



# Univar Verhaltenskodex

# Inhaltsverzeichnis

---

## Einleitung

Erklärung des CEO .....	3
Unsere Vision .....	3
Leitprinzipien .....	3

## Unser Bekenntnis zur Integrität

Ehrliches und ethisches Verhalten .....	4
Wer muss unseren Verhaltenskodex befolgen?.....	4
Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Regeln .....	4
Weltweite Geschäftstätigkeit .....	4
Einhaltung unseres Kodex und unserer Richtlinien .....	4
Politik der offenen Tür .....	5
Compliance- und Ethik-Hotline .....	5
Schutz vor Repressalien .....	5
Recht auf Meldung an staatliche Behörden .....	5

## Unser Bekenntnis zueinander

Umwelt, Gesundheit und Sicherheit .....	6
Suchtmittelmissbrauch.....	6
Gewalt am Arbeitsplatz .....	6
Diskriminierung und Belästigung .....	6

## Unser Bekenntnis zum Unternehmen und zu unseren Aktionären

Vermeidung von Interessenkonflikten .....	7
Geschenke und geschäftliche Bewirtung .....	7
Finanzberichterstattung und Rechnungslegung .....	8
Führung von Unterlagen .....	8
Schutz von Univars Vermögenswerten und Informationen .....	8
Vertraulichkeit und Datenschutz .....	9
Soziale Medien .....	9
Privatsphäre .....	9

## Unser Bekenntnis zu gesetzeskonformen Geschäftspraktiken

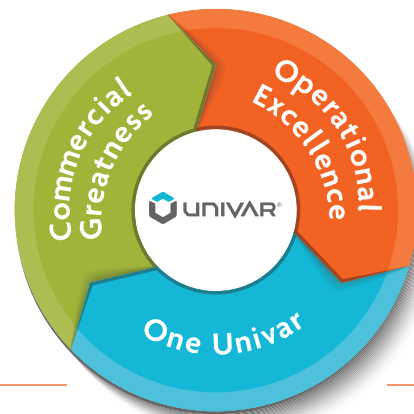
Korruptions- und Bestechungsbekämpfung .....	10
Kartellrecht und fairer Wettbewerb .....	10
Insiderhandel .....	11
Einhaltung import- und exportrechtlicher Bestimmungen .....	11
Verträge mit staatlichen Stellen .....	11
Geistiges Eigentum .....	11

## Unser Bekenntnis zur Gemeinschaft

Unternehmerische Verantwortung und Nachhaltigkeit .....	12
Arbeitsnormen .....	12

<b>Befreiungen</b> .....	12
--------------------------	----

<b>Einschlägige Richtlinien</b> .....	12
---------------------------------------	----



## Erklärung des CEO

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Univar engagiert sich dafür, ein weltweit führendes Unternehmen im Bereich des Chemikalienvertriebs und damit verbundener Dienstleistungen zu sein. Wir messen unseren Erfolg nicht nur anhand unserer Ergebnisse, sondern auch daran, wie wir diese Ergebnisse erreicht haben. Jede unserer Maßnahmen demonstriert unser Bekenntnis zu ethischem Geschäftsverhalten.

Unser Verhaltenskodex setzt die Taten und Einstellungen, die uns leiten sollen, in Worte um; er dient uns als Erinnerung an Univars Leitprinzipien und zentrale Werte. Wir müssen alle eine persönliche Verantwortung dafür übernehmen, die an uns gerichteten Erwartungen zu verstehen.

Um sicherzustellen, dass wir unseren Leitprinzipien gerecht werden, wird erwartet, dass jeder Mitarbeiter die im Verhaltenskodex unseres Unternehmens enthaltenen Vorgaben liest und versteht. Die Informationen in diesem Dokument sollen ihnen dabei helfen, die richtigen ethischen Entscheidungen zu treffen und anderen Mitarbeitern ein Vorbild zu sein.

Falls sie einmal vor einer schwierigen Situation stehen, zögern sie nicht, innezuhalten und zu fragen.

Wir sind stolz darauf, alles sicher und mit Integrität zu tun, und wir zählen darauf, dass sie ihr Versprechen demonstrieren, auf die richtige Art und Weise geschäftlich tätig zu sein.

Mit freundlichen Grüßen

Stephen D. Newlin  
Chairman and Chief Executive Officer

## Unsere Vision

Das weltweite führende Unternehmen im Bereich des Chemikalienvertriebs und verbundener Dienstleistungen zu sein, für das die besten Mitarbeiter arbeiten möchten im Sinne aller Stakeholder.

