



Univar Etický Kodex

Obsah

Úvod

Prohlášení Ceo	3
Naše Víze	3
Naše Základní Principy	3

Náš Závazek K Bezúhonnosti

Čestné A Etické Chování	4
Po Kom Je Požadováno Dodržování Našeho Kodexu Chování?	4
Soulad Se Zákony, Předpisy A Pravidly	4
Globální Podnikání	4
Soulad S Naším Kodexem A Zásadami	4
Důraz Na Otevřenou Komunikaci	5
Alertline – Etika A Soulad S Předpisy	5
Ochrana Před Odvetou	5
Právo Hlášení Státním Orgánům	5

Naše Vzájemné Závazky

Životní Prostředí, Zdraví A Bezpečnost	6
Zneužívání Návykových Látek	6
Násilí Na Pracovišti	6
Diskriminace A Obtěžování	6

Náš Závazek Vůči Společnosti A Naším Akcionářům

Vyhnete Se Střetu Zájmů	7
Dary A Pohoštění	7
Finanční Výkaznictví A Účetnictví	8
Uchovávání Záznamů	8

Ochrana Aktiv A Informací Společnosti Univar	8
Důvěrnost A Ochrana Dat	9
Sociální Sítě	9
Ochrana Osobních Údajů	9

Náš Závazek K Obchodním Zvyklostem V Souladu Se Zákonem

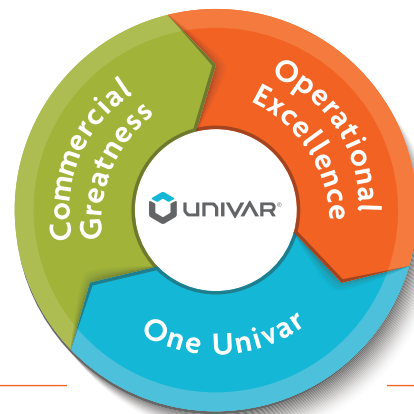
Zásady Boje Proti Úplatkářství A Korupci	10
Antimonopolní Zákony A Spravedlivá Hospodářská Soutěž	10
Nedovolené Obchodování S Cennými Papíry	11
Soulad Se Zákony Ohledně Dovozu A Vývozu	11
Státní Zakázky	11
Duševní Vlastnictví	11

Náš Závazek Vůči Společenství

Společenská Odpovědnost A Udržitelnost	12
Pracovní Normy	12

Kdy Se Lze Vzdát Povinnosti

Řídit Se Etickým Kodexem	12
Příslušné Zásady	12



Prohlášení CEO

Vážení Kolegové,

Společnost Univar si dala závazek být předním světovým dodavatelem chemikálií a souvisejících služeb. Hodnotíme náš úspěch nejen podle našich výsledků, ale také podle toho, jak jsme těchto výsledků dosáhli. Každá akce, kterou uskutečníme, demonstruje náš závazek k etickému obchodnímu jednání.

Náš kodex chování proměňuje slova v činy a postoje, jimiž se chceme řídit. Slouží jako připomínka základních principů a základních hodnot. My všichni musíme přijmout osobní odpovědnost za pochopení, co se od vás očekává.

K naplnění našich základních zásad se očekává, že si každý zaměstnanec přečte standardy popsané v našem Kodexu chování a porozumí jim. Informace v tomto dokumentu vám pomohou učinit správné etické rozhodnutí a být vzorovým příkladem pro ostatní zaměstnance.

Pokud čelíte obtížné situaci, nezdráhejte se zastavit a zeptat se.

Jsme hrdí na to, že děláme vše bezpečně a spoléháme na vás, že dostojíte našemu závazku vykonávat pracovní činnosti správným způsobem.

S pozdravem

Stephen D. Newlin
Chairman and Chief Executive Officer

Naše Vize

Být předním světovým distributorem chemických produktů a souvisejících služeb kde chtějí pracovat nejlepší lidé ku prospěchu všech zúčastněných.

