



Univar Κώδικας Δεοντολογίας

Περιεχόμενα

Εισαγωγή

| | |
|-------------------------------------|---|
| Δήλωση Διευθύνοντος Συμβούλου | 3 |
| Το όραμά μας | 3 |
| Κατευθυντήριες αρχές | 3 |

Η προσήλωση της Univar στην εντιμότητα

| | |
|---|---|
| Ειλικρινής και ηθική συμπεριφορά | 4 |
| Ποιος οφείλει να ακολουθεί τον Κώδικα Δεοντολογίας μας; | 4 |
| Συμμόρφωση με νόμους, κανονισμούς και κανόνες | 4 |
| Διεθνείς επιχειρηματικές δραστηριότητες | 4 |
| Συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας και τις πολιτικές της Univar | 4 |
| Πολιτική ανοικτής επικοινωνίας | 5 |
| Γραμμή Alertline για θέματα συμμόρφωσης και δεοντολογίας | 5 |
| Προστασία από αντεκδίκηση | 5 |
| Δικαιώματα αναφοράς σε κυβερνητικές αρχές | 5 |

Η αμοιβαία προσήλωση της Univar

| | |
|--|---|
| Περιβάλλον, υγιεινή και ασφάλεια | 6 |
| Κατάχρηση ουσιών | 6 |
| Βία στο χώρο εργασίας | 6 |
| Διακρίσεις και παρενοχλήσεις | 6 |

Η προσήλωση της Univar στην Εταιρεία και τους μετόχους μας

| | |
|--|---|
| Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων | 7 |
| Δώρα και επαγγελματική ψυχαγωγία | 7 |
| Οικονομικές αναφορές και λογιστική | 8 |

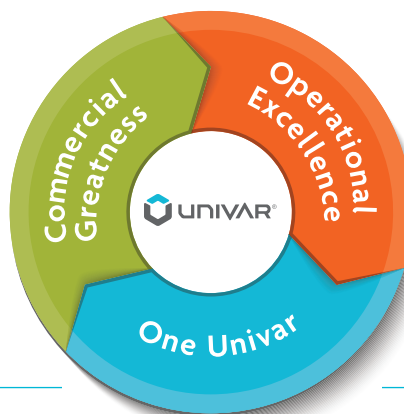
| | |
|--|---|
| Τήρηση αρχείων | 8 |
| Προστασία περιουσιακών στοιχείων & πληροφοριών της Univar | 8 |
| Εμπιστευτικότητα και προστασία δεδομένων | 9 |
| Μέσα κοινωνικής δικτύωσης | 9 |
| Ιδιωτικό απόρρητο | 9 |

Η προσήλωση της Univar σε θεμιτές επιχειρηματικές πρακτικές

| | |
|--|----|
| Πρόληψη της διαφθοράς και των δωροδοκιών | 10 |
| Νομοθεσία κατά των συμπράξεων και θεμιτός ανταγωνισμός | 10 |
| Πράξεις προσώπων που κατέχουν εμπιστευτικές πληροφορίες ("Insider Trading") | 11 |
| Συμμόρφωση εισαγωγών και εξαγωγών | 11 |
| Κρατικές συμβάσεις | 11 |
| Πνευματική ιδιοκτησία | 11 |

Η προσήλωση της Univar στην κοινότητα

| | |
|---------------------------------------|----|
| Εταιρική ευθύνη και βιωσιμότητα | 12 |
| Εργασιακά πρότυπα | 12 |
| Απαλλαγές | 12 |
| Σχετικές πολιτικές | 12 |



Δήλωση Διευθύνοντος Συμβούλου

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Η Univar επιδιώκει να είναι η κορυφαία εταιρεία διανομής χημικών προϊόντων και παροχής σχετικών υπηρεσιών στον κόσμο. Δεν βασίζουμε την επιτυχία μας μόνο στα αποτελέσματα, αλλά και στον τρόπο με τον οποίο τα επιτυγχάνουμε. Κάθε ενέργεια αποδεικνύει την προσήλωση της εταιρείας μας στην ηθική επαγγελματική συμπεριφορά.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας περιγράφει με ακρίβεια τις ενέργειες και τις συμπεριφορές που θέλουμε να μας καθοδηγούν και μας υπενθυμίζει τις κατευθυντήριες αρχές και τις βασικές αξίες της Univar. Έχουμε όλοι ανεξαιρέτως προσωπική ευθύνη προκειμένου να κατανοούμε τις υποχρεώσεις μας.

Προκειμένου η εταιρεία να ανταποκριθεί στις κατευθυντήριες αρχές της, κάθε εργαζόμενος οφείλει να διαβάσει και να κατανοεί τα πρότυπα που περιγράφονται στον Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας μας. Οι πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο παρόν έγγραφο θα σας βοηθήσουν να λαμβάνετε τις σωστές ηθικές αποφάσεις και να λειτουργείτε ως πρότυπο για τους υπόλοιπους εργαζόμενους.

Εάν αντιμετωπίζετε μια δύσκολη κατάσταση, μη διστάσετε να ζητήσετε συμβουλές και βοήθεια.

Είμαστε υπερήφανοι γιατί λειτουργούμε πάντα με ασφάλεια και εντιμότητα, ενώ εσείς αποδεικνύετε έμπρακτα τη δέσμευσή μας στη διεξαγωγή των επαγγελματικών δραστηριοτήτων μας με άψογο τρόπο.