## Leitprinzipien

- ▶ Wir wertschätzen Beziehungen, streben danach, Kunden fürs Leben zu gewinnen, und behandeln unsere Lieferanten als langfristige Partner. Wir begegnen anderen mit Würde und Respekt.
- ▶ Leistung führt uns zum Erfolg. Wir konzentrieren uns auf erstklassige Ausführung, ein breites Produktspektrum, optimierte Logistik und Produktivität.
- ▶ Wir ziehen unsere Stoßkraft aus gewinnbringendem Wachstum durch Erschließen neuer Märkte und Geschäftschancen sowie durch kontinuierliche Innovation, um der Lieferant der Wahl für unsere Kunden zu sein.
- ▶ Wir sind Univar, und daher legen wir jederzeit höchsten Wert auf Sicherheit und Integrität.

## UNSER BEKENNTNIS ZUR INTEGRITÄT

### Ehrliches und ethisches Verhalten

Alles sicher und mit Integrität zu tun bedeutet, dass wir immer auf ehrliche, aufrichtige, gesetzeskonforme und ethische Weise agieren. Ethische Entscheidungen zu treffen erfordert die Kenntnis unserer ethischen Verpflichtungen, Respekt für die Bedeutung ethischer Gesichtspunkte bei der Führung unseres Geschäfts und Urteilsvermögen bei allen Entscheidungen mit ethischen Auswirkungen.

Unser Verhaltenskodex deckt möglicherweise nicht jedes Problem ab, das sich uns stellt, aber er bietet Leitlinien für die Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern sowie für den Umgang mit ethischen oder Compliance-bezogenen Fragen, die sich uns im Rahmen unserer Tätigkeit

stellen können. Wenn unsere Mitarbeiter mit ethischen Fragen oder Dilemmata konfrontiert werden, für die der Kodex nicht unmittelbar eine Antwort bietet, erwarten wir von ihnen, zunächst unseren Rat in Bezug auf das Problem einzuholen, um eventuelle ethische Probleme für sich selbst oder das Unternehmen auf ein Minimum zu beschränken.

### Wer muss unseren Verhaltenskodex befolgen?

Unser Verhaltenskodex findet auf Mitarbeiter der Univar Inc. und ihrer Tochtergesellschaften, verbundenen Unternehmen und externer Repräsentanten sowie deren Anbieter, Berater und die Mitglieder des Univar-Boards Anwendung.

### Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Regeln

Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Regeln Die Einhaltung der Gesetze ist grundlegend dafür, alles sicher und mit Integrität zu tun. Es ist unserer Grundsatz, alle einschlägigen Gesetze, Vorschriften, Regeln und behördlichen Anordnungen der Länder, Regionen und Standorte einzuhalten, in denen wir geschäftlich tätig sind.

Falls eine Univar-Richtlinie oder unser Verhaltenskodex mit anzuwendenden Gesetzen kollidieren, halten wir immer die Gesetze ein.

### Weltweite Geschäftstätigkeit

Wir sind uns der unterschiedlichen Kulturen, Sitten und Gebräuche und Geschäftspraktiken auf dem Markt bewusst und respektieren sie. Unsere unterschiedlichen Geschäftsabläufe und -gewohnheiten müssen zudem internationalen Gesetzen, Vorschriften, Regeln, Normen und behördlichen Anordnungen genügen.

### Einhaltung unseres Kodex und unserer Richtlinien

Unser Bekenntnis zu Wachstum und zu unserem Unternehmen steht stets mit unserem Bekenntnis zur Integrität im Einklang. Gemeinsam mit Sicherheit ist Integrität ein Grundprinzip bei allem, was wir tun. Jeder von uns trägt im Rahmen dieses Bekenntnisses eine Verantwortung, Vorfälle oder Verstöße gegen Unternehmensstandards, -verfahren, -richtlinien oder unseren Verhaltenskodex zu melden.

Dieser Verhaltenskodex bedingt keine Änderung des Beschäftigungsverhältnisses zwischen ihnen und dem Unternehmen, und er lässt ihre gesetzlichen und sonstigen Rechte unberührt. Jedoch entbindet das Versäumnis, diesen Verhaltenskodex zu lesen, niemanden von seiner Verantwortung, den Verhaltenskodex, die anzuwendenden Gesetze und Vorschriften und die einschlägigen Univar-Richtlinien einzuhalten.

Falls sie sich in Bezug auf ein potenzielles rechtliches Compliance-Problem oder einen möglichen Rechtsverstoß unsicher sind, können sie sich von der Abteilung Legal & Corporate Affairs beraten lassen. Bei Fragen zu unserem Verhaltenskodex wenden sie sich bitte an das Legal Office (Compliance@Univar.com).


