, le regolamentazioni, le normative e le ordinanze vigenti nei Paesi e nelle sedi presso i quali operiamo.

Qualora una politica di Univar o il presente Codice Etico siano in conflitto con una legge vigente, quest'ultima prevarrà in ogni caso.

Attività Commerciali A Livello Globale

Riconosciamo e rispettiamo la diversità di culture, usanze e prassi commerciali sui vari mercati. Anche i nostri processi e le nostre prassi commerciali devono rispettare le leggi, le normative, le regolamentazioni, gli standard e le ordinanze internazionali.

Rispetto Del Nostro Codice E Delle Nostre Politiche

Il nostro impegno per la crescita e verso la nostra attività è sempre in linea con il nostro impegno per l'integrità. Insieme alla sicurezza, l'integrità è uno dei principi fondamentali alla base di tutte le nostre attività. Nell'ambito del suddetto impegno, tutti noi abbiamo la responsabilità di segnalare incidenti o violazioni di standard, procedure e politiche aziendali o del Codice Etico.

Il presente Codice Etico non modifica il rapporto di lavoro fra la società e i dipendenti, né i vostri diritti garantiti per legge o di altro tipo. La mancata lettura o il mancato riconoscimento del Codice Etico, tuttavia, non esonerano nessuno dalla responsabilità di rispettare il Codice stesso, le leggi e le normative vigenti, nonché le politiche di Univar applicabili.

Chi ha dubbi su potenziali problematiche di compliance o violazioni può contattare per consulenza la divisione Affari Legali e Aziendali. Per domande sul nostro Codice Etico, contattare l'Ufficio per la Compliance Legale (Compliance@Univar.com).

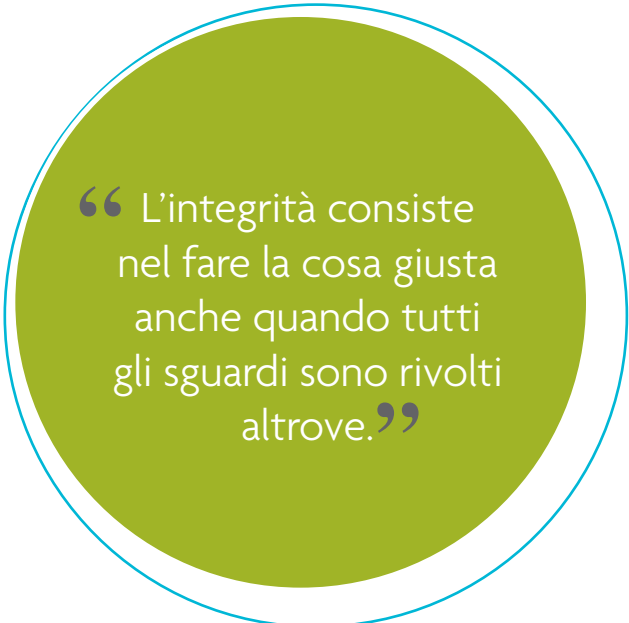
Per domande su politiche o procedure operative specifiche, potete rivolgervi al vostro supervisore/responsabile, il responsabile della politica o procedura in questione o la divisione Risorse Umane.



La Nostra Politica “Porte Aperte”

Siete invitati a sollevare problematiche o questioni di tipo lavorativo con il vostro supervisore/responsabile diretto non appena possibile. Se necessario, siete liberi di comunicare una determinata problematica a un altro responsabile, nonché ai nostri funzionari esecutivi.

La nostra società si impegna ad attribuire la giusta priorità e a considerare tutte le problematiche identificate dai dipendenti con efficienza e rispetto. Chi non si sente a proprio agio nel segnalare problematiche o preoccupazioni a un responsabile può sempre contattare la divisione Risorse Umane o effettuare la segnalazione alla nostra Alertline.



“ L'integrità consiste nel fare la cosa giusta anche quando tutti gli sguardi sono rivolti altrove.”