Με εκτίμηση,

Stephen D. Newlin
Chairman and Chief Executive Officer

Το όραμά μας

Να είμαστε η κορυφαία εταιρεία διανομής χημικών προϊόντων και παροχής σχετικών υπηρεσιών στον κόσμο, μια εταιρεία στην οποία θέλουν να εργάζονται οι καλύτεροι, προς όφελος όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Κατευθυντήριες αρχές

- ▶ Θεωρούμε σημαντικές τις επαγγελματικές σχέσεις, αντιμετωπίζοντας πελάτες και προμηθευτές ως μακροχρόνιους συνεργάτες, και καθέναν από αυτούς με ειλικρίνεια και σεβασμό.
- ▶ Η επιτυχία μας έρχεται μέσα από την απόδοση, εστιάζοντας σε ένα αναβαθμισμένο επίπεδο εκτέλεσης, μεγάλο εύρος προϊόντων, βελτιστοποιημένη εφοδιαστική (logistics) και παραγωγικότητα.
- ▶ Η επιτυχημένη μας πορεία βασίζεται στην κερδοφόρο ανάπτυξη, στην αναζήτηση νέων αγορών και νέων ευκαιριών, καθώς και στη συνεχή καινοτομία με στόχο να είμαστε ο διανομέας που προτιμά ο πελάτης.
- ▶ Και επειδή είμαστε η Univar, κάνουμε τα πάντα με ασφάλεια και με εντιμότητα.

Η ΠΡΟΣΗΛΩΣΗ ΤΗΣ UNIVAR ΣΤΗΝ ΕΝΤΙΜΟΤΗΤΑ

Ειλικρινής και ηθική συμπεριφορά

Για να κάνουμε τα πάντα με ασφάλεια και με εντιμότητα σημαίνει ότι πρέπει πάντα η συμπεριφορά μας να είναι ειλικρινής, διαφανής, νόμιμη και ηθική. Για τη λήψη ηθικών αποφάσεων οφείλουμε να γνωρίζουμε τις ηθικές υποχρεώσεις μας, να σεβόμαστε τη σημασία της δεοντολογίας κατά τη διεξαγωγή των δραστηριοτήτων μας και να χρησιμοποιούμε την καλύτερη δυνατή κρίση μας στις περιπτώσεις αποφάσεων που περιλαμβάνουν δεοντολογικές πτυχές.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της εταιρείας μας ενδέχεται να μην καλύπτει κάθε θέμα που τυχόν θα αντιμετωπίσουμε, παρέχει όμως κατευθύνσεις για τη συνεργασία μας με συναδέλφους, πελάτες, προμηθευτές και επιχειρηματικούς συνεργάτες, καθώς και για την αντιμετώπιση ζητημάτων ηθικής ή συμμόρφωσης τα οποία ενδέχεται να προκύψουν στην εργασία μας. Στην περίπτωση ηθικών ερωτημάτων ή διλημμάτων για τα οποία δεν υπάρχουν άμεσες απαντήσεις στον Κώδικα Δεοντολογίας, οι εργαζόμενοι οφείλουν να απευθύνονται σε εμάς για τις κατάλληλες συμβουλές, προκειμένου να ελαχιστοποιούν οποιονδήποτε κίνδυνο ηθικών προβλημάτων για τους ίδιους και την εταιρεία.

Ποιος οφείλει να ακολουθεί τον Κώδικα Δεοντολογίας μας;

Ο Κώδικας Δεοντολογίας μας ισχύει για τους εργαζόμενους της Univar Inc. και όλων των θυγατρικών, συνδεδεμένων εταιρειών της και αντιπροσώπων τρίτων μερών, καθώς και για τους προμηθευτές, τους συμβούλους και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Univar.

Συμμόρφωση με νόμους, κανονισμούς και κανόνες

Η συμμόρφωση με τη νομοθεσία είναι θεμελιώδους σημασίας για την ασφαλή και έντιμη διενέργεια όλων μας των πράξεων. Η πολιτική μας ορίζει τη συμμόρφωση με όλους τους νόμους, κανονισμούς, κανόνες και τις εντολές ρυθμιστικών αρχών που ισχύουν στις χώρες, τις πολιτείες και τις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε.

Εάν κάποια πολιτική της Univar ή ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας έρχεται σε σύγκρουση με κάποια ισχύουσα νομοθεσία, πάντα θα συμμορφωνόμαστε με το νόμο.

Διεθνείς επιχειρηματικές δραστηριότητες

Αναγνωρίζουμε και σεβόμαστε τις διαφορές κουλτούρας, ηθών και επιχειρηματικών πρακτικών που υπάρχουν στην αγορά. Οι πολυποίκιλες επιχειρηματικές διαδικασίες και συνήθειές μας πρέπει επίσης να συμμορφώνονται με τους διεθνείς νόμους, κανονισμούς, κανόνες, τα πρότυπα και τις εντολές ρυθμιστικών αρχών.

Συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας και τις πολιτικές της Univar

Η προσήλωσή μας στην ανάπτυξη και τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες βρίσκεται πάντα σε σύμπνοια με την προσήλωσή μας στην εντιμότητα. Η ασφάλεια και η εντιμότητα είναι θεμελιώδους σημασίας για οτιδήποτε κάνουμε. Στο πλαίσιο αυτής της προσήλωσης, κάθε εργαζόμενος υποχρεούται να αναφέρει περιστατικά ή παραβιάσεις οποιωνδήποτε εταιρικών προτύπων, διαδικασιών, πολιτικών ή του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας.

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας δεν αλλάζει τη σχέση απασχόλησης ανάμεσα σε εσάς και την εταιρεία, ούτε τροποποιεί νόμιμα ή άλλα δικαιώματά σας. Η μη ανάγνωση ή αναγνώριση του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας, ωστόσο, δεν απαλλάσσει κανέναν από την ευθύνη της συμμόρφωσης με αυτόν, καθώς και με την ισχύουσα νομοθεσία, τους κανονισμούς και τις ισχύουσες πολιτικές της Univar.

Εάν δεν είστε σίγουροι για κάποιο θέμα πιθανής νομικής συμμόρφωσης ή παραβίασης, μπορείτε να συμβουλευέστε το τμήμα Νομικών & Εταιρικών Υποθέσεων. Για ερωτήσεις σχετικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας της Univar, μπορείτε να απευθύνεστε στο Γραφείο Νομικής Συμμόρφωσης (Compliance@Univar.com).

Για ερωτήσεις σχετικά με συγκεκριμένες πολιτικές ή διαδικασίες λειτουργίας, μπορείτε να απευθύνεστε στον προϊστάμενο ή στον διευθυντή σας ή στο τμήμα Ανθρώπινων Πόρων.