Bei Fragen zu konkreten Richtlinien oder Betriebsverfahren können sie mit ihrem Vorgesetzten oder Manager, dem Richtlinien- oder Verfahrenszuständigen oder der Personalabteilung reden.



## Politik der offenen Tür

Wir möchten jeden ermutigen, arbeitsbezogene Probleme oder Bedenken schnellstmöglich gegenüber dem direkten Vorgesetzten oder Manager anzusprechen. Wenn nötig, können sie das Problem auch ohne zu zögern gegenüber einem anderen Manager ansprechen, und zwar bis hinauf zu den Mitgliedern der Geschäftsleitung.

Wir sehen es als Verpflichtung an, Bedenken von Mitarbeitern Priorität einzuräumen und effizient und respektvoll darauf einzugehen. Falls sie sich nicht wohl dabei fühlen, Bedenken gegenüber einem Manager anzusprechen, können sie sich jederzeit an die Personalabteilung wenden oder die Bedenken an unsere Hotline melden.



„Integrität bedeutet, das Richtige zu tun, selbst wenn niemand zusieht.“

## Compliance- und Ethik-Hotline

Univar stellt einen Service zur Meldung mutmaßlicher Probleme oder Verstöße zur Verfügung. Die Hotline kann telefonisch oder über das Internet kontaktiert werden. Die lokale Telefonnummer und die unabhängige Melde-Website finden sie über die Universe-Informationssseite zur Hotline, oder sie wenden sich an das Legal Compliance Office.

Die Hotline steht täglich rund um die Uhr zur Verfügung. Anonyme Meldungen sind möglich, sofern sie gesetzlich zulässig sind.

## Schutz vor Repressalien

Wir haben die Pflicht, mutmaßliches Fehlverhalten zu melden, und müssen dies ohne Furcht vor Repressalien tun können. Univar toleriert keinerlei Vergeltungsmaßnahmen oder -drohungen aufgrund von Meldungen tatsächlicher oder mutmaßlicher Verstöße gegen Gesetze, Unternehmensrichtlinien oder diesen Verhaltenskodex, sofern diese Meldungen gutgläubig erfolgen.

## Recht auf Meldung an staatliche Behörden

Obwohl Univar sie dazu ermutigen möchte, seine Politik der offenen Tür oder die Compliance- und Ethik-Hotline zu nutzen, um Bedenken zu melden, hindern diese Kommunikationskanäle Mitarbeiter nicht daran, mutmaßliche Gefahren oder Verstöße gegen Gesetze oder Vorschriften an staatliche Behörden oder zuständige Regulierungsbehörden zu melden. Univar verbietet jede Form von Vergeltung gegen Mitarbeiter, die gutgläubig eine externe Meldung tätigen.

## STOP!

Wenn sie vor einer schwierigen Entscheidung stehen, kann es hilfreich sein, wenn sie sich diese Fragen stellen:

- Ist es gesetzlich erlaubt?
- Steht es mit unseren Richtlinien, unseren Werten und unserem Kodex im Einklang?
- Habe ich alle bestehenden Optionen in Betracht gezogen?
- Habe ich über die Folgen und bestehenden Risiken nachgedacht?
- Falls die Antwort auf eine dieser Fragen „Nein“ lautet oder ihr euch unsicher seid, haltet inne und bittet um Anleitung.

## UNSER BEKENNTNIS ZUEINANDER

### Umwelt, Gesundheit Und Sicherheit

Univar engagiert sich für den Arbeits- und Umweltschutz. Jeder Mitarbeiter ist für seine eigene Sicherheit rechenschaftspflichtig und trägt eine Verantwortung dafür, unsichere Arbeitsbedingungen zu erkennen und zu ihrer Beseitigung beizutragen.

Wir müssen außerdem dabei helfen, unsere Werke vor unbefugten Sicherheitsverstößen zu schützen, indem wir mutmaßliche Bedrohungen unserer physischen Sicherheit melden und die Unternehmensverfahren befolgen.

Wir halten alle einschlägigen Gesetze, Normen und Vorschriften zum Umweltschutz und zur Sicherheit sowie die Richtlinien und Verfahren des Unternehmens zum Arbeits- und Umweltschutz ein.