Naše Základní Principy

- ▶ Vážíme si mezilidských vztahů, získáváme zákazníky na celý život, považujeme zákazníky a dodavatele za dlouhodobé partnery a chováme se k sobě navzájem upřímně a s respektem.
- ▶ Náš úspěch je založen na výkonu, soustředíme se na vynikající provedení, široký sortiment produktů, optimalizovanou logistiku a produktivitu.
- ▶ Náš úspěch je založen na růstu zisku, hledáme nové trhy a nové příležitosti, neustále představujeme nová řešení a postupy a snažíme se poskytovat ty nejvyšší distributorské služby.
- ▶ A nikdy nezapomínáme, že společnost Univar klade důraz na bezpečnost a integritu.

NÁŠ ZÁVAZEK K BEZÚHONNOSTI

Čestné A Etické Chování

Chceme-li pracovat v bezpečném a poctivém prostředí, musíme se neustále chovat čestně, otevřeně eticky a v souladu se zákonem. Etická rozhodnutí vyžadují znalost našich etických závazků, respektování důležitosti etiky v našem podnikání a vyžadují náš nejlepší úsudek při rozhodování o etických důsledcích.

Náš etický kodex možná neřeší všechny problémy, kterým musíme čelit, představuje ale zásady, jak správně pracovat s ostatními zaměstnanci, zákazníky a obchodními partnery. Také nám radí, jak řešit otázky ohledně etiky nebo plnění předpisů, které mohou v práci vyvstat. Od našich zaměstnanců očekáváme, že pokud budou čelit etickým otázkám, na které kodex chování nedává přímou odpověď, vyhledají k tomuto problému nejdříve radu u nás, aby omezili na minimum etické problémy pro sebe i pro společnost.

Po Kom Je Požadováno Dodržování Našeho Kodexu Chování?

Náš etický kodex platí pro zaměstnance společnosti Univar Inc. včetně všech jejích poboček a dceřiných společností a také pro jejich dodavatele, konzultanty a členy správní rady společnosti Univar.

Soulad Se Zákony, Předpisy A Pravidly

Chceme-li pracovat v bezpečném a poctivém prostředí, musíme neustále jednat v souladu se zákonem. Vždy se řídíme všemi platnými zákony, předpisy, pravidly a nařízeními o shodě příslušné země, státu a regionu, kde působíme.

Pokud jsou zásady společnosti Univar nebo náš kodex chování v rozporu s platnými zákony, vždy postupujeme podle zákona.

Globální Podnikání

Uznáváme a respektujeme různé kultury, zvyky a obchodní postupy na trhu. Naše různé obchodní postupy a zvyky musí být také v souladu s mezinárodními zákony, předpisy, pravidly, standardy a vyhláškami.

Soulad S Naším Kodexem A Zásadami

Náš závazek k růstu a naše podnikání jsou vždy sladěny s naším závazkem integrity. Integrita je společně s bezpečností zásadní pro vše, co děláme. Každý z nás má odpovědnost za hlášení incidentů nebo porušení jakýchkoli standardů, postupů či zásad společnosti nebo našeho Kodexu chování jako součást tohoto závazku.

Tento kodex chování nemění zaměstnanecký vztah mezi vámi a společností, ani neupravuje vaše zákonná či jiná práva. Nepřečtení nebo neschválení tohoto kodexu chování však nikoho nezprošťuje povinnosti dodržovat tento kodex chování, platné právní předpisy, nařízení nebo platné zásady společnosti Univar.

Pokud si nejste jisti záležitosti problému s dodržováním předpisů či jejich porušením, můžete požádat o radu oddělení právních a firemních záležitostí. S otázkami ke kodexu chování se laskavě obraťte na oddělení právních a firemních záležitostí (Compliance@Univar.com).