Alertline Per L'etica E La Compliance

Univar mette a disposizione un servizio di segnalazione per sospette violazioni o problematiche. È possibile contattare la linea dedicata alle segnalazioni telefonicamente o presentando una segnalazione tramite Internet (per il numero di telefono del referente locale o il sito indipendente per le segnalazioni, accedere alla pagina di informazioni Universe Alertline o contattare l'Ufficio per la Compliance Legale [Legal Compliance Office]).

L'Alertline è disponibile 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana. Saranno accettate segnalazioni anonime, ove consentito.

Tutela Da Ritorsioni

Abbiamo il dovere di segnalare attività illecite sospette e dobbiamo essere in grado di farlo senza timori di ritorsioni. Univar non tollera ritorsioni o minacce di ritorsioni conseguenti alla segnalazione di violazioni, anche sospette, di leggi, politiche aziendali o del presente Codice Etico, se trasmesse in buona fede.

Diritti Di Segnalazione Alle Pubbliche Autorità

Sebbene Univar vi incoraggi ad avvalervi della sua politica “porte aperte” o dell'Alertline per l'etica e la compliance per segnalare eventuali preoccupazioni, questi canali di comunicazione non impediscono ai dipendenti di segnalare sospetti di pericoli o violazioni di leggi o regolamenti alle pubbliche autorità o agli enti normativi competenti. Univar vieta rigorosamente la ritorsione contro qualsiasi dipendente che effettui una segnalazione in buona fede.

STOP!

Quando si affronta una decisione difficile, può essere d'aiuto porsi le seguenti domande:

- È legale?
- È coerente con le nostre politiche, i nostri valori e il nostro Codice?
- Ho esaminato tutte le possibili opzioni?
- Ho pensato alle conseguenze e ai rischi associati?
- Se la risposta a una di queste domande è “No” o se non siete sicuri, chiedete indicazioni prima di procedere.

IL NOSTRO IMPEGNO RECIPROCO

Ambiente, Salute E Sicurezza

Univar è impegnata a favore della sicurezza, della salute e dell'ambiente. Ciascun dipendente è responsabile della propria sicurezza ed è tenuto a individuare e a favorire l'eliminazione di condizioni di insicurezza.

Inoltre, tutti noi dobbiamo contribuire a proteggere le nostre dotazioni da violazioni e azioni non autorizzate, segnalando minacce sospette per la nostra sicurezza fisica e seguendo le procedure aziendali.

Rispettiamo le leggi, le normative e le regolamentazioni vigenti in materia di ambiente e sicurezza, nonché le politiche e le procedure EH&S aziendali.

Abuso Di Sostanze Proibite

In caso di abuso di sostanze tale da compromettere la competenza dei dipendenti nello svolgere le loro funzioni applichiamo una politica di tolleranza zero. Inoltre, tale politica consolida il nostro impegno per la sicurezza e minimizza la minaccia di incidenti correlati alla mancanza di sicurezza.

Chiunque lavori sotto l'influenza di sostanze proibite sarà soggetto a misure disciplinari immediate, fino al licenziamento.

Violenza Sul Luogo Di Lavoro

Minacce o atti di violenza contro colleghi, clienti o soci in affari sono assolutamente vietati. Chiunque assista o subisca una minaccia o un'azione violenta sul luogo di lavoro o nelle vicinanze è tenuto a informarne immediatamente un responsabile.

I responsabili che ricevono informazioni su minacce o atti di violenza devono informare con sollecitudine la divisione Risorse Umane.

STOP!

**La sicurezza non è mai un optional.
Abbiamo tutti l'obbligo di:**

- Lavorare sempre in tutta sicurezza
- Indossare attrezzature di protezione adeguate per il lavoro o l'attività
- Evitare distrazioni durante il lavoro o la guida
- Segnalare tempestivamente tutti gli incidenti e le lesioni
- Cooperare durante le indagini sulla sicurezza
- Ottemperare a tutte le politiche e le procedure della società in materia di sicurezza

Discriminazioni E Molestie

Ci impegniamo per conseguire un ambiente di lavoro privo di discriminazioni e molestie e adottiamo una cultura di rispetto reciproco e di apprezzamento delle differenze altrui. Dobbiamo sempre trattare i nostri dipendenti, clienti e soci in affari, quali i nostri fornitori, con dignità e rispetto.