### Suchtmittelmissbrauch

Wir tolerieren Suchtmittelmissbrauch, der die Fähigkeit unserer Mitarbeiter, ihren Verantwortlichkeiten nachzukommen, beeinträchtigt, in keiner Form. Noch wichtiger ist, dass unsere Nulltoleranz gegenüber Suchtmittelmissbrauch unser Bekenntnis zur Sicherheit stützt und die Bedrohung durch sicherheitsbezogene Unfälle verringert.

Jeder Mitarbeiter, der seiner Arbeit unter Suchtmittelwirkung nachkommt, unterliegt sofortigen Disziplinarmaßnahmen bis einschließlich der Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses.

### Gewalt am Arbeitsplatz

Gewalt oder Gewaltandrohungen gegenüber Kolleginnen und Kollegen, Kunden oder Geschäftspartnern sind nicht gestattet. Falls sie etwas Derartiges an ihrem Arbeitsplatz oder in seiner Nähe beobachten oder erleben, müssen sie das unverzüglich ihrem Manager melden.

Manager, die Informationen über Gewalt oder Gewaltandrohungen erhalten, müssen umgehend die Personalabteilung informieren.

## STOP!

**Sicherheit ist nie ein Extra. Wir alle sind verpflichtet,**

- Jederzeit sicher zu arbeiten
- für die Arbeit oder Aufgabe angemessene Schutzausrüstung zu tragen
- Ablenkungen bei der Arbeit oder beim Führen eines Fahrzeugs zu vermeiden
- alle Vorfälle mit Personenschäden umgehend zu melden
- bei sicherheitsbezogenen Untersuchungen mitzuwirken
- die Sicherheitsrichtlinien und -verfahren des Unternehmens einzuhalten

### Diskriminierung und Belästigung

Wir engagieren uns für ein Arbeitsumfeld, das frei von Diskriminierung und Belästigung ist, und für eine Kultur gegenseitigen Respekts und die Würdigung der Unterschiede anderer. Wir müssen Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner wie Anbieter und Lieferanten immer würde- und respektvoll behandeln.

Univar verbietet Diskriminierung am Arbeitsplatz auf der Grundlage der folgenden persönlichen Merkmale:

- Alter
- Abstammung
- Hautfarbe
- Behinderung
- Geschlecht
- Geschlechtsidentität
- Nationale Herkunft
- Rasse
- Religion
- Sexuelle Orientierung
- Veteranenstatus

Wir schätzen Diversität innerhalb unserer Belegschaft und bieten allen Bewerbern und Mitarbeitern Chancengleichheit. Wir diskriminieren nicht gegenüber Bewerbern auf der Grundlage der oben genannten persönlichen Merkmale.



## UNSER BEKENNTNIS ZUM UNTERNEHMEN UND ZU UNSEREN AKTIONÄREN

### Vermeidung von Interessenkonflikten

Zu einem Interessenkonflikt kann es kommen, wenn wir unsere persönlichen Interessen den Interessen von Univar voranstellen und daher unsere Verantwortung gegenüber dem Unternehmen nicht wirksam und objektiv wahrnehmen können.

#### Beispiele für Interessenkonflikte sind:

- die Beeinflussung einer Univar-Entscheidung, von der sie oder ein Familienmitglied persönlich profitieren würden;
- Geschenke, Unterhaltung, Bewirtung, Kredite, Zahlungen oder Sonderbehandlungen von mehr als geringfügigem Wert (wie in der Geschenke- und Unterhaltungsrichtlinie definiert) von einem Lieferanten, Kunden oder Wettbewerber von Univar anzunehmen oder an diesen zu leisten;
- die gewinnorientierte Beteiligung an einer privaten Geschäftstransaktion, die Univar, sein Eigentum, seine Informationen oder Geschäftsbeziehungen einbezieht, ohne dies zunächst mit eurem direkten Vorgesetzten oder Manager zu besprechen und dem Legal Compliance Office in angemessener Weise offenzulegen; oder
- wenn sie von einer Geschäftschance durch Univar erfahren oder sie persönlich ausnützen, ohne sie zunächst Univar anzubieten.

**Ihr müsst potenzielle Interessenkonflikte offenlegen. Hierzu können gehören:**

familiäre und private Beziehungen

Nebenbeschäftigungen außerhalb des Unternehmens

persönliche oder familiäre Kapitalanlagen

Ein Interessenkonflikt kann auftreten, wenn sie gesellschaftliche, finanzielle oder persönliche Interessen haben, die eine Univar-Geschäftsentscheidung oder eine Beziehung zu einem Geschäftspartner beeinflussen.