S otázkami ke konkrétním zásadám nebo operačním postupům se můžete obrátit na svého nadřízeného nebo manažera, vlastníka zásad nebo postupu, nebo můžete kontaktovat oddělení lidských zdrojů.



Důraz Na Otevřenou Komunikaci

Záležitosti nebo obavy spojené se zaměstnáním řešte co nejdříve se svým přímým nadřízeným či manažerem. Pokud je to nutné, nebojte se oslovit s těmito problémy i jiného manažera, včetně výkonného vedení.

Naším cílem a prioritou je řešit veškeré obavy zaměstnanců efektivně a s respektem. Nechcete-li řešit potíže s manažerem, spojte se s oddělením lidských zdrojů, které vám pomůže vyřešit veškeré záležitosti spojené se zaměstnáním.

Alertline – Etika A Soulad S Předpisy

Společnost Univar zajišťuje službu, na kterou lze hlásit podezřelé záležitosti či porušení předpisů. Linku na hlášení můžete kontaktovat telefonicky nebo prostřednictvím webového formuláře (telefonní číslo vašeho regionu nebo adresu nezávislého webu naleznete na informační stránce linky Universe Alertline nebo se spojte s kanceláří souladu s právními předpisy [Legal Compliance Office]).


Linka Alertline je k dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. Pokud je to možné, jsou hlášení anonymní.

Ochrana Před Odvetou

Máme povinnost hlásit domnělé přečiny a musíme tak být schopni činit bez obav z odvety. Společnost Univar netoleruje žádné odvety či výhrůžky odvetou za nahlášení porušení či podezření na porušení zákona, firemních zásad či tohoto etického kodexu učiněných v dobré víře.

Právo Hlášení Státním Orgánům

Společnost Univar Vás vyzývá k využívání tohoto důrazu na otevřenou komunikaci a alertline pro etiku a soulad s předpisy, tyto komunikační kanály nebrání zaměstnancům nahlašovat podezření na nebezpečí nebo porušení zákonů či předpisů státní správě nebo příslušným regulačním orgánům. Společnost Univar přísně zakazuje odvetu proti zaměstnanci, který učinil hlášení státním orgánům v dobré víře.



“ Integrita je správným řešením, i když se nikdo nedívá ”

STOP!

Když máte učinit obtížné rozhodnutí, může být užitečné zodpovědět si tyto otázky:

- Je to legální?
- Je to v souladu s našimi zásadami, našimi hodnotami a s naším kodexem?
- Zvážil/a jsem všechny možnosti, které existují?
- Promyslel/a jsem důsledky a související rizika?
- Pokud odpověď na tyto otázky zní „Ne“ nebo pokud si nejste jist/a, zastavte se a požádejte o radu

NAŠE VZÁJEMNÉ ZÁVAZKY

Životní Prostředí, Zdraví A Bezpečnost

Naším cílem je bezpečnost, zdraví a životní prostředí. V naší společnosti každý zaměstnanec zodpovídá za svou vlastní bezpečnost, za rozpoznání nebezpečných podmínek a za pomoc s jejich odstraněním.

Musíme též pomáhat chránit naše zařízení před neoprávněným vstupem tím, že nahlásíme podezření na ohrožení fyzické bezpečnosti a budeme se řídit firemními postupy.

Zajišťujeme soulad se všemi platnými zákony, normami a předpisy týkajícími se životního prostředí a bezpečnosti i s firemními zásadami a postupy zaměřenými na životní prostředí, zdraví a bezpečnost.

Zneužívání Návykových Látek

Netolerujeme zneužívání návykových látek, které má vliv na schopnosti zaměstnanců vykonávat jejich povinnosti. Nulová tolerance vůči zneužívání návykových látek navíc posiluje naše úsilí zajistit bezpečnost a minimalizovat rizika úrazů spojených s bezpečností.

