

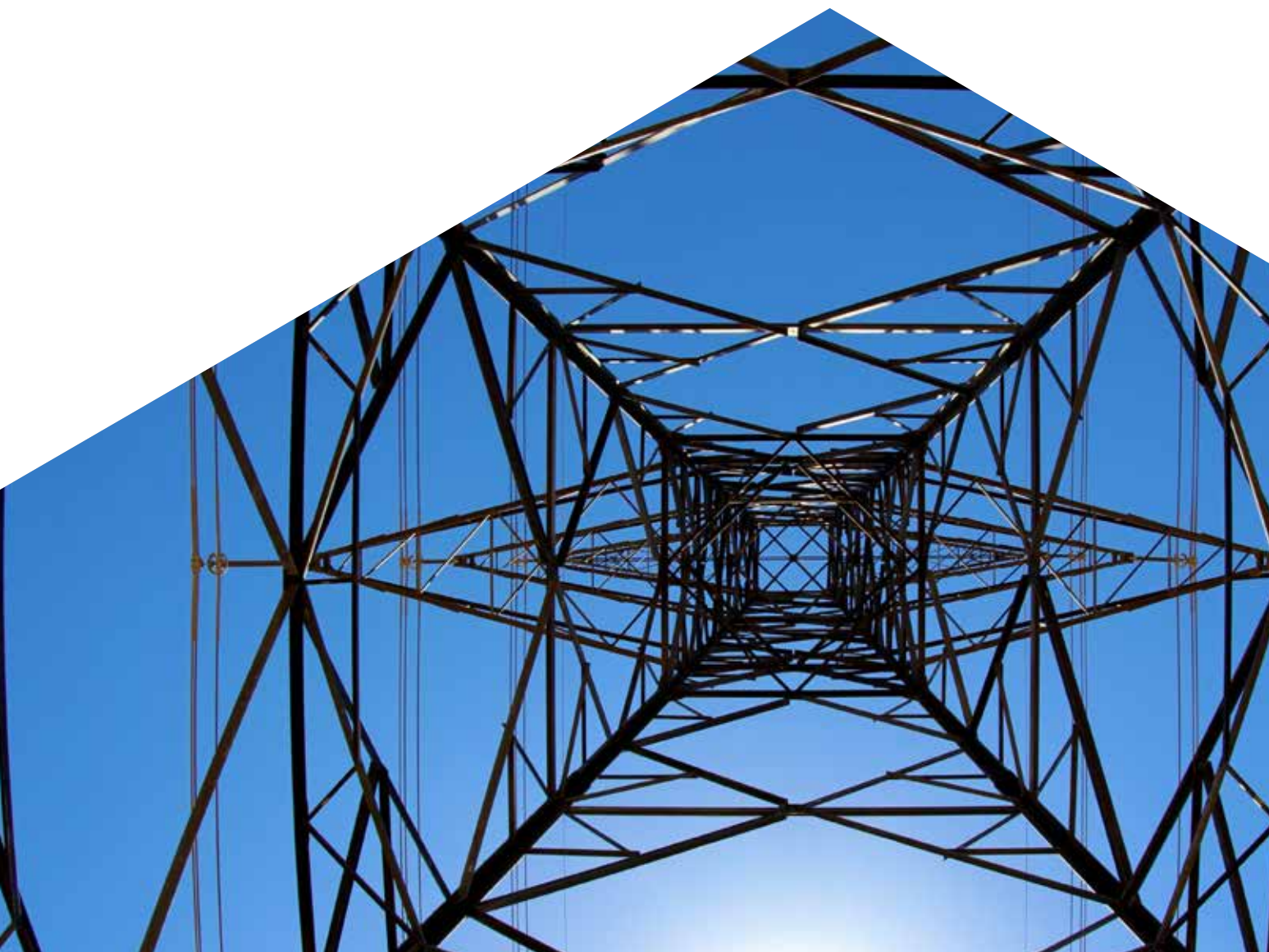
# Magatartási kódex



# Víziónk

Egy vállalat, ahol a legjobbak szeretnének dolgozni.

A világ vezető vegyianyag-disztribútoraként páratlan kapcsolatot biztosítunk az ügyfelek és a szállítók között.





## Az Univar irányelvei

Értékeljük a **kapcsolatokat**, az ügyfeleket és szállítókat egyaránt hosszú távú partnerként kezeljük, egymáshoz pedig elfogulatlanul és tisztelettel viszonyulunk.

Sikerünk kulcsa a **teljesítmény**, a kiváló munkavégzésre, termékhozzáférésre, az optimalizált logisztikára és termelékenységre összpontosítva.