Wir müssen Interessenkonflikte und Situationen, die als solche wahrgenommen werden könnten, vermeiden. Weitere Informationen zu diesem Thema finden sie in der Richtlinie zu Interessenkonflikten. Falls sie sich in Bezug auf einen potenziellen Interessenkonflikt unsicher sind, wenden sie sich an ihren unmittelbaren Vorgesetzten, Manager, ein anderes Mitglied der Geschäftsleitung oder die Abteilung Legal & Corporate Affairs.

### Geschenke Und Geschäftliche Einladungen

Geschenke und Einladungen, die zwischen Univar und Dritten ausgetauscht werden, sollten mit rechtmäßigen Geschäftszwecken verbunden sein. Darüber hinaus sollten Geschenke und Einladungen angemessen sein sowie den Gesetzen zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung entsprechen. In der Univar-Richtlinie für Geschenke und Einladungen ist festgelegt, welche Arten von Geschenken zulässig sind. Außerdem werden Genehmigungsverfahren für Geschenke erläutert.

Bei Geschäften mit staatlichen Stellen lassen sie sich von der Abteilung Legal & Corporate Affairs beraten, um die Compliance-Risiken zu verstehen. Holen sie immer die Zustimmung des Chief Compliance Officer ein, bevor sie einem staatlichen Funktionsträger etwas von Wert anbieten oder etwas von Wert von ihm annehmen.

Bitte wenden sie an Ihren Manager oder das Legal Compliance Office, falls sie Fragen zu den mit der Meldung von Geschenken und den entsprechenden Genehmigungen verbundenen Abläufen haben.



**Es ist nicht immer leicht, zu bestimmen, wann Geschenke und Bewirtung angemessen oder unangemessen sind.**

Ziehen sie diese Beispiele in Betracht:

- Einem Lieferanten eine Tragetasche mit Univar-Logo zu geben, ist eindeutig akzeptabel.
- Einem Kunden eine Tragetasche mit Univar-Logo zu geben, die mehrere teure Flaschen Wein enthält, ist grenzwertig. Lassen sie sich von ihrem Manager oder dem Legal Compliance Office beraten.

## Finanzberichterstattung und Rechnungslegung

Wir führen vollständige und präzise Aufzeichnungen, um eine ordnungsmäßige und präzise Rechnungslegung und Finanzberichterstattung zu ermöglichen. In Bezug auf Transaktionsabläufe werden wirksame Verwaltungsmaßnahmen und interne Kontrollmechanismen umgesetzt, um Univars Vermögen zu schützen und eine ordnungsmäßige Rechnungslegung und Berichterstattung zu gewährleisten.

Jedem Verdacht auf Betrug wird gemäß den internen Verfahren nachgegangen, und jeder Finanzbetrug sowie alle wesentlichen internen Kontrollmängel werden dem Board oder dem Audit Komitee von Univar zur Kenntnis gebracht.

Wir alle sind für eine präzise Finanzberichterstattung in Verbindung mit unserer jeweiligen Tätigkeit sowie für die Offenlegung aller Fälle verantwortlich, in denen uns Unrichtigkeiten oder betrügerische Aktivitäten zur Kenntnis gelangen.

## Führung von Unterlagen

Wir müssen ehrliche und präzise Geschäftsaufzeichnungen führen, um

- gute Geschäftsentscheidungen zu treffen;
- unseren rechtlichen, finanziellen, aufsichtsrechtlichen und verwaltungstechnischen Verpflichtungen nachzukommen; und
- unsere bestehenden Kenntnisse und vorhandenen Erfahrungen optimal zu nutzen.

Transaktionen oder Aufzeichnungen dürfen nie versteckt, verfälscht oder verändert werden. Dies gilt für alle Aufzeichnungen einschließlich von E-Mail-Kommunikation, internen Memos und formellen Berichten.

## Schutz von Univars Vermögenswerten und Informationen

Der Schutz von Univars Vermögenswerten (Anlagen, Ausrüstung, Computer usw.) ist eine Priorität, um die Produktivität zu optimieren. Wir alle sind dafür verantwortlich, alle Verfahren einzuhalten, die den Wert dieser Vermögenswerte schützen, um Univars Strategie, Wachstum, Unternehmenswert und Reputation aufrechtzuerhalten.

Daten, die mit Ausrüstung oder Systemen des Unternehmens erstellt wurden, sind ebenfalls Unternehmenseigentum, das geschützt werden muss. Die Informationen des Unternehmens und seine Informationssysteme sind in Übereinstimmung mit der Richtlinie über die Sicherheit und den Schutz von Informationen zu betreiben.