Každý, kdo bude při práci přistižen pod vlivem návykových látek, bude podroben okamžitému disciplinárnímu řízení, které může vyústit až v rozvázání pracovního poměru.

Násilí Na Pracovišti

Veškeré násilné chování či výhrůžky násilím vůči spolupracovníkům, zákazníkům nebo obchodním partnerům jsou zakázány. Pokud se na pracovišti nebo v jeho blízkosti stanete svědky nebo obětí násilného chování nebo výhrůžek násilím, musíte situaci okamžitě hlásit manažerovi.

Manažeři, kteří obdrží informace o násilí či výhrůžkách násilím, musí okamžitě uvědomit oddělení lidských zdrojů.

STOP!

Bezpečnost není nikdy dobrovolnou záležitostí. Všichni jsme povinni:

- vždy pracovat bezpečně
- při práci používat vhodné ochranné prostředky
- nenechat se rozptylovat při práci a řízení
- neprodleně nahlásit veškerá zranění
- spolupracovat při bezpečnostních šetřeních
- dodržovat všechny zásady bezpečnosti a postupy společnosti

Diskriminace A Obtěžování

Naším cílem je pracovat v prostředí bezdiskriminace a obtěžování a přijmout kulturu vzájemného respektování a uznávání odlišností ostatních. Musíme vždy jednat se zaměstnanci, zákazníky a obchodními partnery jako jsou prodejci a dodavatelé s důstojností a respektem.

Společnost Univar zakazuje diskriminaci na pracovišti založenou na následujících **osobních rysech**:

- Věk
- Původ
- Barva pleti
- Handicap
- Pohlaví
- Pohlavní identita
- Národnostní původ
- Rasa
- Náboženství
- Sexuální orientace
- Status vojenského veterána

Vážíme si rozmanitosti naší pracovní síly a zajišťujeme rovné pracovní příležitosti všem uchazečům o zaměstnání i zaměstnancům. Nikdy nediskriminujeme proti zájemcům o zaměstnání na základě výše uvedených osobních rysů.



NÁŠ ZÁVAZEK VŮČI SPOLEČNOSTI A NAŠIM AKCIONÁŘŮM

Vyhnete Se Střetu Zájmu

Ke „střetu zájmů“ dochází, pokud osoba upřednostní své vlastní zájmy před zájmy společnosti Univar a není pak schopna efektivně vykonávat své vlastní povinnosti pro společnost Univar.

Příklady střetu zájmů:

- ovlivnění rozhodnutí společnosti Univar tak, aby prospělo vám osobně nebo členovi vaší rodiny;
- přijímání nebo poskytování darů, pohoštění, ubytování, půjček, plateb nebo zvláštního zacházení jakémukoli dodavateli, zákazníkovi nebo konkurentovi společnosti Univar převyšující určenou hodnotu (jak je definováno v zásadách společnosti Univar týkajících se dávání a přijímání darů a pohoštění);
- zapojení se do osobní obchodní transakce, jejíž součástí bude i společnost Univar, její majetek, informace nebo obchodní vztahy, a to za účelem zisku, aniž by tato činnost byla nejdříve projednána s přímým nadřízeným nebo manažerem a sdělena úřadu na dodržování právních předpisů (Legal Compliance Office);
- zjištění obchodní příležitosti prostřednictvím společnosti Univar nebo osobní využití této příležitosti, aniž byste tuto příležitost nejdříve nabídli společnosti Univar.

Ke střetu zájmů může dojít, máte-li společenský, finanční, politický či osobní zájem, který má vliv na obchodní rozhodnutí společnosti Univar nebo na vztahy s obchodními partnery.

Musíme se vyhnout střetu zájmů a situacím, které lze za střet zájmů považovat.

Další informace k tomuto tématu jsou k dispozici v Zásadách boje proti střetu zájmu. Jste-li o možném střetu zájmů na pochybách, promluvte si s přímým nadřízeným, manažerem, dalším členem managementu nebo se spojte s oddělením právních a firemních záležitostí.