Kihasználjuk a **jövedelmező növekedést**, új piacokat és új lehetőségeket keresünk, és állandóan újítunk, hogy a legkedveltebb disztribútor lehessünk.

És mivel a nevünk Univar, mindezt **kockázatmentesen** és **tisztességesen** tesszük.

# Tartalom

|   |    |
|---|----|
| Víziónk .....   | 2  |
| Az Univar irányelvei .....  | 3  |
| Becsületes és etikus magatartás.....  | 6  |
| A törvényeknek, szabályozásoknak és szabályoknak való megfelelés.....                   | 6  |
| Nemzetközi üzleti tevékenységek.....  | 6  |
| A kódexnek és az Univar irányelveinek való megfelelés .....                             | 6  |
| A nyitott ajtó irányelve.....   | 7  |
| Pszichoaktív anyagokkal való visszaélés .....   | 7  |
| Erőszak a munkahelyen.....  | 8  |
| Diszkrimináció és zaklatás.....   | 8  |
| Védelem a megtorlás ellen.....  | 8  |
| Az Univar értékeinek és információinak megvédése .....                                  | 9  |
| Importra és exportra vonatkozó megfelelés.....  | 9  |
| Szellemi tulajdon .....   | 9  |
| Állami szerződések.....   | 10 |
| Korrupcióellenesség: Ajándékok adása és szórakoztatási lehetőségek<br>biztosítása ..... | 11 |
| Környezet, egészség és biztonság .....  | 11 |
| Vállalati felelősség és fenntarthatóság .....   | 11 |
| Bennfentes kereskedelem.....  | 12 |
| Pénzügyi jelentés és könyvelés .....  | 12 |
| Nyilvántartások.....  | 12 |
| Trösztellenesség és méltányos verseny.....  | 12 |
| Az érdekütközés elkerülése.....   | 13 |
| Bizalmasság és adatvédelem.....   | 13 |
| Közösségi média szabvány .....  | 14 |
| Titoktartás .....   | 14 |
| Megfelelési és etikai Alertline.....  | 15 |
| Kivételek.....  | 15 |





# Az Univar tisztességesség iránti elkötelezettsége

## Becsület- és etikai kódex

Az, hogy mindent kockázat nélkül és tisztességesen teszünk, azt jelenti, hogy minden esetben becsületesen, törvényesen és etikusan kell eljárunk. Az etikai döntések meghozatalához józan ítélőképességre van szükség.

Lehet, hogy Magatartási kódexünk nem érint minden olyan kérdést, amellyel szembesülhetünk, de irányvonalakat nyújt a munkatársakkal, ügyfelekkel és üzleti partnerekkel való munkához, ugyanakkor olyan etikai vagy megfelelőséggel kapcsolatos kérdéseket tárgyal, amelyek előfordulhatnak a munka során.

Ezen Magatartási kódex az Univar alkalmazottaira, az Igazgatótanács tagjaira és a többségi tulajdonú fiókállalataira vonatkozik.

## A törvények, szabályozások és szabályok betartása

A törvények betartása alapvetően fontos a kockázatok nélküli és tisztességes munkavégzéshez. Az Univar irányelve szerint az összes vonatkozó törvényt, szabályozást, szabályt és szabályozó utasítást be kell tartani, amely érvényes az adott országban, államban, illetve azokon a helyeken, ahol üzleti tevékenységet folytatunk.

Abban az esetben, ha az Univar jelen Magatartási kódexben foglalt irányelve ellentmond egy vonatkozó törvénynek, mindig a törvénynek kell megfelelnünk.

## Nemzetközi üzleti tevékenységek

Elismerjük és tiszteletben tartjuk a piacon fellelhető különböző kultúrákat, szokásokat és üzleti gyakorlatokat. Üzleti eljárásainknak és szokásainknak ugyanakkor meg kell felelniük a nemzetközi törvényeknek, szabályozásoknak, szabályoknak, szabványoknak és szabályozó utasításoknak.

## A kódexnek és az Univar irányelveinek való megfelelés

A fejlődés és a lehetőségek kihasználása iránti elkötelezettségünk mindig összhangban van a tisztességesség iránti elkötelezettségünkkel. Ezen elkötelezettség értelmében minden alkalmazott kötelessége, hogy jelentse az incidenseket vagy a vállalati szabványok, eljárások, irányelvek, illetve ezen Magatartási kódex megsértését.

A jelen Magatartási kódex nem változtatja meg a foglalkoztatási viszonyt Ön és a vállalat között, ugyanakkor nem módosítja törvényes vagy más jellegű jogait. E Magatartási kódex el nem olvasása vagy el nem ismerése

ugyanakkor senkit nem ment fel a Magatartási kódexnek, a vonatkozó szabályoknak, szabályozásoknak és az Univar vonatkozó irányelveinek való megfelelés kötelessége alól.