Univar vieta ogni sorta di discriminazione sul luogo di lavoro riconducibile alle seguenti **caratteristiche personali**:

- Età
- Discendenza
- Colore
- Disabilità
- Sesso
- Identità sessuale
- Origine nazionale
- Razza
- Religione
- Orientamento sessuale
- Condizione di veterano

Riconosciamo il valore della diversità nella nostra forza lavoro e garantiamo pari opportunità lavorative a tutti i dipendenti e candidati. Nessun candidato è oggetto di discriminazioni sulla base delle caratteristiche personali sopra descritte.



IL NOSTRO IMPEGNO VERSO LA SOCIETÀ E I NOSTRI AZIONISTI

Evitare Conflitti Di Interessi

Si verifica un “conflitto di interessi” quando un individuo antepone i propri interessi personali a quelli di Univar e pertanto non è in grado di adempiere con efficienza e obiettività alle proprie responsabilità nei confronti della società.

Seguono alcuni esempi di conflitti di interessi:

- influire su una decisione di Univar che comporta un beneficio personale per voi o un vostro familiare;
- accettare o concedere doni, attività di intrattenimento, ospitalità, prestiti, pagamenti o trattamenti di favore da/a un fornitore, un cliente o un concorrente di Univar (come definito nella Politica doni e attività di intrattenimento di Univar);
- effettuare un'operazione commerciale personale che coinvolga Univar, i suoi beni, le sue informazioni o i suoi rapporti commerciali per trarne profitto, senza averne prima discusso con il diretto supervisore o responsabile e senza averla segnalata all'Ufficio per la Compliance Legale (Legal Compliance Office), come è opportuno; o
- venire a conoscenza di un'opportunità commerciale tramite Univar o coglierla a titolo personale senza averla offerta prima a Univar.

Un conflitto di interessi può insorgere in presenza di un interesse sociale, finanziario, politico o personale che influisca su una decisione commerciale di Univar o sul suo rapporto con un socio in affari.

Dobbiamo evitare conflitti di interesse e situazioni che potrebbero essere percepite come tali.

Ulteriori informazioni su questo argomento sono disponibili nella Politica sul conflitto di interessi. In presenza di dubbi circa un potenziale conflitto, parlatene con il vostro supervisore, con un responsabile, con un altro membro dell'amministrazione o con la divisione Affari Legali e Aziendali.

Doni E Attività Di Intrattenimento

Lo scambio di doni e attività di intrattenimento fra Univar e terzi deve essere associato a scopi commerciali legittimi. Inoltre, i doni e le attività di intrattenimento dovrebbero essere ragionevoli e conformi alle leggi anti-corruzione e anti-concusione. La Politica doni e attività di intrattenimento di Univar definisce le tipologie di doni consentite, nonché le procedure di approvazione dei medesimi.

Dovendo lavorare con enti statali, consultare la divisione Affari Legali e Aziendali per conoscere eventuali rischi in materia di compliance. Prima di accettare da un funzionario statale o consegnare a quest'ultimo un oggetto di valore, è necessaria la previa autorizzazione del Chief Compliance Officer.

Per eventuali domande sui processi relativi alla segnalazione e alle autorizzazioni per i doni, consultare il responsabile o l'Ufficio per la Compliance Legale.

È necessario segnalare eventuali conflitti, che possono includere:

Rapporti personali e familiari

Occupazione esterna

Investimenti personali o familiari



Può essere difficile determinare se i doni e le attività di intrattenimento sono appropriati o meno.

Considerate questi esempi:

- Dare a un fornitore una borsa con il marchio di Univar è senza dubbio accettabile.
- Dare a un cliente attuale una borsa con il marchio di Univar contenente diverse bottiglie di vino costoso è al limite. Chiedete consigli al vostro responsabile o all'Ufficio per la Compliance Legale.

Reporting Finanziario E Contabilità

Provvederemo a tenere registri completi e precisi onde garantire la correttezza e l'esattezza della contabilità e dei bilanci. Su tutti i processi operativi verranno eseguiti efficaci controlli interni e da parte dell'amministrazione per tutelare i beni di Univar e garantire la correttezza delle operazioni contabili e di reporting.