Der Einsatz von Computerausrüstung, Mobiltelefonen oder anderen Netzwerkgeräten ist auf Geschäftszwecke begrenzt. Die gelegentliche Nutzung zum Abrufen privater E-Mails oder für private Telefongespräche ist zulässig, sofern sie auf ein Minimum beschränkt wird und einen angemessenen Umfang nicht überschreitet.

Finanzressourcen wie etwa Unternehmenskreditkarten unterliegen demselben Schutz der Vermögenswerte. Unternehmenskarten für Geschäftsreisen und Spesen oder Einkaufskarten dürfen nicht für außergeschäftliche Zwecke genutzt werden.

Die Veruntreuung von Geldern des Unternehmens zur persönlichen Bereicherung ist Betrug und zieht Disziplinarmaßnahmen sowie ggf. strafrechtliche Sanktionen nach sich.

Leitlinien zur Verwendung von Unternehmenskreditkarten finden sie in den Reise- und Spesenrichtlinien sowie in den Verfahrensrichtlinien für die Card des Unternehmens.





## Vertraulichkeit und Datenschutz

Unternehmenseigene Informationen, die die Finanzleistung, Strategien, Kunden und Anbieter von Univar betreffen, sind geschützt und dürfen nicht verbreitet werden. Die Univar-Richtlinie zur Sicherheit und zum Schutz von Informationen enthält Hinweise und Vorgaben dazu, wie von Univar-Mitarbeitern auf unseren Systemen erstellte interne Informationen und Dokumente zu handhaben sind.

Die Richtlinie zur Sicherheit und zum Schutz von Informationen regelt zudem die Nutzung unserer Systeme. Sie gibt uns Standards vor, die helfen, Univar-Daten vor unbefugtem Zugriff oder Sicherheitsverstößen zu schützen. Mutmaßliche Verstöße gegen die IT-Sicherheit oder gegen Datenschutzstandards sollten an ihren unmittelbaren Vorgesetzten, ihren Manager und ihren lokalen Helpdesk gemeldet werden.

Durch den Verlust von Geräten (wie den Diebstahl eines Laptops oder Mobilgeräts) bedingte Datenverluste gefährden auch vertrauliche und geschützte Informationen. Sollten ihnen Ausrüstung oder Geräte abhandenkommen, melden sie das bitte unverzüglich dem lokalen Helpdesk, der IT-Compliance-Funktion (ITCompliance@univar.com) oder dem Global Privacy Office.

## Soziale Medien

Weil wir alle von den wertvollen Erfahrungen und Erkenntnissen anderer profitieren, ist die Verwendung von Online-Software (oder „sozialen Medien“) gestattet. Die Nutzung sozialer Medien darf keine übertriebenen Ausmaße annehmen oder den Anwendungsbereich von Univars Geschäftszielen überschreiten. Die unangemessene Nutzung sozialer Medien kann zu Datenverlusten, Gerichtsverfahren sowie Geldbußen oder Strafen durch Aufsichtsbehörden führen und den Ruf und das Geschäft von Univar in Mitleidenschaft ziehen.

Mitarbeiter, die soziale Medien verwenden, müssen die in Univars Richtlinie über soziale Medien enthaltenen Vorgaben erfüllen.

Ziehen sie immer den Kontext dessen in Betracht, was sie posten. Es muss

- mit dem Univar-Verhaltenskodex im Einklang stehen;
- alle Richtlinien und Standards einhalten; und
- unsere Vision und unsere Leitprinzipien unterstützen.

Private Accounts von Mitarbeitern spiegeln deren persönliche Meinungen wider, selbst wenn sie unternehmensbezogene Angaben etwa zu ihrer Stellung bei Univar enthalten.

## Privatsphäre

Es ist unser Grundsatz, die Privatsphäre derer zu schützen, mit denen wir Geschäfte tätigen. Dies schließt unsere Kunden, Geschäftspartner (z. B. Lieferanten) und Mitarbeiter ein. Die Gesetze zum Schutz der Privatsphäre regeln wie Univar personenbezogene Daten weltweit verwaltet. Als personenbezogene Daten werden alle Informationen bezeichnet, aus denen auf die Identität einer Person geschlossen werden kann. Hierzu können auch sensible personenbezogene Angaben wie Rasse, Geschlecht oder ethnische Zugehörigkeit gehören.

Bei Fragen zu Univars Datenschutzrichtlinie wenden sie sich bitte an das Global Privacy Office.



