



Univar Gedragcode

Inhoudsopgave

Inleiding

Verklaring Van De Ceo	3
Onze Visie	3
Onze Grondbeginselen	3

Ons Streven Naar Integriteit

Eerlijk En Ethisch Gedrag	4
Wie Moet Onze Gedragscode In Acht Nemen?	4
Naleving Van Wetten, Regels En Procedures	4
Wereldwijd Zakendoen	4
Naleving Van Onze Gedragscode En Beleidslijnen	4
Opendeurbeleid	5
Compliance- En Ethiekmeldlijn	5
Bescherming Tegen Represailles	5
Recht Op Rapportage Aan De Overheid	5

Onze Verplichting Ten Opzichte Van Elkaar

Milieu, Gezondheid En Veiligheid	6
Gebruik Van Alcohol En Verdovende Middelen	6
Geweld Op De Werkplek	6
Discriminatie En Intimidatie	6

Onze Betrokkenheid Bij Het Bedrijf En Onze Aandeelhouders

Belangenconflicten Vermijden	7
Geschenken En Entertainment	7
Financiële Verslaggeving En Boekhouding	8
Administratie	8
Bescherming Van Univars Activa En Informatie	8

Vertrouwelijkheid En Gegevensbescherming	9
Sociale Media	9
Privacy	9

Onze Betrokkenheid Bij Legaal Zakelijk Verkeer

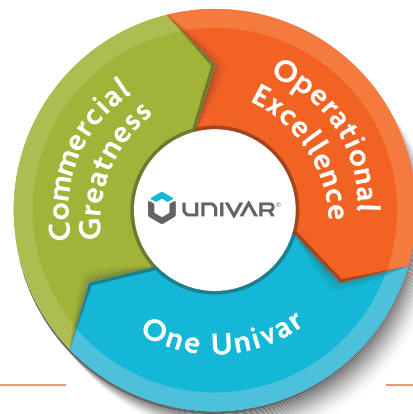
Bestrijding Van Corruptie En Omkoping	10
Antitrust En Eerlijke Concurrentie	10
Handel Met Voorkennis	11
Import- En Exportnaleving	11
Overheidscontracten	11
Intellectueel Eigendom	11

Onze Betrokkenheid Bij De Gemeenschap

Maatschappelijke Verantwoordelijkheid En Duurzaam Ondernemen	12
Arbeidsnormen	12

Vrijstellingen	12
----------------------	----

Relevante Beleidslijnen	12
-------------------------------	----



Verklaring van de CEO

Geachte collega,

Univar streeft ernaar om wereldleider te zijn op het gebied van de distributie van chemicaliën en aanverwante diensten. Wij meten ons succes niet alleen naar onze resultaten, maar ook naar de manier waarop we die resultaten hebben bereikt. Elke actie die we ondernemen geeft blijk van ons streven naar ethisch zakelijk gedrag.

Onze gedragscode verwoordt de handelingen en gedragingen die wij als onze richtsnoeren beschouwen. Hij herinnert ons aan Univar's grondbeginselen en kernwaarden. We zijn er allemaal zelf verantwoordelijk voor om te begrijpen wat er van ons wordt verwacht.

Om onze grondbeginselen te kunnen naleven, wordt van iedere werknemer verwacht de in onze gedragscode beschreven regels te lezen en te begrijpen. De informatie in dit document helpt u om de juiste ethische beslissingen te nemen en een voorbeeld te zijn voor andere werknemers.

Als u met een lastige situatie te maken krijgt, twijfel dan niet en vraag advies.

Wij zijn er trots op dat we altijd veilig en met integriteit handelen en rekenen op u om onze belofte dat wij op de juiste manier zaken doen, te bewijzen.

Met vriendelijke groet,

Stephen D. Newlin
Chairman and Chief Executive Officer

Onze Visie

Wereldleider op het gebied van de distributie van chemische producten en gerelateerde diensten zijn waar de beste mensen willen werken ten gunste van alle stakeholders.

Onze Grondbeginselen

- ▶ We hechten waarde aan relaties, werven klanten voor het leven, behandelen leveranciers als duurzame partners en zijn open en respectvol tegenover elkaar.
- ▶ Ons succes is het gevolg van prestaties gericht op optimale uitvoering, product-toegankelijkheid, optimale logistiek en productiviteit.
- ▶ Wij streven naar winstgevende groei, zoeken naar nieuwe markten en kansen, en innoveren voortdurend om de voorkeursdistributeur van de klant te zijn.
- ▶ En omdat we Univar zijn, doen we alles altijd veilig en met integriteit.