Amennyiben Ön bizonytalan egy lehetséges jogi megfelelőségi kérdést vagy szabálysértést illetően, a jogi és vállalati ügyek osztályához fordulhat tanácsért. Az Univar Magatartási kódexével kapcsolatos kérdésekkel kérjük, forduljon a jogi megfelelőségi osztályhoz (Compliance@Univar.com).

Az egyes irányelvekkel vagy működési eljárásokkal kapcsolatos kérdésekkel fordulhat a feletteséhez vagy menedzseréhez, illetve felveheti a kapcsolatot a humánerőforrás-osztállyal.



### A nyitott ajtó irányelve

Arra biztatjuk Önt, hogy a munkával kapcsolatos kérdéseit vagy problémáit minél hamarabb beszélje meg közvetlen felettesével vagy menedzserével. Ha szükséges, bátran forduljon kérdésével más menedzserekhez, beleértve ügyvezetőinket is.

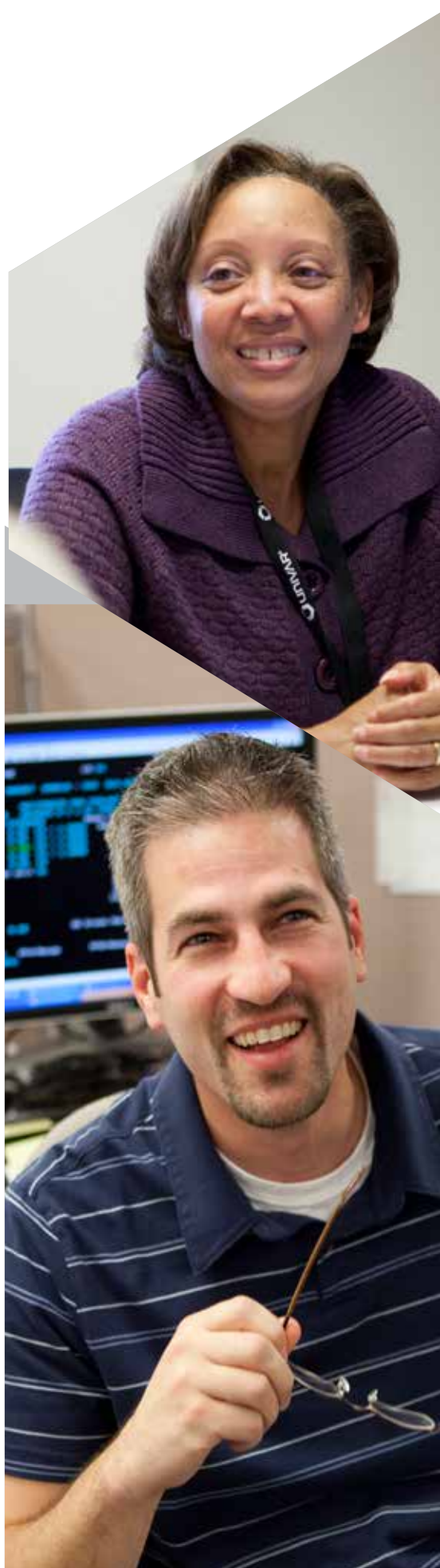
Elkötelezettségünknek tekintjük, hogy az alkalmazottak minden problémáját hatékonyan és tiszteletteljesen kezeljük és megoldjuk. Amennyiben nem szívesen hozza fel problémáit egy menedzsernek, bármikor felveheti a kapcsolatot a Humánerőforrás-osztállyal, ahol segítenek megoldani munkával kapcsolatos problémáit.