Le frodi sospette saranno oggetto di indagine in conformità con le procedure interne; eventuali frodi finanziarie o significative carenze di controlli interni saranno segnalate al Consiglio di Amministrazione o al Comitato di Audit di Univar.

Siamo tutti responsabili dell'esecuzione di un reporting finanziato accurato in relazione ai lavori da noi svolti, così come della divulgazione di eventuali casi in cui potremmo essere a conoscenza di imprecisioni o di attività fraudolente.

Tenuta Dei Registri

È nostro dovere tenere registri precisi e conformi al vero per:

- giungere a decisioni commerciali positive;
- rispettare gli obblighi legali, finanziari, normativi e gestionali, e
- massimizzare i benefici delle nostre conoscenze ed esperienze pregresse.

Le transazioni e i registri non devono mai essere nascosti, falsificati o alterati. Questa regola riguarda tutti i registri, comunicazioni via e-mail, memo interni e rapporti formali inclusi.

Tutela Di Beni E Informazioni Di Univar

La tutela dei beni fisici di Univar (strutture, apparecchiature, computer ecc.) è una priorità al fine di ottimizzare la produttività. Ciascuno di noi ha la responsabilità di rispettare tutte le procedure a tutela del valore di tali beni, onde preservare la strategia, la crescita, il valore e la reputazione di Univar.

Anche i dati creati con apparecchiature o sistemi aziendali sono beni della società da tutelare. Le informazioni e i sistemi informativi aziendali devono essere gestiti in conformità alla Politica per la sicurezza e la protezione delle informazioni.

L'uso di computer, apparecchiature, cellulari o altri dispositivi di rete aziendali è limitato a scopi aziendali. È consentito farne uso occasionale per controllare la posta elettronica personale o per telefonate personali, purché tale uso sia ragionevole e ridotto al minimo.

Risorse finanziarie, quali carte di credito aziendali, sono soggette alla medesima tutela dei beni. È vietato ogni abuso di Carte Viaggi e Spese aziendali o di Acquisto.

L'appropriazione indebita di fondi aziendali a beneficio personale costituisce una frode, soggetta a misure disciplinari e a possibili sanzioni penali.

Per linee guida sull'uso delle carte di credito aziendali, si vedano le Politiche in materia di viaggi e spese della società e le procedure relative alle Card.



Riservatezza E Tutela Dei Dati

Le informazioni riservate relative a risultati finanziari, strategie, clienti e fornitori di Univar sono protette e non possono essere divulgate. La Politica per la sicurezza e la protezione delle informazioni di Univar fornisce una guida e specifica i requisiti per la gestione delle informazioni interne e dei documenti elaborati dai dipendenti o dai sistemi della società.

La Politica per la sicurezza e la protezione delle informazioni disciplina inoltre l'utilizzo dei nostri sistemi e indica gli standard a sostegno della protezione dei dati di Univar da accessi non autorizzati o violazioni della sicurezza. Sospette violazioni della sicurezza IT o degli Standard di protezione dei dati devono essere segnalate al proprio supervisore, a un responsabile o all'Help Desk locale.

Anche la perdita di dati a causa di guasto di apparecchiature (ad es. in caso di furto di laptop o dispositivi mobili) compromette le informazioni riservate e di proprietà. In caso di perdita di apparecchiature o dispositivi, contattate immediatamente il vostro Help Desk locale, la funzione IT Compliance (ITCompliance@univar.com) o l'Ufficio per la Privacy Globale.

Social Media

Poiché tutti noi possiamo beneficiare di esperienze e idee altrui di valore, è consentito l'uso di software online (o "social media"). L'uso dei social media non può essere eccessivo o estraneo alla sfera degli obiettivi commerciali di Univar. L'uso improprio dei social media può comportare perdite di dati, azioni legali, multe o penali e danni alla reputazione e agli affari di Univar.

I dipendenti che fanno uso di social media sono tenuti a rispettare i requisiti documentati nella Politica sull'uso dei social media di Univar.

Considerate sempre il contesto dei vostri post. Verificate che rispettino:

- il Codice Etico di Univar;
- tutte le Politiche e i Regolamenti, e
- che promuovano la nostra vision generale e i nostri Principi Guida.