Dary A Pohoštění

Dary a pohoštění přijaté či poskytnuté mezi společnostmi Univar a třetími stranami musí být spojeny s oprávněnými obchodními účely. Dary a pohoštění též musí být poskytovány a přijímány jen v rozumné míře a hodnotě a v souladu s protikorupčními zákony. Zásady společnosti Univar týkající se dávání a přijímání darů a pohoštění definují, jaké typy darů jsou povoleny, a postupy, jakými jsou dary schvalovány.

Při obchodování se zástupci vlády konzultujte případná rizika porušení souladu s těmito zásadami s oddělením právních a firemních záležitostí. Než od vládního představitele přijmete nebo mu nabídnete cokoli hodnotného, vždy požádejte o souhlas Chief Compliance Officer.

Máte-li dotazy ohledně postupů spojených s ohlašování a schvalování darů, poraďte se se svým manažerem nebo s úřadem na dodržování právních předpisů (Legal Compliance Office).

Musíte sdělit možné střety zájmů, které mohou zahrnovat:

Rodinné a osobní vztahy

Zaměstnání mimo pracovní poměr se společností Univar

Osobní a rodinné investice



Může být obtížné určit, kdy jsou dary a pohoštění patřičné nebo nepatřičné.

Zvažte tyto příklady:

- Darování značkové tašky Univar dodavateli je bezesporu akceptovatelné.
- Darování značkové tašky Univar s několika lahvemi drahého vína současnému zákazníkovi je na hraně. Vyžádejte si radu od manažera nebo od úřadu na dodržování právních předpisů (Legal Compliance Office).

Finanční Výkaznictví A Účetnictví

Budeme uchovávat kompletní a přesné záznamy, abychom mohli zajistit řádné a přesné účetnictví a finanční výkazy. Společnost Univar bude zajišťovat efektivní manažerskou kontrolu nad transakčními procesy s cílem chránit aktiva společnosti Univar a zajistit řádné účetnictví a výkaznictví.

Podezření na podvod bude vyšetřeno v souladu s interními postupy a veškeré finanční podvody či podstatné nedostatky v interních kontrolních mechanismech budou sděleny správní nebo dozorčí radě společnosti Univar.

My všichni odpovídáme za přesné finanční výkaznictví ve vztahu ke své práci a musíme nahlásit veškeré případy, kdy bychom si mohli být vědomi případných nepřesností nebo podvodného jednání.

Uchovávání Záznamů

Musíme uchovávat poctivé a přesné obchodní záznamy, abychom:

- mohli provádět správná obchodní rozhodnutí
- byli schopni dostát právním, finančním a manažerským povinnostem a povinností souladu s předpisy
- maximalizovali výhody z dříve získaných znalostí a zkušeností.

Transakce nebo záznamy se nikdy nesmí skrývat, falšovat ani měnit. To se týká všech záznamů včetně e-mailové komunikace, interních sdělení a formálních zpráv.

Ochrana Aktiv A Informací Společnosti Univar

Ochrana fyzických aktiv společnosti Univar (zařízení, vybavení, počítačů atd.) je prioritou s cílem optimalizovat produktivitu. Je povinností každého z nás řídit se veškerými postupy, jejichž cílem je chránit hodnotu těchto aktiv, abychom zabezpečili strategii, růst, hodnotu a dobré jméno společnosti Univar.

Data vytvořená s pomocí firemního vybavení nebo systémů se též stávají majetkem společnosti a je třeba je chránit. S informacemi a informačními systémy společnosti je nutno zacházet v souladu se zásadami pro bezpečnost a ochranu informací.

Používání firemního počítačového vybavení, mobilních telefonů či dalších síťových zařízení je omezeno pouze na obchodní účely. Občasné použití za účelem kontroly osobních e-mailových účtů či osobních telefonických hovorů je dovoleno, pokud je jich minimum a jsou rozumně přijatelné.