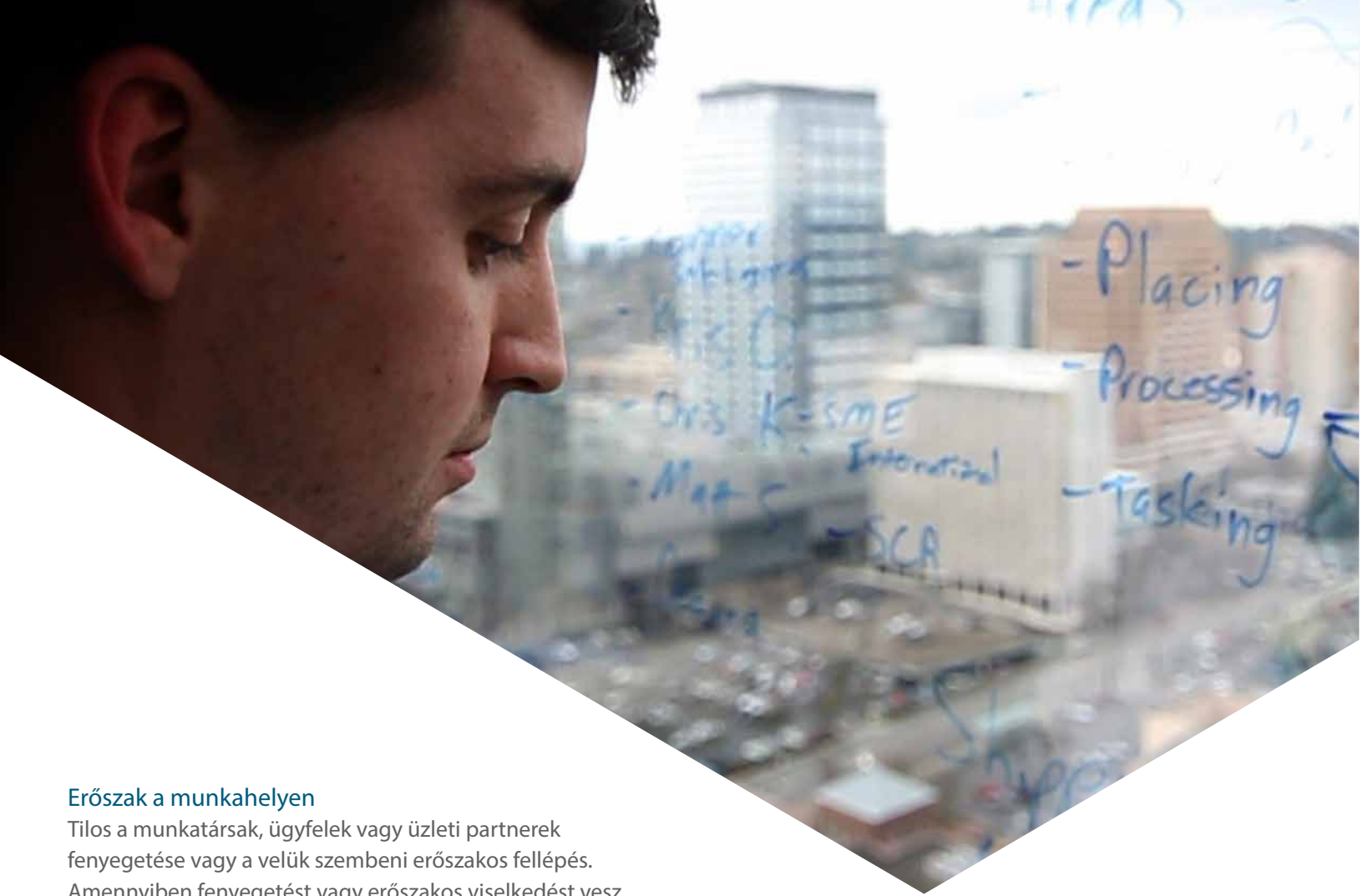
### Pszichoaktív anyagokkal való visszaélés

Zéró toleranciát tanúsítunk a pszichoaktív anyagokkal való visszaéléssel szemben, mely kihat az alkalmazott képességeire kötelezettségei teljesítése során. És ami még fontosabb: a pszichoaktív anyagokkal való visszaéléssel szembeni zéró toleranciánk megerősíti biztonság iránti elkötelezettségünket, és minimálisra csökkenti a biztonsággal kapcsolatos balesetek veszélyét.

Ha bárkit pszichoaktív anyagok hatása alatt találunk munka közben, azt azonnali fegyelmi eljárásnak vetjük alá, ami elbocsátást is magába foglalhat.

**Értékeljük a kapcsolatokat, az ügyfeleket és szállítókat egyaránt hosszú távú partnerként kezeljük, egymással pedig elfogulatlanul és tisztelettel bánunk.**





### Erőszak a munkahelyen

Tilos a munkatársak, ügyfelek vagy üzleti partnerek fenyegetése vagy a velük szembeni erőszakos fellépés. Amennyiben fenyegetést vagy erőszakos viselkedést vesz észre vagy tapasztal munkahelyén vagy annak közelében, ezt azonnal jelentenie kell egy menedzsernek. Azoknak a menedzsereknek, akik fenyegetésről vagy erőszakos cselekedetéről értesülnek, sürgősen értesíteniük kell a humánerőforrás-osztályt.