Gli account individuali dei dipendenti rappresentano opinioni personali, anche se alcuni riportano informazioni sulla società, ad esempio la loro posizione in Univar.

Privacy

La nostra politica impone di tutelare la privacy di chi fa affari con noi, clienti, soci in affari (ad es. fornitori) e dipendenti inclusi. Le leggi sulla privacy disciplinano la gestione dei dati personali da parte di Univar a livello mondiale. I dati personali sono informazioni relative alle modalità di identificazione delle persone e possono comprendere o meno informazioni sensibili, ad esempio su razza, sesso ed etnia.

Per domande sulla Politica sulla Privacy di Univar, contattare l'Ufficio per la Privacy Globale.



IL NOSTRO IMPEGNO VERSO PRATICHE COMMERCIALI LEGALI

Anti-Corruzione E Anti-Concussione

Le leggi anti-corruzione vietano a società e a individui di conseguire un vantaggio iniquo versando tangenti a funzionari statali o a soggetti privati. Univar rispetterà la legge britannica anti-concussione (UK Bribery Act), la legge statunitense sulle pratiche di corruzione all'estero (United States Foreign Corrupt Practices Act) e tutte le leggi e le convenzioni internazionali contro la corruzione.

È rigorosamente vietato offrire o accettare tangenti o bustarelle o facilitare attività di corruzione di qualunque tipo. Il divieto relativo alle tangenti riguarda anche le terze parti che operano a nome e per conto di Univar, ad esempio i suoi agenti, appaltatori e consulenti. La Politica anti-concussione e anti-corruzione documenta i requisiti generali per la prevenzione di corruzione e tangenti. Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare i requisiti di questa Politica.

Antitrust E Concorrenza Leale

Le leggi antitrust, talvolta denominate leggi sulla concorrenza, disciplinano il comportamento delle società sul mercato. In genere tali leggi delineano le modalità con le quali le società dovrebbero trattare con concorrenti, clienti e fornitori. La violazione delle leggi antitrust potrebbe comportare sanzioni penali a carico delle persone coinvolte e della società stessa.

Univar si impegna a competere in maniera libera e aperta. Otteniamo i nostri vantaggi competitivi competendo con forza ma in maniera corretta e guadagnando la fiducia e la stima dei nostri soci in affari grazie a prestazioni eccellenti. Ci asterremo dal:

- comunicare ai concorrenti prezzi, termini che influiscono sui prezzi o disponibilità di forniture;
- dividere o allocare mercati o clienti (o concordare di dividerli);
- stipulare accordi con i concorrenti in merito alla remunerazione, all'assunzione o al reclutamento dei dipendenti;
- concordare con la concorrenza il boicottaggio di altre aziende; o
- praticare condizioni di compravendita inappropriate o irragionevoli.



STOP!

Le leggi antitrust variano da regione a regione. Per ulteriori informazioni consultare la Politica antitrust di Univar. Per domande sui requisiti antitrust, contattare la divisione Compliance Legale.

Insider Trading

Comprare o vendere titoli di una società sulla base di informazioni interne riservate (pratica nota come “insider trading”) è un reato nella maggior parte dei Paesi.

È vietato trattare titoli di qualsivoglia società sulla base di informazioni interne riservate, ossia di informazioni essenziali su una società che non sono note al pubblico in generale. Univar può ottenere dai propri soci in affari, in virtù dei rapporti intrattenuti, informazioni che possono essere considerate informazioni interne riservate. L'uso delle informazioni interne riservate per l'ottenimento di un beneficio personale, la loro condivisione con terzi o la diffusione di voci false sono illegali e vanno contro i nostri valori.

Per ulteriori informazioni, consultare la Politica sull'insider trading. In caso di domande sull'insider trading rivolgersi alla divisione Affari Legali e Aziendali.