ONS STREVEN NAAR INTEGRITEIT

Eerlijk En Ethisch Gedrag

Alles veilig en met integriteit doen betekent dat we ons altijd eerlijk, oprecht, ethisch en volgens de wet gedragen. Bij het nemen van ethische beslissingen moeten we ons bewust zijn van onze ethische verplichtingen, het belang van ethiek in onze bedrijfsvoering respecteren en ons beste oordeel gebruiken wanneer we beslissingen met ethische implicaties moeten nemen.

Onze gedragscode dekt mogelijk niet elk vraagstuk waarmee we te maken krijgen, maar geeft ons wel richtlijnen om met collega's, klanten, leveranciers en zakenpartners samen te werken en om te gaan met ethische of compliance-gerelateerde vraagstukken die tijdens het werk kunnen optreden. Als werknemers te maken krijgen met ethische kwesties of dilemma's die niet direct door de gedragscode worden beantwoord, verwachten wij dat zij eerst ons raadplegen over de kwestie om eventuele ethische problemen voor henzelf of het bedrijf te beperken.

Wie Moet Onze Gedragscode In Acht Nemen?

Onze gedragscode geldt voor zowel de werknemers van Univar Inc., zijn dochterondernemingen en filialen als voor hun verkopers en consultants en de leden van Univars Raad van Bestuur.

Naleving Van Wetten, Regels En Procedures

Voor de naleving van de wet is het van fundamenteel belang dat we altijd veilig en met integriteit handelen. Het is ons beleid om alle wet- en regelgeving, beschikkingen en regels na te leven die gelden in het land, de staat en op de plaatsen waar wij zaken doen.

Als een beleidsregel van Univar of deze gedragscode strijdig is met de geldende wet, leven wij altijd de wet na.

Wereldwijd Zakendoen

Wij erkennen en respecteren de uiteenlopende culturen, gebruiken en bedrijfspraktijken op de markt. Onze uiteenlopende bedrijfsprocessen en gebruiken dienen eveneens aan internationale wet- en regelgeving, beschikkingen en regels te voldoen.

Naleving Van Onze Gedragscode En Beleidslijnen

Onze inzet voor groei en kansen is altijd onlosmakelijk verbonden met ons streven naar integriteit. Samen met veiligheid is integriteit een fundamenteel beginsel voor alles wat we doen. Als onderdeel daarvan heeft elke werknemer de verantwoordelijkheid om incidenten of schendingen van de bedrijfsnormen, procedures, beleidslijnen of deze gedragscode te melden.

Deze gedragscode verandert niets aan de arbeidsverhouding tussen u en het bedrijf. Evenmin worden hiermee uw wettelijke of andere rechten gewijzigd. Het niet lezen of accepteren van deze gedragscode stelt echter niemand vrij van de verantwoordelijkheid om deze gedragscode, de geldende wet- en regelgeving en de toepasselijke beleidslijnen van Univar na te leven.

Indien u twijfels heeft over een mogelijk probleem met betrekking tot de naleving of schending van wettelijke regels, kunt u advies vragen bij de afdeling Juridische en Bedrijfszaken (Legal & Corporate Affaires). Voor vragen over onze gedragscode kunt u contact opnemen met de juridische afdeling (Compliance@Univar.com).

Vragen over specifieke beleidsregels of bedrijfsprocedures kunt u met uw leidinggevende of manager of met de beleidsmaker of procedure-eigenaar bespreken. Ook kunt u contact opnemen met de afdeling Human Resources.



Opendeurbeleid

Wij adviseren u om werk gerelateerde problemen of zorgen zo spoedig mogelijk met uw leidinggevende of manager te bespreken. Indien nodig, kunt u een probleem altijd met een andere manager bespreken, tot aan onze bestuursleden toe.

Wij streven ernaar alle zorgen van werknemers als prioriteit, efficiënt en respectvol te behandelen. Indien u uw problemen niet graag aan een manager voorlegt, kunt u altijd contact opnemen met de afdeling Human Resources. Ook kunt u uw bekommelingen melden bij onze meldlijn.

Compliance- En Ethiekmeldlijn

Univar biedt de mogelijkheid om verdachte zaken of overtredingen te melden. U kunt telefonisch contact opnemen met de meldlijn of online een bericht zenden (kijk voor de contactgegevens van uw plaatselijke onafhankelijke meldlijn op de informatiepagina van Universe Alertline of neem contact op met de juridische afdeling [Legal Compliance Office]).

U kunt de meldlijn 24 uur per dag en 7 dagen per week bellen. Anonieme melding is mogelijk waar toegestaan.

Bescherming Tegen Represailles

Wij hebben de plicht om vermoedelijke overtredingen te melden en moeten dit kunnen doen zonder bang te zijn voor represailles. Univar tolereert geen represailles of bedreigingen voor het melden van overtredingen of vermoedelijke overtredingen van de wet, de beleidslijnen van het bedrijf of deze gedragscode als deze melding te goeder trouw is gedaan.