Πολιτική ανοικτής επικοινωνίας

Σας προτρέπουμε να αναφέρετε στον άμεσο προϊστάμενό σας ή τον διευθυντή σας, το συντομότερο δυνατό, ζητήματα ή ανησυχίες που σχετίζονται με την εργασία σας. Όταν είναι αναγκαίο, θα πρέπει ελεύθερα να αναφέρετε κάποιο ζήτημα σε άλλον διευθυντή, έως και στα εκτελεστικά μας στελέχη.

Δέσμευσή μας είναι να εξετάζουμε κατά προτεραιότητα και να αντιμετωπίζουμε όλες τις ανησυχίες των εργαζομένων μας, με αποτελεσματικότητα και σεβασμό. Εάν δεν νιώθετε την άνεση να αναφέρετε τις ανησυχίες σας σε κάποιον διευθυντή, μπορείτε πάντοτε να απευθύνεστε στο τμήμα Ανθρώπινων Πόρων ή να επικοινωνείτε με τη γραμμή Alertline.

Γραμμή Alertline για Θέματα Συμμόρφωσης και Δεοντολογίας

Η Univar προσφέρει μια υπηρεσία αναφοράς εικαζόμενων ζητημάτων ή παραβιάσεων. Μπορείτε να επικοινωνείτε με τη γραμμή αναφοράς τηλεφωνικώς ή μέσω διαδικτύου (για πληροφορίες σχετικά με τα στοιχεία επικοινωνίας στην περιοχή σας ή την ανεξάρτητη διαδικτυακή τοποθεσία υποβολής αναφορών, παρακαλούμε επισκεφτείτε τη σελίδα πληροφοριών Universe Alertline ή απευθυνθείτε στο Γραφείο Νομικής Συμμόρφωσης – Legal Compliance Office).

Η γραμμή Alertline είναι διαθέσιμη 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα. Προβλέπονται ανώνυμες αναφορές στις περιπτώσεις που αυτό επιτρέπεται.

Προστασία από αντεκδίκηση

Καθήκον μας είναι να αναφέρουμε εικαζόμενες παραβάσεις και πρέπει να είμαστε σε θέση να το κάνουμε χωρίς τον φόβο της αντεκδίκησης. Η Univar δεν ανέχεται πράξεις ή απειλές αντεκδίκησης λόγω αναφοράς παραβάσεων ή εικαζόμενων παραβάσεων του νόμου, των εταιρικών πολιτικών ή του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας, όταν η εν λόγω αναφορά γίνεται καλόπιστα.

Δικαιώματα αναφοράς σε κυβερνητικές αρχές

Η Univar ενθαρρύνει τη χρήση της πολιτικής ανοικτής επικοινωνίας και της γραμμής Alertline για Θέματα Συμμόρφωσης και Δεοντολογίας για την αναφορά ανησυχιών από εργαζόμενους. Τα κανάλια αυτά, ωστόσο, δεν έχουν σκοπό να αντικαταστήσουν την αναφορά εικαζόμενων κινδύνων ή παραβιάσεων νομοθεσιών ή κανονισμών στους αρμόδιους κρατικούς ή ρυθμιστικούς φορείς. Η Univar απαγορεύει ρητά συμπεριφορές αντεκδίκησης προς εργαζόμενους που έχουν υποβάλει καλόπιστα κάποια αναφορά σε τρίτους.

“Εντιμότητα σημαίνει να κάνουμε πάντα το σωστό, ακόμα και όταν δεν μας επιβλέπει κανείς”

ΠΡΟΣΟΧΗ!

Όταν αντιμετωπίζετε μια δύσκολη απόφαση, μπορείτε να θέσετε στον εαυτό σας τις εξής ερωτήσεις:

- Είναι νόμιμο;
- Συνάδει με τις πολιτικές, τις αξίες και τον Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας μας;
- Έχω σκεφτεί όλες τις πιθανές επιλογές;
- Έχω αναλογιστεί τις επιπτώσεις και τους ενεχόμενους κινδύνους;
- Εάν η απάντηση σε οποιαδήποτε από αυτές τις ερωτήσεις είναι αρνητική ή εάν έχετε αμφιβολίες, αφιερώστε λίγο χρόνο για να ζητήσετε σχετικές οδηγίες.

Η ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΗΣ UNIVAR

Περιβάλλον, Υγιεινή και Ασφάλεια

Η Univar είναι αφοσιωμένη στην ασφάλεια, την υγιεινή και την περιβαλλοντική προστασία. Κάθε εργαζόμενος είναι υπεύθυνος τόσο για τη δική του ασφάλεια, όσο και για τον εντοπισμό και τη συμβολή του στην εξάλειψη μη ασφαλών συνθηκών.

Οφείλουμε επίσης να συμβάλλουμε στην προστασία των εγκαταστάσεών μας από μη εξουσιοδοτημένες παραβιάσεις, υποβάλλοντας αναφορά σχετικά με εικαζόμενες απειλές για τη φυσική μας αντικλεπτική προστασία και ακολουθώντας τις εταιρικές διαδικασίες.

Συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους, πρότυπα και κανονισμούς περιβαλλοντικής προστασίας και ασφάλειας, καθώς και με τις πολιτικές και διαδικασίες περιβαλλοντικής προστασίας, υγιεινής και ασφάλειας της εταιρείας μας.

Κατάχρηση ουσιών

Επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή στην κατάχρηση ουσιών που επηρεάζει την ικανότητα των εργαζομένων να εκτελούν τα καθήκοντά τους. Και κάτι πιο σημαντικό: η μηδενική μας ανοχή στην κατάχρηση ουσιών ενισχύει την προσήλωσή μας στην ασφάλεια και ελαχιστοποιεί την απειλή ατυχημάτων που σχετίζονται με την ασφάλεια.

Οποιοσδήποτε εντοπιστεί να εργάζεται υπό την επήρεια ουσιών θα υπόκειται άμεσα σε πειθαρχικές κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης της απόλυσης.