Compliance In Materia Di Import-Export

L'organizzazione della nostra supply chain fornisce attività di gestione logistica su un mercato globale. Le importazioni e le esportazioni di prodotti e di alcuni dati sono disciplinate da un'ampia varietà di leggi e normative, che abbiamo la responsabilità di rispettare. Per ulteriori informazioni sulla compliance in materia di import-export, incluse le linee guida relative alle sanzioni commerciali e agli embarghi, e sulle disposizioni contro il boicottaggio, consultare la Politica sulla compliance alle regole del commercio internazionale di Univar.

Contratti Pubblici

Univar intrattiene rapporti commerciali con vari clienti governativi. I contratti pubblici sono complessi e soggetti a leggi e normative specifiche.

Dovendo fare affari con clienti pubblici (aziende statali comprese), è obbligatorio rispettare tutte le leggi e le normative vigenti. È nostra responsabilità conoscere e seguire tutte le normative che disciplinano i contratti pubblici (procedure di gara incluse). Per assistenza su tali normative, contattare la divisione Affari Legali e Aziendali.

Proprietà Intellettuale

I diritti di proprietà intellettuale sono cruciali per la tutela degli investimenti di Univar nello sviluppo di nuovi prodotti e marchi. Tuteliamo le nostre proprietà intellettuali e rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale di terzi.

Non possiamo copiare, riprodurre o trasmettere materiale protetto, ad esempio pubblicazioni, immagini, video o software appartenenti a Univar o ad altri soggetti, salvo con l'autorizzazione o la licenza del caso.



IL NOSTRO IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ

Responsabilità Aziendale E Sostenibilità

Ci impegniamo a essere “cittadini aziendali” responsabili. Responsabilità aziendale significa per noi conseguire successi commerciali con modalità che dimostrino rispetto per la gente e per il pianeta, promuovendo i valori espressi nei nostri principi guida.

Chiediamo dunque a tutti i nostri dipendenti di considerare gli effetti, nel breve e nel lungo periodo, sull'ambiente e la comunità quando devono prendere decisioni commerciali. Per ulteriori informazioni consultare la Politica di sostenibilità di Univar. Le nostre prestazioni sulla base dei requisiti e degli obiettivi originati da tale politica e dalle politiche associate sono illustrate nel Rapporto annuale sulla sostenibilità di Univar. Per domande sull'approccio di Univar alla sostenibilità scrivere all'indirizzo sustainability@univar.com.

Norme Del Lavoro

Rispettiamo le leggi sull'occupazione in tutti i mercati in cui operiamo. Univar non tollera gli abusi delle norme del lavoro applicabili, ivi incluse qualsiasi forma di lavoro forzato o schiavitù per debito e l'occupazione di lavoratori al di sotto dell'età minima di impiego.

Se ritenete che voi stessi o un altro dipendente siate oggetto di una violazione delle norme del lavoro applicabili, segnalatelo immediatamente a un supervisore, a un responsabile, a un alto dirigente, alla divisione Risorse Umane o alla divisione Affari Legali e Aziendali.

RINUNCE

Tutti i funzionari, i dipendenti, i membri del Consiglio di Amministrazione e le società controllate a maggioranza devono esercitare il necessario buon giudizio e rispettare il presente Codice Etico, nonché tutte le politiche e le norme aziendali. Eventuali violazioni possono comportare sanzioni civili e/o penali.

Per i funzionari esecutivi o gli amministratori, le rinunce al presente Codice Etico possono essere formulate solo dal Consiglio di Amministrazione o da un suo comitato autorizzato.

POLITICHE PERTINENTI

Di seguito sono riportate le politiche cui viene fatto riferimento nel nostro Codice. A seconda della funzione svolta e/o della regione geografica di appartenenza potrebbero essere inoltre applicabili ulteriori politiche. Altre politiche di Univar sono reperibili nella pagina Universe Policy and Standards Global Library.

- Anti-concussione e anti-corruzione
- Antitrust
- Ambiente, salute e sicurezza
- Compliance alle regole del commercio internazionale
- Doni e attività di intrattenimento
- Insider Trading
- Sicurezza e protezione delle informazioni
- Privacy
- Social Media
- Sostenibilità
- Viaggi
- Tutela dei denunciatori



Univar
3075 Highland Pkwy, Suite 200
Downers Grove, IL 60515
www.univar.com
855-888-8648