Finanční zdroje jako firemní kreditní karty podléhají stejné ochraně aktiv. Je zakázáno zneužívat nákupní karty k neslužebným účelům.

Zneužití firemních finančních prostředků pro osobní zisk je podvod a podléhá disciplinárnímu řízení a možným trestním postihům.

Směrnice týkající se používání firemních kreditních karet naleznete ve firemních zásadách týkajících se náhrad cestovních výdajů a karet Card.



Důvěrnost A Ochrana Dat

Zákonem chráněné informace o finančních výsledcích, strategiích, zákaznících a prodejcích společnosti Univar je nutno ochraňovat a zakázáno šířit. Zásady informační bezpečnosti a ochrany dat společnosti Univar obsahují směrnice a požadavky týkající se správy interních informací a dokumentů vytvořených zaměstnanci či systémy společnosti Univar.

Zásady informační bezpečnosti a ochrany dat též řídí používání našich systémů. Představují normy, které pomáhají chránit data společnosti Univar před neoprávněným přístupem nebo narušením bezpečnosti. Domnělé narušení IT bezpečnosti či porušení norem ochrany dat je nutno okamžitě hlásit přímému nadřízenému, manažerovi nebo na linku Alertline.

Ztráta dat způsobená ztrátou vybavení jako je ztracený nebo odcizený notebook nebo mobilní zařízení též představuje porušení důvěrných a zákonem chráněných informací. Dojde-li ke ztrátě vybavení nebo zařízení, okamžitě incident nahláste místní technické podpoře, oddělení IT pro dodržování předpisů (ITCompliance@univar.com) nebo úřadu globální ochrany osobních údajů.

Sociální Sítě

Používání online softwaru (či „sociálních sítí“) je povoleno, protože všichni těžíme z cenných zkušeností a názorů ostatních. Sociální sítě nesmíte používat nadměrně nebo v míře přesahující rozsah obchodních cílů společnosti Univar. Nevhodné používání sociálních sítí může vyústit ve ztrátu dat, soudní pře, pokuty za nedodržení předpisů nebo peněžité tresty a poškození dobrého jména a podnikání společnosti Univar.

Zaměstnanci, kteří využívají sociální sítě, musí splňovat požadavky uvedené v normách a směrnicích společnosti Univar o sociálních sítích.

Vždy zvažte kontext zveřejňovaných zpráv. Zprávy musí splňovat:

- etický kodex společnosti Univar
- veškeré zásady a normy
- podporovat naši celkovou vizi a základní principy

Osobní účty zaměstnanců vyjadřují jejich osobní názory, i pokud obsahují informace spojené se společností jako například vaše zaměstnání ve společnosti Univar.

Ochrana Osobních Údajů

Mezi naše zásady patří i ochrana osobních údajů všech, s kým pracujeme, včetně našich zákazníků, obchodních partnerů (např. dodavatelů) a zaměstnanců. Zákony o ochraně osobních údajů definují, jak společnost Univar spravuje osobní údaje po celém světě. Osobní údaje jsou jakékoli informace, s jejichž pomocí lze zjistit totožnost určité osoby, a mohou, ale nemusí, zahrnovat citlivé osobní údaje, jako je rasa, pohlaví či národní příslušnost.

Dotazy ohledně zásad ochrany osobních údajů společnosti Univar směřujte na kancelář globální ochrany osobních údajů.



NÁŠ ZÁVAZEK K OBCHODNÍM ZVYKLOSTEM V SOULADU SE ZÁKONEM

Zásady Boje Proti Úplatkářství A Korupci

Protikorupční zákony zakazují společnostem a jednotlivcům získávat nespravedlivé výhody uplácením státních úředníků nebo soukromníků. Společnost Univar dodržuje americký zákon o zahraničních korupčních praktikách (US Foreign Corrupt Practices Act) a britský protikorupční zákon (UK Bribery Act) a veškeré platné mezinárodní protikorupční zákony a zvyklosti.