Recht Op Rapportage Aan De Overheid

Univar moedigt u aan om zijn opendeurbeleid of compliance- en ethiekmeldlijn te gebruiken om uw zorgen te melden. Deze meldkanalen verhinderen werknemers echter niet om verdachte gevaren of schendingen van de wet- en regelgeving aan de overheid of passende regelgevende autoriteiten te melden. Univar verbiedt represailles tegen werknemers die te goeder trouw een externe melding doen.



STOP!

Als u voor een moeilijke beslissing komt te staan, dan helpt het misschien om uzelf de volgende vragen te stellen:

- Is het legaal?
- Strookt het met onze beleidslijnen, onze waarden en onze gedragscode?
- Heb ik alle mogelijkheden in aanmerking genomen?
- Heb ik nagedacht over de gevolgen en betrokken risico's?
- Als het antwoord op één van deze vragen "nee" is, of als u er twijfelt, stop dan en vraag om advies.

ONZE VERPLICHTING TEN OPZICHTE VAN ELKAAR

Milieu, Gezondheid En Veiligheid

Univar zet zich in voor veiligheid, gezondheid en het milieu. Elke werknemer draagt de verantwoording voor zijn eigen veiligheid, alsmede voor het signaleren en helpen wegnemen van onveilige situaties.

Ook dienen wij te helpen bij de bescherming van onze bedrijfsterrinen tegen inbreuken op de veiligheid, en wel door elk vermoeden van bedreiging van onze fysieke veiligheid te melden en de procedures te volgen.

Wij voldoen aan alle geldende wetten, normen en regels op het gebied van milieu en veiligheid, alsook aan het bedrijfsbeleid en de bijbehorende procedures op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid.

Gebruik Van Alcohol En Verdovende Middelen

Wij tolereren geenszins dat werknemers stoffen gebruiken die van invloed zijn op hun vermogen om hun taken uit te oefenen. Ons nultolerantiebeleid ten aanzien van drugs- of alcoholmisbruik onderstreept ons streven naar veiligheid en minimaliseert het risico van veiligheidsgerelateerde ongevallen.

Iedereen die onder invloed van drugs of alcohol blijkt te werken, wordt onmiddellijk onderworpen aan disciplinaire maatregelen, mogelijk zelfs ontslag.

Geweld Op De Werkplek

Bedreigingen of uitingen van geweld aan het adres van collega's, klanten of zakenpartners zijn verboden. U dient elk door u waargenomen of ervaren gewelddadig gedrag op of in de buurt van uw werkplek onmiddellijk aan een leidinggevende te melden.

Managers die informatie krijgen over een bedreiging of gewelddadig gedrag dienen onmiddellijk de afdeling Human Resources te informeren.

STOP!

Veiligheid is nooit facultatief. Wij hebben allemaal de plicht om:

- altijd veilig te werken
- geschikte beschermende middelen voor het werk of de taak te dragen
- ons tijdens het werk of rijden van een voertuig niet te laten afleiden
- alle incidenten met verwondingen onmiddellijk te melden
- mee te werken aan veiligheidsgerelateerde onderzoeken
- alle veiligheidsgerelateerde beleidslijnen en procedures van het bedrijf te volgen

Discriminatie En Intimidatie

Wij streven naar een werkomgeving zonder discriminatie of intimidatie en sluiten ons aan bij een cultuur van wederzijds respect en waardering voor de verschillen van anderen. We dienen te allen tijde werknemers, klanten en zakenpartners, zoals verkopers en leveranciers, met respect te behandelen.

Univar verbiedt discriminatie op de werkplek op basis van de volgende **persoonlijke kenmerken**:

- Leeftijd
- Afkomst
- Huidskleur
- Handicap
- Geslacht
- Genderidentiteit
- Nationaliteit
- Ras
- Godsdienst
- Seksuele geaardheid
- Veteranenstatus

Wij stellen diversiteit onder ons personeel op prijs en bieden gelijke kansen aan alle sollicitanten en werknemers. Wij discrimineren sollicitanten niet op basis van de bovengenoemde persoonlijke kenmerken.



ONZE BETROKKENHEID BIJ HET BEDRIJF EN ONZE AANDEELHOUDERS

Belangenconflicten Vermijden

Een “belangenconflict” treedt op wanneer iemand zijn of haar persoonlijke belang boven dat van Univar stelt, en vervolgens niet in staat is zijn of haar taken voor Univar naar behoren uit te voeren.