### Diszkrimináció és zaklatás

Az Univar tiltja az alábbi személyes tulajdonságokra alapozott munkahelyi diszkriminációt:

- > Életkor
- > Származás
- > Bőrszín
- > Rokkantság
- > Nem
- > Nemi identitás
- > Nemzeti eredet
- > Faj
- > Vallás
- > Szexuális irányultság
- > Veterán státusz

Nem tűrjük el az alkalmazottak zaklatását, és kötelezőnek tartjuk az alkalmazottak, ügyfelek és üzleti partnerek, például a szolgáltatók és beszállítók méltósággal és tisztelettel való kezelését.

Értékeljük munkaerőnk sokszínűségét, és egyenlő foglalkoztatási lehetőségeket biztosítunk minden jelentkezőnek és alkalmazottnak. Egyetlen jelentkezőt sem diszkriminálunk a fentebb felsorolt személyes tulajdonságok alapján.

### Védelem a megtorlás ellen

Kötelességünk jelenteni a gyanított rossz cselekedeteket, és ezt megtorlás elleni félelem nélkül kell megtennünk. Az Univar nem tűri el a megtorlást vagy a megtorlással való fenyegetést a törvény, a vállalati irányelvek vagy ezen Magatartási kódex megsértésének vagy gyanított megsértésének jelentése miatt, amennyiben az jóhiszeműen történik.



# Sikerünk kulcsa a **teljesítmény**, a kiváló munkavégzésre, termékhozzáférésre, az optimalizált logisztikára és termelékenységre összpontosítva.

## Az Univar értékeinek és információinak védelme

Az Univar fizikai értékeinek (berendezés, felszerelés, számítógépek stb.) megőrzése prioritással bír a termelékenység optimalizálása érdekében. Mindannyiunk kötelessége, hogy betartsuk azokat az eljárásokat, melyek védik ezen értékeket, annak érdekében, hogy fenntartsuk az Univar stratégiáját, fejlődését, értékét és hírnevét.

A vállalat felszerelésével vagy rendszereivel kapcsolatos adatok szintén a vállalat tulajdonát képezik, és ezeket védeni kell. A vállalat számítógépeinek, mobiltelefonjainak vagy más hálózati eszközeinek használata az üzleti célokra korlátozódik. Esetenként engedélyezett a személyes e-mail fiókok használata vagy személyes hívások lebonyolítása, amennyiben ez indokolt, és csak ritkán kerül rá sor.

A pénzügyi forrásokra, például a vállalati hitelkártyákra szintén ez az értékmegőrzési elv érvényes. Tilos a vállalati utazási vagy vásárlói kártyákkal való visszaélés. A vállalati tőke személyes célokra való fordítása, hűtlen kezelése csalásnak minősül, és fegyelmi eljárást, illetve lehetséges büntetőjogi szankciót eredményez.

A vállalat hitelkártyáinak használatával kapcsolatos irányelvekért kérjük, tekintse át a vállalat Utazási és kiadási szabályzatát, illetve a vásárlói kártya használatára vonatkozó eljárásokat.

## Importra és exportra vonatkozó megfelelés

Az Univar szállítói lánc szervezete logisztikai menedzsmentet kínál a globális piacon. Összetett törvények és előírások széles skálája szabályozza a termékek és bizonyos adatok importálását és exportálását. Kötelességünk megfelelni ezen törvényeknek és szabályozásoknak.

## Szellemi tulajdon

A szellemi tulajdonjogok döntő fontosságúak az Univar új termékeinek és ötleteinek kidolgozásából származó befektetések megőrzésében. Megvédjük szellemi tulajdonunkat, és tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonjogait.

Nem másolunk, sokszorosítunk vagy közvetítünk az Univar vagy mások tulajdonát képező védett anyagokat, például kiadványokat, képeket, videókat vagy szoftvereket, hacsak nincs erre engedélyünk vagy licencünk.



Kihasználjuk a **jövedelmező növekedést**, új piacokat és új lehetőségeket keresünk, és állandóan újítunk, hogy a legkedveltebb disztribútor lehessünk.

#### Állami szerződések

Az Univar állami ügyfelek sokaságával tart fenn üzleti kapcsolatot. Az állami szerződések összetettek, és speciális törvények és szabályozások alá esnek.

Amikor állami ügyféllel (beleértve az állami tulajdonú vállalatokat is) kötünk üzletet, be kell tartanunk az összes vonatkozó törvényt és szabályozást. Kötelességünk ismerni és követni az állami szerződésekre vonatkozó összes szabályt (a licitálási eljárást is beleértve). Amennyiben segítségre van szüksége e szabályok vonatkozásában, kérjük, vegye fel a kapcsolatot a jogi és vállalati ügyek osztályával.