Nikdy nesmíme nabízet ani přijímat úplatky ani nezákonné provize ani usnadňovat žádnou korupční činnost. Tento zákaz nabízení či přijímání úplatků se vztahuje i na třetí strany jednající jménem společnosti Univar jako jsou agenti, dodavatelé a poradci vykonávající práci jménem společnosti Univar. Protikorupční zásady společnosti Univar zahrnují obecné požadavky nutné k předcházení korupci a podplácení. Očekává se, že každý zaměstnanec bude jednat v souladu s těmito zásadami.

Antimonopolní Zákony A Spravedlivá Hospodářská Soutěž

Antimonopolní zákony, označované též jako soutěžní právo, řídí způsob, jakým se společnosti chovají na trhu. Tyto zákony obvykle stanovují, jak by společnosti měly jednat s konkurencí, zákazníky a dodavateli. Porušení antimonopolních zákonů by mohlo vyústit v trestní postihy příslušného jednotlivce i celé společnosti.

Naším cílem je volná a otevřená soutěž. Našich konkurenčních výhod dosahujeme tím, že soutěžíme energicky a férově a získáváním důvěry a důvěryhodnosti našich obchodních partnerů vynikajícím výkonem. Nebudeme:

- sdělovat konkurenci ceny, podmínky mající vliv na ceny ani dostupnost zásob
- rozdělovat ani přidělovat trhy ani zákazníky (ani s jejich rozdělováním souhlasit)
- uzavírat dohody s konkurenty o odměňování, náboru nebo přijímání zaměstnanců
- společně s konkurenty bojkotovat jinou společnost
- spojovat nákup či prodej s nepatřičnými či přehnanými podmínkami



STOP!

Antimonopolní zákony se v jednotlivých zemích liší. Další podrobnosti naleznete v antimonopolních zásadách společnosti Univar. Dotazy ohledně požadavků antimonopolních zákonů směřujte na oddělení právních a firemních záležitostí.

Nedovolené Obchodování S Cennými Papíry

Nákup nebo prodej cenných papírů společnosti prováděné na základě důvěrných informací o firmě (nazývané též „nedovolené obchodování s cennými papíry“) je ve většině zemí považováno za trestný čin.

Na základě „důvěrných informací“ nesmíme obchodovat cenné papíry žádných společností. Důvěrné informace jsou podstatné informace o společnosti, které nejsou známy široké veřejnosti. Společnost Univar může díky svým vztahům získat od obchodních partnerů informace, které lze považovat za důvěrné. Využívat tyto „důvěrné informace“ pro osobní prospěch, sdílet je s ostatními nebo šířit falešné zvěsti je nezákonné a v rozporu s našimi hodnotami.

Další informace naleznete v zásadách o nedovoleném obchodování s cennými papíry. Pokud máte otázky o nedovoleném obchodování s cennými papíry, spojte se s oddělením právních a firemních záležitostí.

Soulad Se Zákony Ohledně Dovozu A Vývozu

Naše organizace dodavatelského řetězce zajišťuje správu logistiky na globálním trhu. Existuje široké množství komplexních zákonů a předpisů, kterými se řídí dovoz a vývoz produktů a určitých dat. Je naší povinností zajistit soulad s těmito zákony a předpisy. Další informace naleznete v zásadách pro soulad se zákony ohledně dovozu a vývozu, včetně pravidel o obchodních sankcích a embazích a opatřeních proti bojkotu.

Státní Zakázky

Společnost Univar udržuje obchodní vztahy s nejrůznějšími vládními zákazníky. Státní zakázky jsou velice komplexní a podléhají přísným zákonům a předpisům.