## UNSER BEKENNTNIS ZU GESETZSKONFORMEN GESCHÄFTSPRAKTIKEN

### Korruptions- und Bestechungsbekämpfung

Die Gesetze zur Korruptionsbekämpfung verbieten es Unternehmen und Privatpersonen, sich durch Bestechungszahlungen an Behördenvertreter oder private Parteien einen unfairen Vorteil zu verschaffen. Wir halten den UK Bribery Act, den US Foreign Corrupt Practices Act und alle anzuwendenden internationalen Gesetze und Übereinkommen zur Korruptionsbekämpfung ein.

Wir dürfen nie Bestechungszahlungen oder Schmiergelder anbieten oder annehmen oder korrupte Aktivitäten jedweder Art unterstützen. Dieses Verbot der Bestechung gilt auch für Dritte, die im Namen von Univar tätig sind, wie Vermittler, Auftragnehmer und Berater, die Arbeiten im Namen von Univar durchführen. Die Univar-Richtlinie zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung dokumentiert allgemeine Vorgaben zur Verhinderung von Korruption und Bestechung. Es wird von allen Mitarbeitern erwartet, dass sie die Vorgaben dieser Richtlinie einhalten.

### Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Die Kartellgesetze, manchmal auch als Wettbewerbsgesetze bezeichnet, regeln die Art und Weise, wie sich Unternehmen am Markt verhalten. Allgemein gesprochen skizzieren diese Gesetze, wie Unternehmen mit Wettbewerbern, Kunden und Lieferanten umgehen sollten. Der Verstoß gegen Kartellgesetze kann zu strafrechtlichen Sanktionen für die betreffenden Personen und das Unternehmen führen.

Wir bekennen uns zum freien, offenen Wettbewerb. Wir erzielen unsere Vorteile im Wettbewerb durch harten, aber fairen Konkurrenzkampf und indem wir durch herausragende Leistungen das Vertrauen und die Zuversicht unserer Geschäftspartner erwerben. Was wir nicht tun:

- Preise, die Preissetzung beeinflussende Geschäftsbedingungen oder Angebotsmengen an Wettbewerber übermitteln;
- Märkte oder Kunden aufteilen oder zuweisen (oder einem derartigen Verhalten zustimmen);
- Vereinbarungen mit Wettbewerbern über die Vergütung, Beschäftigung oder Einstellung von Mitarbeitern schließen;
- mit einem Wettbewerber Boykottmaßnahmen gegen andere Unternehmen vereinbaren; oder
- Ein- oder Verkäufe an unangemessene oder unbegründete Bedingungen knüpfen.



## STOPP!

Die Kartellgesetze unterscheiden sich von Region zu Region. Weitere Einzelheiten finden sie in Univars Kartellrichtlinie. Bei Fragen zu Kartellbestimmungen wenden sie sich bitte an die Abteilung Legal & Corporate Affairs.

## Insiderhandel

Der Kauf oder Verkauf der Wertpapiere eines Unternehmens auf der Grundlage von Insiderinformationen (als „Insiderhandel“ bezeichnet) ist in den meisten Ländern eine Straftat.

Wir dürfen nicht auf der Basis von Insiderinformationen mit Wertpapieren irgendeines Unternehmens handeln. Insiderinformationen sind wichtige Informationen über ein Unternehmen, die der Allgemeinheit unbekannt sind. Univar kann auf der Grundlage seiner Beziehungen Informationen von Geschäftspartnern erhalten, die ebenfalls als Insiderinformationen betrachtet werden können. Die Nutzung dieser Insiderinformationen zum persönlichen Nutzen, ihre Weitergabe oder die Verbreitung unzutreffender Gerüchte sind ungesetzlich und verstoßen gegen unsere Werte.

Weitere Informationen finden sie in der Richtlinie zum Insiderhandel. Falls sie noch Fragen zum Insiderhandel haben, wenden sie sich an die Abteilung Legal & Corporate Affairs.

## Einhaltung import- und exportrechtlicher Bestimmungen

Unsere Lieferketten-Organisation sorgt für das Logistikmanagement innerhalb des globalen Marktes. Es gibt ein breites Spektrum komplexer Gesetze und Vorschriften, die den Import und Export von Produkten und bestimmten Daten regeln. Wir sind dafür verantwortlich, diese Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Weitere Informationen zur Einhaltung import- und exportrechtlicher Vorschriften einschließlich der Leitlinien über Handelsanktionen und Embargos und der Anti-Boycott-Bestimmungen Bestimmungen finden sie in Univars Richtlinie zur Einhaltung globaler Handelsbestimmungen.

## Verträge mit staatlichen Stellen

Univar unterhält Geschäftsbeziehungen zu einer Vielzahl staatlicher Kunden. Verträge mit staatlichen Stellen sind komplex und unterliegen besonderen Gesetzen und Vorschriften.