### Korrupcióellenesség: Ajándékok átnyújtása és szórakoztatási lehetőségek biztosítása

A korrupcióellenes törvények megtiltják a vállalatoknak és egyéneknek, hogy méltánytalan előnyre tegyenek szert azzal, hogy megvesztegetik az állami tisztviselőket vagy magán ügyfeleket. Az Univar betartja brit megvesztegetési törvényt, az Egyesült Államok külföldön folytatott korrupciós üzemeiről szóló törvényét, illetve valamennyi vonatkozó nemzetközi korrupcióellenes törvényt és megállapodást.

Soha nem kínálhatunk fel vagy fogadhatunk el juttatást vagy jutalékot, illetve nem segíthetünk elő semmilyen korrupciós tevékenységet. A megvesztegetés tilalma kiterjed az Univar megbízásából cselekvő harmadik felekre, például az ügynökökre, vállalkozókra és tanácsadókra, akik az Univar megbízásából dolgoznak. Az Univar Korrupcióellenes irányelve leírja a korrupció és megvesztegetés megelőzésére szolgáló általános követelményeket. Minden alkalmazottól elvárt, hogy betartsa az ebben az irányelvben leszögeezett követelményeket.

Az Univar és harmadik felek között váltott ajándékoknak és a felkínált szórakoztatási lehetőségeknek indokolt üzleti célzatúnak kell lenniük. Ugyanakkor az ajándékoknak és szórakoztatási lehetőségeknek ésszerűnek kell lenniük, és meg kell felelniük a korrupcióellenes és megvesztegetésellenes törvényeknek. Az Univar Ajándékokkal és szórakoztatási lehetőségekkel kapcsolatos irányelve meghatározza azokat a típusú ajándékokat, melyek megengedettek, illetve az ajándékok jóváhagyásának folyamatát is megszabja.

Állami ügyfelekkel történő üzletkötés esetén forduljon a jogi és vállalati ügyek osztályához, hogy megértse a megfelelési kockázatokat. Mindig kérjen jóváhagyást a jogi és vállalati ügyek osztálytól, mielőtt bármilyen értéket elfogadna vagy felkínálna egy állami tisztviselőtől/tisztségviselő számára.

Kérjük, forduljon menedzseréhez vagy a jogi megfelelési osztályhoz (Compliance@Univar.com), amennyiben kérdései vannak az ajándékokkal kapcsolatos jelentések és jóváhagyások vonatkozásában.



### Környezet, egészség és biztonság

Az Univar elkötelezetten növeli vállalatunk biztonsági, egészségügyi és környezeti alapértékeit. Vállalatunknál minden alkalmazott felelős saját biztonságáért, illetve a nem biztonságos körülmények felismeréséért és kizárásáért.

Ugyanakkor meg kell védenünk létesítményeinket a jogosulatlan sérelmekről oly módon, hogy jelentjük a gyanított fenyegetést a biztonságiaknak, és követjük a vállalati előírásokat.

Betartjuk a környezettel és biztonsággal kapcsolatos összes vonatkozó törvényt, szabványt és szabályozást, valamint a vállalat környezet-, egészségvédelmi, illetve munkabiztonsági irányelveit és eljárásait.

### Vállalati felelősség és fenntarthatóság

Elkötelezettségünknek tekintjük, hogy felelős vállalati polgárok legyünk. Számunkra a vállalati felelősség azt jelenti, hogy az üzleti sikert oly módon érjük el, hogy az szemléltesse az emberek és bolygónk iránti tiszteletünket, illetve megóvja az irányelveinkben leírt értékeket.

Arra kérjük alkalmazottainkat, hogy mérlegeljék a környezetre és a közösségre kifejtett rövid és hosszú távú hatásokat, amikor üzleti döntéseket hoznak. Mindannyiunknak a társadalmilag felelős viselkedés példaképeként kell cselekednünk.

## Bennfentes kereskedés

A vállalat értékpapírjainak megvásárlása vagy eladása belső információ alapján (más néven bennfentes kereskedelem) a legtöbb országban bűncselekménynek minősül. Nem kereskedhetünk a vállalatok értékpapírjaival „belső információk” alapján.

A belső információ olyan lényeges információ a vállalatról, mely nem ismert a nyilvánosság számára. Az Univar kapcsolataink révén értesülhet olyan információkról üzleti partnerektől, amelyek bennfentes információknak tekinthetők. Ezen információk közlése vállalaton kívüli személyekkel („tippadás”), akik később felhasználják ezeket az információkat üzleti partnereink értékpapírjaival való kereskedelemre, az értékpapírokra vonatkozó törvények megszegésének bizonyul, és nem engedélyezett.