Βία στο χώρο εργασίας

Απαγορεύεται κάθε απειλή ή πράξη βίας έναντι συναδέλφων, πελατών ή επιχειρηματικών συνεργατών. Εάν παρατηρήσετε ή αντιμετωπίσετε απειλή ή πράξη βίας συμπεριφοράς στον χώρο εργασίας σας ή κοντά σε αυτόν, θα πρέπει να αναφέρετε αμέσως το περιστατικό σε κάποιον διευθυντή.

Οι διευθυντές που ενημερώνονται για απειλές ή πράξεις βίας θα πρέπει να ειδοποιούν αμέσως το τμήμα Ανθρώπινων Πόρων.

ΠΡΟΣΟΧΗ!

Η ασφάλεια δεν είναι ποτέ προαιρετική. Έχουμε όλοι την υποχρέωση να κάνουμε τα εξής:

- Να εργαζόμαστε πάντα σε ασφαλείς συνθήκες
- Να φοράμε τον κατάλληλο προστατευτικό εξοπλισμό ανάλογα με την εργασία ή τα καθήκοντά μας
- Να αποφεύγουμε τους περισπασμούς κατά την εκτέλεση εργασιών ή την οδήγηση
- Να αναφέρουμε εγκαίρως τυχόν ατυχήματα
- Να συνεργαζόμαστε σε διαδικασίες διερεύνησης θεμάτων σχετικών με την ασφάλεια
- Να τηρούμε όλες τις Πολιτικές & Διαδικασίες Ασφάλειας της εταιρείας

Διακρίσεις και παρενοχλήσεις

Είμαστε προσηλωμένοι στην ανάπτυξη ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς διακρίσεις και παρενοχλήσεις, ενώ ταυτόχρονα υιοθετούμε μια φιλοσοφία αμοιβαίου σεβασμού και εκτίμησης όσον αφορά τη διαφορετικότητα. Οφείλουμε να αντιμετωπίζουμε πάντα τους εργαζόμενους, τους πελάτες και τους επιχειρηματικούς συνεργάτες, π.χ. τους πωλητές και τους προμηθευτές μας, με αξιοπρέπεια και σεβασμό.

Η Univar απαγορεύει τις διακρίσεις στο χώρο εργασίας που βασίζονται στα παρακάτω **ατομικά χαρακτηριστικά**:

- Ηλικία
- Καταγωγή
- Χρώμα
- Αναπηρία
- Φύλο
- Ταυτότητα φύλου
- Εθνική προέλευση
- Φυλή
- Θρησκεία
- Σεξουαλικός προσανατολισμός
- Ιδιότητα παλαιμάχου

Εκτιμούμε την πολυμορφία του εργατικού μας δυναμικού και παρέχουμε ίσες ευκαιρίες απασχόλησης σε όλους τους υποψήφιους και απασχολούμενους εργαζόμενους. Δεν υιοθετούμε διακρίσεις έναντι οποιουδήποτε υποψήφιου εργαζόμενου, οι οποίες να βασίζονται στα παραπάνω ατομικά χαρακτηριστικά.



Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΗΣ UNIVAR ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΜΑΣ

Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

«Σύγκρουση συμφερόντων» προκύπτει όταν ένα πρόσωπο θέτει τα προσωπικά του συμφέροντα πάνω από τα συμφέροντα της Univar, με αποτέλεσμα να μην είναι στη συνέχεια σε θέση να εκτελέσει αποτελεσματικά και αντικειμενικά τα καθήκοντά του για λογαριασμό της εταιρείας.

Παραδείγματα σύγκρουσης συμφερόντων:

- άσκηση επιρροής για λήψη απόφασης από τη Univar, η οποία θα μπορούσε να ωφελήσει προσωπικά εσάς ή μέλος της οικογένειάς σας,

- αποδοχή ή προσφορά δώρων υψηλής αξίας, ψυχαγωγίας, φιλοξενίας, δανείων, πληρωμών ή ειδικής μεταχείρισης από προμηθευτή, πελάτη ή ανταγωνιστή της Univar (όπως ορίζεται στην Πολιτική Δώρων και Επαγγελματικής Ψυχαγωγίας),

- πραγματοποίηση προσωπικής επιχειρηματικής συναλλαγής στην οποία εμπλέκεται η Univar, η περιουσία της, πληροφορίες της ή επαγγελματικές της σχέσεις, με σκοπό το κέρδος ή το όφελος, χωρίς προηγουμένως να συζητήσετε το θέμα με τον άμεσο προϊστάμενό ή διευθυντή σας και να το κοινοποιήσετε στο Γραφείο Νομικής Συμμόρφωσης (Legal Compliance Office) με τον προβλεπόμενο τρόπο, ή

- λήψη πληροφόρησης για μια επαγγελματική ευκαιρία μέσω της Univar, ή αξιοποίηση αυτής της ευκαιρίας για ίδιο όφελος, χωρίς προηγουμένως να την προσφέρετε στην Univar.

Σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να προκύψει εάν έχετε κοινωνικό, οικονομικό, πολιτικό ή προσωπικό συμφέρον το οποίο επηρεάζει μια επιχειρηματική απόφαση της Univar ή μια σχέση με επαγγελματικό συνεργάτη αυτής.

Πρέπει να αποφεύγουμε περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και καταστάσεις οι οποίες θα μπορούσαν να εκληφθούν ως σύγκρουση συμφερόντων.

Περισσότερες πληροφορίες για αυτό το ζήτημα είναι διαθέσιμες στην Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων. Εάν έχετε αμφιβολίες όσον αφορά μια πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, απευθυνθείτε στον άμεσο προϊστάμενο ή διευθυντή σας, σε άλλο μέλος της διοίκησης ή στο τμήμα Νομικών & Εταιρικών Υποθέσεων.

Δώρα και επαγγελματική ψυχαγωγία

Τα δώρα και οι δραστηριότητες ψυχαγωγίας που ανταλλάσσονται μεταξύ της Univar και τρίτων θα πρέπει να σχετίζονται με νόμιμους επαγγελματικούς σκοπούς. Τα δώρα και η ψυχαγωγία θα πρέπει επίσης να παρέχονται σε εύλογο βαθμό και σύμφωνα με τη νομοθεσία περί πρόληψης της διαφθοράς και των δωροδοκιών. Στην Πολιτική Δώρων και Επαγγελματικής Ψυχαγωγίας της Univar ορίζονται οι διάφοροι τύποι επιτρεπόμενων δώρων, καθώς και οι διαδικασίες έγκρισης δώρων.