Obchodujeme-li se zákazníky z řad vlády (včetně státem vlastněných podniků), musíme se řídit veškerými platnými zákony a předpisy. Je naší povinností znát veškerá pravidla týkající se státních zakázek a řídit se jimi (včetně nabídkového řízení). Pokud potřebujete pomoc s těmito pravidly, spojte se s oddělením právních a firemních záležitostí.

Duševní Vlastnictví

Práva duševního vlastnictví jsou rozhodující při ochraně investic, které společnost Univar činí v rámci vývoje nových produktů a myšlenek. Chráníme své duševní vlastnictví a respektujeme práva duševního vlastnictví ostatních.

Nesmíme kopírovat, reprodukovat ani šířit chráněné materiály jako jsou publikace, obrázky, videoklipy nebo software, které patří společnosti Univar či jiným. Výjimkou jsou případy, kdy máme k takovému jednání oprávnění či licenci.



NÁŠ ZÁVAZEK VŮČI SPOLEČENSTVÍ

Společenská Odpovědnost A Udržitelnost

Naším cílem je být společensky odpovědnou firmou. Společenská odpovědnost pro nás znamená dosahovat obchodních úspěchů takovým způsobem, který bude vyjadřovat respekt vůči lidem a planetě Zemi a podporu hodnot vyjádřených v našich základních principech.

Žádáme všechny naše zaměstnance, aby při přijímání obchodních rozhodnutí zvažovali jejich krátkodobé i dlouhodobé dopady na životní prostředí a na příslušné společenství. Více informací naleznete v zásadách udržitelnosti společnosti Univar. Náš výkon vzhledem k požadavkům a cílům, pocházejícím z těchto a souvisejících zásad, je podrobně popsán ve výroční zprávě o udržitelnosti společnosti Univar. S otázkami na přístup společnosti Univar k udržitelnosti se prosíme obraťte na sustainability@univar.com.

Pracovní Normy

Splňujeme veškeré zákony týkající se zaměstnávání na všech trzích, kde působíme. Společnost Univar nebude tolerovat porušování platných pracovních norem, včetně nucené, vázané nebo vynucované práce nebo zaměstnávání pracovníků, kteří nedosáhli věkové hranice pro zaměstnání.

Pokud se domníváte, že byl jiný zaměstnanec vystaven porušení platných pracovních norem, nahláste to neprodleně nadřízenému, manažerovi, nejvyššímu vedení, oddělení lidských zdrojů nebo oddělení právních a firemních záležitostí.

KDY SE LZE VZDÁT POVINNOSTI ŘÍDIT SE ETICKÝM KODEXEM

Všichni zástupci, zaměstnanci, členové správní rady a většinou vlastněné dceřiné společnosti firmy Univar se musí dle svého nejlepšího vědomí řídit etickým kodexem, veškerými firemními zásadami a normami. Porušení těchto předpisů mohou mít za následek občanskoprávní nebo trestní sankce.

Povinnost výkonných představitelů či členů správní rady řídit se tímto etickým kodexem může být zrušena pouze správní radou či oprávněným právním výborem.

PŘÍSLUŠNÉ ZÁSADY

Níže jsou uvedeny zásady, na něž je odkazováno v našem kodexu. Mějte na paměti, že pro vaši funkci a/nebo zeměpisnou oblast mohou existovat ještě další zásady. Další zásady Univar lze nalézt na stránce globální knihovny zásad a norem - Policy and Standards Global Library.

- Zásady boje proti úplatkářství a korupci
- Antimonopolní zásady
- Zásady pro životní prostředí, zdraví a bezpečnost
- Zásady pro globální obchodování
- Zásady pro dary a pohoštění
- Zásady boje proti nedovolenému obchodování s cennými papíry
- Zásady pro bezpečnost a ochranu informací
- Zásady pro ochranu osobních údajů
- Zásady pro používání sociálních sítí
- Zásady udržitelnosti
- Zásady pro cestování
- Zásady pro ochranu oznamovatel