## Pénzügyi jelentés és könyvelés

Teljes és hiteles nyilvántartást kell vezetnünk annak érdekében, hogy lehetővé tegyük a megfelelő és hiteles könyvelést és pénzügyi kimutatásokat. Hatékony ellenőrzésre kerül majd sor a menedzsment részéről a tranzakciós eljárások során az Univar értékeinek megőrzése, illetve a megfelelő könyvelés és jelentés biztosítása érdekében.

A gyanított csalásokat vizsgálni fogják a belső szabályzatnak megfelelően, és minden pénzügyi csalást vagy jelentős belső ellenőrzési rendellenességet jelenteni fognak az Univar Igazgatótanácsának vagy Ellenőrző Bizottságának.

## A feljegyzések megőrzése

Becsületesen és áttekinthető módon kell megőriznünk az üzleti feljegyzéseket annak érdekében, hogy:

- › jó üzleti döntéseket hozhassunk;
- › megfeleljünk a jogi, pénzügyi, szabályozó és menedzsmenttel kapcsolatos kötelezettségeknek; És
- › maximalizáljuk az előzetes tudásunkból és korábbi tapasztalatainkból származó előnyöket.

A tranzakciókat és feljegyzéseket tilos elrejtetni, meghamisítani vagy megváltoztatni. Ez vonatkozik az összes feljegyzésre, beleértve az e-mailen történő kommunikációt, a belső jegyzeteket és formális jelentéseket is.

## Trösztellenesség és méltányos verseny

A trösztellenes törvények, más néven versenytörvények szabályozzák azt, hogy a vállalatok hogyan működhetnek a piacon. A törvények általában előírják, hogy a vállalatoknak milyen kapcsolatban kell lenniük a versenytársakkal, ügyfelekkel és szállítókkal. A trösztellenes szabályok megsértése büntetőjogi szankciót vonhat maga után az illető egyén és a vállalat számára egyaránt.

Az Univar elkötelezettségének tekinti az erőteljes és méltányos versenyzést. Nem tesszük az alábbiakat:

- › nem közöljük a versenytársakkal az árakat, az árakat befolyásoló körülményeket, illetve a szállítási határidőket;
- › nem osztjuk fel és nem jelöljük ki a piacokat vagy ügyfeleket (illetve nem egyezünk bele, hogy ezek bármelyikét felosszák);
- › nem egyezünk bele egy másik vállalat bojkottálásába egy versenytárral közösen; illetve
- › nem szabunk nem megfelelő vagy ésszerűtlen feltételeket a vásárlásoknak vagy eladásoknak.

A trösztellenes törvények régióként változnak. A trösztellenes követelményekkel kapcsolatos kérdésekkel kérjük, forduljon a jogi és vállalati ügyek osztályához.



## Az érdekütközés elkerülése

„Érdekütközés” merül fel, ha egy személy saját személyes érdekeit az Univar érdekei elé helyezi, és így nem képes hatékonyan teljesíteni kötelességét az Univarnál.

Példák az érdekütközésre:

- › az Univar döntésének befolyásolása, melyből az illetőnek vagy egy családtagjának személyes haszna származik;
- › ajándékok, szórakozási lehetőségek, vendéglátás, kölcsön, fizetség vagy különleges bánásmód elfogadása vagy felajánlása bármely Univer beszállítótól, ügyféltől vagy versenytárstól;
- › személyes üzleti tranzakcióba való bocsátkozás, mely érinti az Univart, annak tulajdonát, információit vagy üzleti kapcsolatait, profitszerzés érdekében, anélkül, hogy azt előbb megbeszélné közvetlen felettesével vagy menedzserével, és adott esetben közölné a jogi megfelelőségi osztállyal; illetve
- › üzleti lehetőségről való tudomásszerzés az Univaron keresztül vagy a lehetőség személyes kihasználása az Univarnak való előzetes felajánlás nélkül.

Érdekütközés lép fel, ha olyan társadalmi, pénzügyi, politikai vagy személyes érdekei vannak, melyek befolyásolják az Univar üzleti döntéseit vagy az üzleti partnerekkel való kapcsolatát.

Kerülnünk kell az érdekütközést és az olyan szituációkat, amelyek érdekütközésnek tekinthetők.

Amennyiben kételyei vannak egy esetleges érdekütközéssel kapcsolatban, beszéljen közvetlen felettesével, menedzserével, a vezetőség egy másik tagjával vagy a jogi megfelelőségi osztállyal.

## Bizalmasság és adatvédelem

Az Univar pénzügyi teljesítményére, stratégiáira, ügyfeleire és szolgáltatóira vonatkozó saját információk bizalmasak, és nem szabad továbbadni őket. Az Univar Információbiztonsági és -védelmi irányelve útmutatót nyújt arra vonatkozóan, hogy hogyan kell kezelni az Univar alkalmazottai és rendszerei által létrehozott belső információkat és dokumentumokat.