Όταν συνεργάζεστε με κρατικές υπηρεσίες, θα πρέπει να συμβουλευέστε το τμήμα Νομικών & Εταιρικών Υποθέσεων για να κατανοείτε τους τυχόν κινδύνους συμμόρφωσης. Πάντα να λαμβάνετε την έγκριση του Γραφείου Νομικής Συμμόρφωσης (Chief Compliance Officer) πριν αποδεχθείτε οποιοδήποτε αντικείμενο αξίας από κρατικό αξιωματούχο ή προσφέρετε αντίστοιχο αντικείμενο σε αυτόν.

Εάν έχετε απορίες σχετικά με τις διαδικασίες αναφοράς δώρων και εγκρίσεων, παρακαλούμε συμβουλευθείτε τον διευθυντή σας ή το Γραφείο Νομικής Συμμόρφωσης (Legal Compliance Office).

Οφείλετε να αποκαλύπτετε ενδεχόμενες διενέξεις, οι οποίες μπορεί να συνίστανται στα εξής:

Οικογενειακές και προσωπικές σχέσεις

Εργασιακή σχέση με τρίτους

Προσωπικές ή οικογενειακές επενδύσεις



Ίσως είναι δύσκολο να καθοριστούν οι περιπτώσεις που κάποια δώρα ή επιλογές ψυχαγωγίας είναι ενδεδειγμένα ή όχι.

Λάβετε υπ' όψιν τα εξής παραδείγματα:

- Η προσφορά μιας τσάντας με την επωνυμία Univar σε έναν προμηθευτή είναι σαφώς αποδεκτή.
- Η προσφορά μιας τσάντας με την επωνυμία Univar που περιέχει αρκετά ακριβά μπουκάλια κρασιού σε έναν πελάτη είναι μια οριακά αποδεκτή πρακτική. Συμβουλευτείτε τον διευθυντή σας ή το Γραφείο Νομικής Συμμόρφωσης (Legal Compliance Office).

Οικονομικές αναφορές και λογιστική

Θα τηρούμε πλήρη και ακριβή αρχεία, προκειμένου να καθίσταται δυνατή η σύνταξη ορθών και ακριβών λογιστικών και οικονομικών καταστάσεων. Για τις διαδικασίες συναλλαγών θα πραγματοποιούνται αποτελεσματικοί έλεγχοι της διοίκησης, προκειμένου να προστατεύονται τα περιουσιακά στοιχεία της Univar και να διασφαλίζεται η ορθότητα των λογιστικών και οικονομικών καταστάσεων.

Περιπτώσεις εικαζόμενης απάτης θα διερευνώνται σύμφωνα με εσωτερικές διαδικασίες, ενώ κάθε οικονομική απάτη ή σημαντική ανεπάρκεια του εσωτερικού ελέγχου θα κοινοποιείται στο Διοικητικό Συμβούλιο ή την Επιτροπή Ελέγχου της Univar.

Είμαστε όλοι υπεύθυνοι για την παροχή ακριβών οικονομικών αναφορών σχετικά με τις εργασίες μας, αλλά και για την έγκαιρη ειδοποίηση σχετικά με οποιαδήποτε περιστατικά ανακριβιών ή δόλιων δραστηριοτήτων.

Τήρηση αρχείων

Πρέπει να τηρούμε ειλικρινή και ακριβή επιχειρηματικά αρχεία, προκειμένου:

- να λαμβάνουμε καλές επιχειρηματικές αποφάσεις,
- να συμμορφωνόμαστε με νομικές, χρηματοοικονομικές, κανονιστικές και διοικητικές υποχρεώσεις και
- να μεγιστοποιούμε τα οφέλη των προηγούμενων γνώσεων και της προηγούμενης εμπειρίας μας.

Απαγορεύεται η απόκρυψη, πλαστογράφηση ή αλλοίωση συναλλαγών ή αρχείων. Αυτό ισχύει για όλα τα αρχεία, συμπεριλαμβανομένης της επικοινωνίας μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, των εσωτερικών σημειωμάτων και των επίσημων αναφορών.

Προστασία περιουσιακών στοιχείων & πληροφοριών της Univar

Η προστασία των φυσικών περιουσιακών στοιχείων (εγκαταστάσεων, εξοπλισμού, υπολογιστών κ.λπ.) της Univar αποτελεί προτεραιότητα για τη βελτιστοποίηση της παραγωγικότητας. Καθένας από εμάς έχει την ευθύνη να συμμορφώνεται με όλες τις διαδικασίες που προστατεύουν την αξία αυτών των περιουσιακών στοιχείων, προκειμένου να προστατεύεται η στρατηγική, η ανάπτυξη, η αξία και η φήμη της Univar.

Τα δεδομένα που δημιουργούνται με εξοπλισμό ή συστήματα της εταιρείας αποτελούν επίσης ιδιοκτησία της εταιρείας και πρέπει να προστατεύεται. Οι πληροφορίες και τα συστήματα πληροφορικής της εταιρείας πρέπει να συμμορφώνονται με την Πολιτική Ασφάλειας και Προστασίας Πληροφοριών της εταιρείας.

Η χρήση εξοπλισμού πληροφορικής, κινητών τηλεφώνων ή άλλων δικτυακών συσκευών της εταιρείας περιορίζεται σε επαγγελματικούς σκοπούς. Η περιστασιακή χρήση των παραπάνω για τον έλεγχο προσωπικών λογαριασμών ηλεκτρονικής αλληλογραφίας ή την πραγματοποίηση προσωπικών κλήσεων επιτρέπεται, εφόσον διατηρείται σε ελάχιστα και εύλογα επίπεδα.