Wenn wir Geschäfte mit staatlichen Kunden (einschließlich von staatseigenen Unternehmen) tätigen, müssen wir alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften einhalten. Es liegt in unserer Verantwortung, alle Regeln zu kennen und zu befolgen, die auf Verträge mit staatlichen Stellen (einschließlich des Ausschreibungsverfahrens) Anwendung finden. Falls sie Unterstützung bezüglich dieser Regeln brauchen, wenden sie sich an die Abteilung Legal & Corporate Affairs.

## Geistiges Eigentum

Geistige Eigentumsrechte sind wichtig für den Schutz der Investitionen, die Univar in die Entwicklung von Produkten und Marken steckt. Wir schützen unser geistiges Eigentum und respektieren die geistigen Eigentumsrechte anderer.

Es ist uns nicht erlaubt, geschützte Materialien wie Veröffentlichungen, Bilder, Videos oder Software, die Univar oder anderen gehören, zu kopieren, zu vervielfältigen oder zu übertragen, sofern wir nicht über eine entsprechende Befugnis oder Lizenz verfügen.



## UNSER BEKENNTNIS ZUR GEMEINSCHAFT

---

### Unternehmerische Verantwortung und Nachhaltigkeit

Wir bekennen uns zu unserer sozialen Verantwortung als Unternehmen. Unternehmerische Verantwortung bedeutet für uns, unsere geschäftlichen Erfolge auf eine Weise zu erzielen, die Respekt für die Menschen und den Planeten demonstriert und die in unseren Leitprinzipien zum Ausdruck gebrachten Werte einhält.

Wir verlangen von all unseren Mitarbeitern, die kurz- und langfristigen Auswirkungen ihrer Geschäftsentscheidungen auf die Umwelt und die Gemeinschaft zu berücksichtigen. Weitere Informationen hierzu finden sie in Univars Nachhaltigkeitsrichtlinie. Unsere Leistung in Bezug auf die Vorgaben und Ziele, die aus dieser und verbundenen Richtlinien herrühren, wird im jährlichen Univar-Nachhaltigkeitsbericht detailliert beschrieben. Bei Fragen über Univars Ansatz in Bezug auf die Nachhaltigkeit wenden sie sich bitte an [sustainability@univar.com](mailto:sustainability@univar.com).

### Arbeitsnormen

Wir halten die Beschäftigungsgesetze in allen Märkten, in denen wir tätig sind, ein. Univar toleriert keine Verstöße gegen einschlägige Arbeitsnormen, einschließlich Zwangsarbeit oder Schuldknechtschaft oder der Beschäftigung von Arbeitskräften, die noch nicht das Mindestalter erreicht haben.

Falls sie der Ansicht sind, dass sie oder ein anderer Mitarbeiter einem Verstoß gegen einschlägige Arbeitsnormen ausgesetzt wurde, melden sie dies bitte unverzüglich an einen Vorgesetzten, Manager, die Geschäftsleitung, die Personalabteilung oder die Abteilung Legal & Corporate Affairs.

## BFREIUNGEN

---

Es wird von allen Organmitgliedern, Mitarbeitern und Mitgliedern des Boards von Univar und aller Tochtergesellschaften, an denen Univar Mehrheitsbeteiligungen hält, erwartet, dass sie ein gutes Urteilsvermögen an den Tag legen und diesen Verhaltenskodex sowie alle Unternehmensrichtlinien und -standards einhalten. Verstöße können zu zivil- und/oder strafrechtlichen Sanktionen führen.

Befreiungen von den Bestimmungen dieses Verhaltenskodex für Mitglieder der Geschäftsleitung oder Direktoren dürfen nur durch das Board oder einen entsprechend befugten Ausschuss des Boards erteilt werden.

## EINSCHLÄGIGE RICHTLINIEN

---

Nachstehend sind die Richtlinien aufgeführt, auf die in unserem Kodex verwiesen wird. Bitte denkt denken sie daran, dass auf ihre Funktion bzw. geografische Region zusätzliche Richtlinien Anwendung finden können. Weitere Univar-Richtlinien finden sie auf der globalen Universe-Bibliothekseite für Richtlinien und Standards.

- Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung
- Kartellrecht
- Umwelt, Gesundheit und Sicherheit
- Einhaltung globaler Handelsbestimmungen
- Geschenke und Bewirtung
- Insiderhandel
- Sicherheit und Schutz von Informationen
- Datenschutz
- Soziale Medien
- Nachhaltigkeit
- Reisen
- Schutz von Whistleblowern