Az Információbiztonsági és -védelmi irányelv ugyanakkor rendszereink használatát is irányítja. Leírja azokat a szabványokat, amelyek segítenek az Univar adatainak védelmében a jogosulatlan hozzáférés vagy rendszerfeltörés ellen. A gyanított rendszerfeltöréseket vagy az adatvédelmi szabványok megsértését azonnal jelentenie kell közvetlen felettesének, menedzserének vagy amennyiben engedélyezett, az Alertline-on.

A felszerelés, például egy laptop vagy mobil eszköz elvesztéséből vagy ellopásából adódó adatvesztés szintén veszélyezteti a bizalmas és saját információkat. Amennyiben tudomása van a felszerelés vagy egy eszköz elvesztéséről, kérjük, ezt azonnal jelentse a helyi helpdesknél, az IT megfelelőségi osztálynak (ITCompliance@univar.com) vagy a globális titoktartási irodának.





### Közösségi média

Mivel mindannyiunknak előnye származik az értékes tapasztalatokból és mások meglátásaiból, az online szoftver (vagy „közösségi média”) használata megengedett.

A közösségi média használata nem lehet túlzott mértékű, illetve nem léphet túl az Univar üzleti céljain. A közösségi média nem megfelelő használata adatvesztéshez, pereskedéshez, bírság vagy büntetés kiszabásához, illetve az Univar hírnevének és üzletének csorbulásához vezethet. A közösségi médiát használó alkalmazottaknak meg kell felelniük az Univar közösségi média szabványainak és az irányelvekben leírt követelményeknek.

Mindig vegye figyelembe a kontextust, amelyben posztol. Gondoskodjon arról, hogy ez megfeleljen:

- › az Univar Magatartási kódexének;
- › az összes irányelvnek és szabványnak, illetve
- › támogassa átfogó víziókat és irányelveinket.

Az alkalmazottak személyes fiókjai személyes véleményt tükröznek, még akkor is, ha vállalati információkat tartalmaznak, mint amilyen például az Univarnál betöltött funkció.

### Titoktartás

Irányelvünknek tekintjük, hogy titoktartást gyakoroljunk azok esetében, akikkel üzleti viszonyban állunk, beleértve ügyfeleinket, üzleti partnereinket (például a szállítókat) és az alkalmazottakat is. A titoktartási törvények megszabják, hogy az Univarnak hogyan kell kezelnie a személyes adatokat szerte a világon. Személyes adatnak tekinthető minden olyan információ, amely alapján egy személy azonosítható, és ez nemcsak a bizalmas személyes információkat jelenti, mint amilyen a faj, nem vagy nemzetiség.

Az Univar Titoktartási irányelvével kapcsolatos kérdésekkel kérjük, forduljon a globális titoktartási hivatalhoz.

## És mivel a nevünk Univar, mindezt **kockázatmentesen** és **tisztességesen** tesszük.

### Megfelelőségi és etikai Alertline

Az Univar lehetővé teszi a gyanított problémák vagy törvénysértések jelentését. Ezt megteheti telefonon, vagy elküldhet interneten egy bejelentő lapot (a helyi telefonszámért vagy a független bejelentő oldalért kérjük, nézze át az Universe Alertline információs oldalát, vagy vegye fel a kapcsolatot a jogi megfelelési osztállyal). A névtelen bejelentés is lehetséges, ahol ez megengedett, és az Univar támogatja a megtorlásellenes irányelvet, amennyiben a bejelentő jóhiszeműen cselekedett.

Mindenkitől elvárjuk, hogy bejelentse a törvénysértéseket vagy gyanított törvénysértéseket felettesének, a vállalati vezetőségnek, a humánerőforrás-osztálynak vagy az Alertline forróvonalon keresztül.

### Kivételek

Az Univar tisztviselőitől, alkalmazottaitól, az Igazgatótanács tagjaitól és a többségi tulajdonú fiók vállalatoktól elvárjuk, hogy józanul cselekedjenek, ezen Magatartási kódexnek, a vállalati irányelveknek és szabványoknak megfelelően. A törvénysértések polgári és/vagy büntetőjogi szankciót vonhatnak maguk után.

Az ezen Magatartási kódex alóli kivétel az ügyvezetők vagy igazgatók számára csak az Igazgatótanács vagy egy felhatalmazott tanácstestület révén történhet.





**Az Univar székhelye**

3075 Highland Pkwy, Ste. 200

Downers Grove, IL 60515

USA

+1 331 777 6000

[www.univar.com](http://www.univar.com)