Η χρήση χρηματοοικονομικών πόρων, όπως οι εταιρικές πιστωτικές κάρτες, υπόκειται στους ίδιους περιορισμούς προστασίας περιουσιακών στοιχείων. Δεν επιτρέπεται η χρήση εταιρικών ταξιδιών & εξόδων ή καρτών αγορών για μη επαγγελματικούς σκοπούς.

Η κατάχρηση εταιρικών κεφαλαίων για προσωπικό κέρδος αποτελεί απάτη και επιφέρει πειθαρχικές και, ενδεχομένως, ποινικές κυρώσεις.

Για οδηγίες σχετικά με τη χρήση εταιρικών πιστωτικών καρτών, ανατρέξτε στις Πολιτικές Ταξιδιών & Εξόδων, καθώς και στις διαδικασίες χρήσης των καρτών της εταιρείας.



Εμπιστευτικότητα και προστασία δεδομένων

Οι ιδιόκτητες πληροφορίες σχετικά με τις οικονομικές επιδόσεις, τις στρατηγικές, τους πελάτες και τους προμηθευτές της Univar είναι προστατευμένες και δεν επιτρέπεται να διανέμονται. Στην Πολιτική Ασφάλειας και Προστασίας Πληροφοριών της Univar προβλέπονται οδηγίες και απαιτήσεις σχετικά με τον τρόπο διαχείρισης εσωτερικών πληροφοριών και εγγράφων που παράγονται από εργαζόμενους της Univar ή από τα συστήματά μας.

Στην Πολιτική Ασφάλειας και Προστασίας Πληροφοριών ορίζεται επίσης η χρήση των συστημάτων μας. Σε αυτήν παρέχονται πρότυπα που μας βοηθούν να προστατεύουμε τα δεδομένα της Univar από περιπτώσεις μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης ή από παραβιάσεις ασφαλείας. Οι τυχόν εικαζόμενες παραβιάσεις ασφαλείας συστημάτων πληροφορικής ή παραβιάσεις των Προτύπων Προστασίας Δεδομένων θα πρέπει να αναφέρονται στον άμεσο προϊστάμενο ή διευθυντή σας και στο τοπικό Γραφείο Υποστήριξης.

Η απώλεια δεδομένων λόγω απώλειας εξοπλισμού, όπως η απώλεια ή κλοπή φορητού υπολογιστή ή κινητής συσκευής, θέτει επίσης σε κίνδυνο εμπιστευτικές και ιδιόκτητες πληροφορίες. Εάν αντιμετωπίσετε απώλεια εξοπλισμού ή συσκευής, παρακαλείστε να το αναφέρετε αμέσως στο τοπικό Γραφείο Υποστήριξης, στην υπηρεσία Συμμόρφωσης Πληροφορικής (ITCompliance@univar.com) ή στο Διεθνές Γραφείο Ιδιωτικού Απορρήτου.

Μέσα κοινωνικής δικτύωσης

Δεδομένου ότι όλοι επωφελούμαστε από τις πολύτιμες εμπειρίες και τις ιδέες άλλων, η χρήση διαδικτυακού λογισμικού (ή “μέσων κοινωνικής δικτύωσης”) επιτρέπεται. Η χρήση μέσων κοινωνικής δικτύωσης δεν πρέπει να γίνεται σε υπερβολικό βαθμό ή να υπερβαίνει το εύρος των επιχειρηματικών στόχων της Univar. Η μη ενδεδειγμένη χρήση μέσων κοινωνικής δικτύωσης μπορεί να οδηγήσει σε απώλεια δεδομένων, μηνύσεις, πρόστιμα ή ποινές από ρυθμιστικές αρχές, και επίσης μπορεί να προκαλέσει ζημία στη φήμη και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Univar.

Οι εργαζόμενοι που χρησιμοποιούν μέσα κοινωνικής δικτύωσης πρέπει να συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις που προβλέπονται στην Πολιτική Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης της Univar.

Πάντα να λαμβάνετε υπ’ όψιν το πλαίσιο στο οποίο εντάσσεται το περιεχόμενο της ανάρτησής σας. Φροντίζετε ώστε να είναι σύμφωνο με:

- τον Κώδικα Δεοντολογίας της Univar,
- όλες τις Πολιτικές και τα Πρότυπα και επίσης βεβαιωθείτε ότι:
- υποστηρίζει το συνολικό όραμα και τις Κατευθυντήριες Αρχές μας.

Στους προσωπικούς λογαριασμούς που διατηρούν οι εργαζόμενοι εκφράζονται προσωπικές τους απόψεις, ακόμα και εάν περιέχουν πληροφορίες που σχετίζονται με την εταιρεία, όπως η θέση τους στη Univar.

Ιδιωτικό απόρρητο

Πολιτική μας είναι να προστατεύουμε το ιδιωτικό απόρρητο αυτών με τους οποίους συνεργαζόμαστε, όπως είναι οι πελάτες, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες (π.χ. προμηθευτές) και οι εργαζόμενοί μας. Η νομοθεσία για το ιδιωτικό απόρρητο ορίζει τον τρόπο με τον οποίο η Univar διαχειρίζεται προσωπικά δεδομένα σε ολόκληρο τον πλανήτη. Ο όρος «Προσωπικά δεδομένα» περιγράφει κάθε πληροφορία που σχετίζεται με τον τρόπο με τον οποίο μπορεί να αναγνωρισθεί ένα φυσικό πρόσωπο, ενώ δύναται να περιλαμβάνουν ή να μην περιλαμβάνουν ευαίσθητα προσωπικά στοιχεία, όπως η φυλή, το φύλο ή η εθνική καταγωγή.

Για ερωτήσεις σχετικά με την Πολιτική Ιδιωτικού Απορρήτου της Univar, παρακαλούμε απευθυνθείτε στο Διεθνές Γραφείο Ιδιωτικού Απορρήτου.



Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΗΣ UNIVAR ΣΕ ΘΕΜΙΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

Πρόληψη της διαφθοράς και των δωροδοκιών

Η νομοθεσία κατά της διαφθοράς απαγορεύει σε νομικά και φυσικά πρόσωπα την απόκτηση αθέμιτου πλεονεκτήματος μέσω δωροδοκίας κρατικών αξιωματούχων ή ιδιωτών. Η Univar συμμορφώνεται με το Νόμο περί Δωροδοκίας του Ηνωμένου Βασιλείου (UK Bribery Act), το Νόμο των ΗΠΑ περί Πρακτικών Διαφθοράς στο Εξωτερικό (US Foreign Corrupt Practices Act) και όλη την ισχύουσα διεθνή νομοθεσία και τις συνθήκες που αφορούν στην πρόληψη της διαφθοράς.

Ποτέ δεν πρέπει να προσφέρουμε ή να αποδεχόμαστε παράνομες πληρωμές ή δωροδοκίες ή να διευκολύνουμε ενέργειες διαφθοράς οποιουδήποτε είδους. Η εν λόγω απαγόρευση των δωροδοκιών ισχύει και για τρίτα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό της Univar, π.χ. αντιπρόσωποι, ανάδοχοι και σύμβουλοι που εκτελούν εργασίες για λογαριασμό της Univar. Η Πολιτική Πρόληψης της Διαφθοράς και των Δωροδοκιών της Univar αναφέρει τις γενικές απαιτήσεις για την πρόληψη της διαφθοράς και των δωροδοκιών. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις αυτής της Πολιτικής.

Νομοθεσία κατά των συμπράξεων και θεμιτός ανταγωνισμός

Η νομοθεσία κατά των συμπράξεων, η οποία συχνά αναφέρεται και ως νομοθεσία περί ανταγωνισμού, διέπει τον τρόπο με τον οποίο οι εταιρείες συμπεριφέρονται στην αγορά. Η νομοθεσία γενικά οριοθετεί τον τρόπο με τον οποίο οι εταιρείες θα πρέπει να αντιμετωπίζουν τους ανταγωνιστές, τους πελάτες και τους προμηθευτές τους. Η παραβίαση νομοθεσίας κατά των συμπράξεων μπορεί να επιφέρει ποινικές κυρώσεις στα εμπλεκόμενα άτομα, καθώς και στην εταιρεία.

Η Univar δεσμεύεται σε αρχές δυναμικού και θεμιτού ανταγωνισμού. Επιτυγχάνουμε το ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα εφαρμόζοντας δυναμικές και δίκαιες ανταγωνιστικές πρακτικές και κατακτώντας την εμπιστοσύνη και την πίστη των επιχειρηματικών συνεργατών μας μέσω των άριστων επιδόσεών μας. Δεν θα προβαίνουμε στις παρακάτω ενέργειες:

- κοινοποίηση τιμολόγησης, όρων που επηρεάζουν την τιμολόγηση, ή παροχή διαθεσιμότητας σε ανταγωνιστή,
- διαίρεση ή κατανομή αγορών ή πελατών (ή συμφωνία για διαίρεση αυτών),
- συμφωνίες με ανταγωνιστές σχετικά με την αποζημίωση, πρόσληψη ή απασχόληση εργαζομένων,
- συμφωνία με ανταγωνιστή για αποκλεισμό άλλης επιχείρησης ή
- προσθήκη ανάρμοστων ή μη εύλογων όρων σε αγορές ή πωλήσεις



ΠΡΟΣΟΧΗ!

Η νομοθεσία κατά των συμπράξεων διαφέρει ανά περιοχή. Για περισσότερες λεπτομέρειες, ανατρέξτε στην Πολιτική κατά των Συμπράξεων της Univar. Για ερωτήσεις σχετικά με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας κατά των συμπράξεων, παρακαλούμε απευθυνθείτε στο Γραφείο Νομικής Συμμόρφωσης.

Πράξεις προσώπων που κατέχουν εμπιστευτικές πληροφορίες (“Insider Trading”)

Οι αγοραπωλησίες χρεογράφων της εταιρείας με βάση εσωτερική πληροφόρηση (γνωστές και ως πράξεις προσώπων που κατέχουν εμπιστευτικές πληροφορίες – insider trading) συνιστούν ποινικό αδίκημα στις περισσότερες χώρες.

Δεν πρέπει να προβαίνουμε σε αγοραπωλησίες χρεογράφων της εταιρείας βασιζόμενοι σε “εσωτερική πληροφόρηση”. Εσωτερική πληροφόρηση είναι οι ουσιώδεις πληροφορίες για μια εταιρεία, οι οποίες δεν είναι γνωστές στο ευρύ κοινό. Η Univar ενδέχεται να λαμβάνει πληροφορίες από επιχειρηματικούς συνεργάτες με βάση τις σχέσεις της με αυτούς και οι πληροφορίες αυτές μπορεί να θεωρούνται εσωτερική πληροφόρηση. Η χρήση “εσωτερικής πληροφόρησης” για προσωπικό όφελος, την κοινοποίηση πληροφοριών σε τρίτους ή τη διάδοση ψευδών ειδήσεων είναι παράνομη και αντίκειται στις αξίες μας.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική για πράξεις προσώπων που κατέχουν εμπιστευτικές πληροφορίες. Εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με τις πράξεις προσώπων που κατέχουν εμπιστευτικές πληροφορίες, αναζητήστε συμβουλές από το Γραφείο Νομικών & Εταιρικών Υποθέσεων.

Συμμόρφωση εισαγωγών και εξαγωγών

Ο οργανισμός εφοδιαστικής αλυσίδας της Univar παρέχει υπηρεσίες διαχείρισης εφοδιαστικής (logistics) σε μια παγκόσμια αγορά. Υπάρχει μια πολύ μεγάλη σειρά από διάφορους νόμους και κανονισμούς που διέπουν τις εισαγωγές και τις εξαγωγές προϊόντων και συγκεκριμένων δεδομένων. Ευθύνη μας είναι να συμμορφωνόμαστε με αυτούς τους νόμους και κανονισμούς. Για πληροφορίες σχετικά με τη συμμόρφωση των εισαγωγών και εξαγωγών, συμπεριλαμβανομένων των κατευθυντήριων γραμμών για εμπορικές κυρώσεις, εμπάργκο και διατάξεις κατά των εμπορικών αποκλεισμών, ανατρέξτε στην Πολιτική Συμμόρφωσης Παγκοσμίου Εμπορίου της Univar.

Κρατικές συμβάσεις

Η Univar διατηρεί επαγγελματικές σχέσεις με διάφορους κρατικούς πελάτες. Οι κρατικές συμβάσεις είναι σύνθετες και υπόκεινται σε συγκεκριμένους νόμους και κανονισμούς.

Κατά τη συνεργασία μας με κρατικούς πελάτες (συμπεριλαμβανομένων των κρατικών επιχειρήσεων), πρέπει να τηρούμε όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Ευθύνη μας είναι να γνωρίζουμε και να τηρούμε όλους τους κανόνες που ισχύουν για τις κρατικές συμβάσεις (συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας των διαγωνισμών). Εάν χρειάζεστε υποστήριξη για τους κανόνες αυτούς, παρακαλούμε απευθυνθείτε στο Γραφείο Νομικών & Εταιρικών Υποθέσεων.

Πνευματική ιδιοκτησία

Τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας είναι κρίσιμης σημασίας για την προστασία των επενδύσεων που πραγματοποιεί η Univar στην ανάπτυξη νέων προϊόντων και ιδεών. Προστατεύουμε την πνευματική μας ιδιοκτησία και σεβόμαστε τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας των άλλων.

Απαγορεύεται η αντιγραφή, αναπαραγωγή ή μετάδοση προστατευμένου υλικό, όπως έντυπα, εικόνες, βίντεο ή λογισμικό ιδιοκτησίας της Univar ή άλλων, χωρίς τη σχετική έγκριση ή άδεια.



Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΗΣ UNIVAR ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Εταιρική ευθύνη και βιωσιμότητα

Δεσμευόμαστε για την τήρηση των υποχρεώσεων εταιρικής ευθύνης που έχουμε. Εταιρική ευθύνη για εμάς είναι η επίτευξη επαγγελματικής επιτυχίας με τρόπους που χαρακτηρίζονται από σεβασμό για τους ανθρώπους και τον πλανήτη, καθώς και η τήρηση των αρχών που εκφράζονται στις κατευθυντήριες αρχές μας.

Ζητούμε από όλους τους εργαζόμενους να λαμβάνουν υπ' όψιν τις βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες επιδράσεις στο περιβάλλον και την κοινωνία όταν λαμβάνουν επιχειρηματικές αποφάσεις. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική Βιωσιμότητας της Univar. Οι επιδόσεις μας αναφορικά με τις απαιτήσεις και τους στόχους που προκύπτουν από αυτήν και άλλες σχετικές πολιτικές αναφέρονται αναλυτικά στην ετήσια Αναφορά Βιωσιμότητας της Univar. Για ερωτήσεις σχετικά με την προσέγγιση της Univar ως προς την βιωσιμότητα, μπορείτε να απευθύνεστε στη διεύθυνση sustainability@univar.com.

Εργασιακά πρότυπα

Συμμορφωνόμαστε με τη νομοθεσία που διέπει την απασχόληση σε όλες τις αγορές όπου δραστηριοποιούμαστε. Η Univar επιδεικνύει μηδενική ανοχή στην κατάχρηση ισχυόντων εργασιακών προτύπων, συμπεριλαμβανομένης οποιασδήποτε καταναγκαστικής, δεσμευμένης ή υποχρεωτικής εργασίας ή απασχόλησης εργαζομένων που δεν έχουν συμπληρώσει το κατώτερο όριο της νόμιμης ηλικίας για εργασία.

Εάν θεωρείτε ότι έχουν παραβιαστεί τα ισχύοντα εργασιακά πρότυπα στην περίπτωση σας ή στην περίπτωση ενός άλλου εργαζόμενου, θα πρέπει να αναφέρετε αμέσως το ζήτημα σε έναν προϊστάμενο, διευθυντή, στα ανώτατα διοικητικά στελέχη, στο τμήμα Ανθρώπινων Πόρων ή στο Γραφείο Νομικών & Εταιρικών Υποθέσεων.

ΑΠΑΛΛΑΓΕΣ

Όλα τα στελέχη, οι εργαζόμενοι και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Univar, καθώς και οι θυγατρικές εταιρείες στις οποίες η Univar κατέχει μερίδιο πλειοψηφίας, υποχρεούνται να ενεργούν με ορθή κρίση και να συμμορφώνονται με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας, καθώς και με όλες τις πολιτικές και τα πρότυπα της εταιρείας. Τυχόν παραβιάσεις ενδέχεται να επιφέρουν αστικές ή και ποινικές κυρώσεις.

Απαλλαγές εκτελεστικών στελεχών ή διευθυντών από την υποχρέωση τήρησης του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας μπορεί να παρέχονται μόνο από το Διοικητικό Συμβούλιο ή επιτροπή εξουσιοδοτημένη από το Διοικητικό Συμβούλιο.

ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Παρακάτω θα βρείτε τις πολιτικές που αναφέρονται σε αυτόν τον Κώδικα. Θα πρέπει να γνωρίζετε ότι ενδέχεται να ισχύουν πρόσθετες πολιτικές για την υπηρεσία ή/και τη γεωγραφική περιοχή σας. Μπορείτε επίσης να βρείτε άλλες πολιτικές της Univar στη σελίδα Βιβλιοθήκης Παγκόσμιων Πολιτικών και Προτύπων.

- Πολιτική Πρόληψης της Διαφθοράς και των Δωροδοκιών
- Πολιτική κατά των συμπράξεων
- Περιβάλλον, Υγιεινή και Ασφάλεια
- Συμμόρφωση Παγκοσμίου Εμπορίου
- Δώρα και Επαγγελματική Ψυχαγωγία
- Πράξεις προσώπων που κατέχουν εμπιστευτικές πληροφορίες (“Insider Trading”)
- Ασφάλεια και Προστασία Πληροφοριών
- Ιδιωτικό Απόρρητο
- Μέσα κοινωνικής δικτύωσης
- Βιωσιμότητα
- Ταξίδια
- Προστασία των πληροφοριοδοτών