Voorbeelden van belangenconflicten zijn o.a.:

- een beslissing van Univar beïnvloeden waarvan u of een familielid zou profiteren;
- Geschenken, entertainment, leningen, betalingen of een speciale behandeling van een leverancier, klant of concurrent van Univar aannemen of juist geven (zoals omschreven in het geschenken- en entertainmentbeleid);
- een persoonlijke zakelijke transactie doen waarbij Univar, zijn eigendommen, informatie of zakenrelaties betrokken zijn, met het doel daaruit winst of voordeel te verkrijgen, zonder dit eerst met uw leidinggevende te bespreken en dit zo nodig bij de juridische afdeling (Legal Compliance Office) te melden; of
- via Univar kennis nemen van een zakelijke kans of zelf een kans aangrijpen zonder deze eerst aan Univar voor te leggen.

Een belangenconflict kan ontstaan indien u een sociaal, financieel, politiek of persoonlijk belang hebt dat invloed heeft op een zakelijke beslissing van Univar of de relatie met een zakenpartner.

Belangenconflicten en situaties die als belangenconflicten kunnen worden opgevat, moeten worden vermeden.

Nadere informatie over dit onderwerp is te vinden in het belangenconflictbeleid. Raadpleeg uw leidinggevende, manager, een ander lid van het management of de afdeling Juridische en Bedrijfszaken (Legal & Corporate Affairs) als u twijfels heeft over een potentieel conflict.

Geschenken En Entertainment

Geschenken en entertainment die worden uitgewisseld tussen Univar en derden moeten verbonden zijn aan wettige zakelijke doeleinden. Daarnaast moeten geschenken en entertainment redelijk zijn en in overeenstemming met anticorruptie- en anti-omkopingswetten. Univar's geschenken- en entertainmentbeleid beschrijft de soorten geschenken die zijn toegestaan, alsmede de procedures om geschenken te mogen aanvaarden.

Bij het zakendoen met overheden moet de juridische afdeling worden geraadpleegd over eventuele nalevingsrisico's. Goedkeuring van de Chief Compliance Officer is altijd vereist voordat iets van waarde wordt aangenomen van of aangeboden aan een ambtenaar.

Vraag uw leidinggevende of de juridische afdeling (Legal Compliance Office) indien u vragen hebt over de processen in verband met het melden en goedkeuren van geschenken.

U dient eventuele conflicten bekend te maken, zoals:

familiebanden en persoonlijke relaties

dienstverband buiten het bedrijf

persoonlijke of familie-investeringen



Het kan lastig zijn om te bepalen of geschenken en entertainment al dan niet betamelijk zijn.

Neem deze voorbeelden in acht:

- Een draagtas met het Univar-logo aan een leverancier geven is duidelijk gepast.
- Een draagtas met het Univar-logo en daarin diverse dure flessen wijn aan een vaste klant geven is een grenssituatie. Raadpleeg uw leidinggevende of de juridische afdeling (Legal Compliance Office).

Financiële Verslaggeving En Boekhouding

Wij houden een volledige en nauwkeurige administratie bij ten behoeve van een juiste en nauwkeurige boekhouding en financiële rapportage. Effectief beheer en interne controles van transactieprocessen worden gehandhaafd om Univar's activa te beschermen en te zorgen voor een juiste boekhouding en rapportage.

Een vermoeden van fraude wordt onderzocht conform interne procedures, en eventuele financiële fraude of significante tekortkomingen in de beheersing van onze processen worden ter kennis gebracht van de Raad van Bestuur of het auditcomité van Univar.

Wij zijn allemaal verantwoordelijk voor nauwkeurige financiële verslaggeving met betrekking tot onze banen en de melding van gevallen waarbij we ons bewust zijn van fouten of frauduleuze activiteiten.

Administratie

We dienen een waarheidsgetrouwe en nauwkeurige administratie te voeren om:

- goede zakelijke beslissingen te nemen;
- aan wettelijke, financiële, overheids- en managementverplichtingen te voldoen; en
- de voordelen van onze bestaande kennis en ervaring te maximaliseren.

Transacties of gegevens mogen nooit worden achtergehouden, vervalst of gewijzigd. Dit geldt voor alle gegevens, met inbegrip van e-mails, interne memo's en officiële rapporten.

Bescherming Van Univar's Activa En Informatie

Het beschermen van Univar's activa (bedrijfsfaciliteiten, apparaten, computers, enz.) is een prioriteit om de productiviteit te optimaliseren. Wij hebben allemaal de verantwoordelijkheid om alle procedures die de waarde van deze activa beschermen na te leven en daarmee de strategie, de groei, de waarde en de reputatie van Univar te waarborgen.

Gegevens die met apparatuur of systemen van het bedrijf zijn aangemaakt behoren eveneens tot bedrijfseigendom dat beschermd moet worden. Gegevens en informatiesystemen van het bedrijf moeten in overeenstemming met het gegevensbeschermingsbeleid worden behandeld.

Gebruik van computerapparatuur, mobiele telefoons of andere netwerkkapparatuur is beperkt tot zakelijke doeleinden. Het is toegestaan af en toe persoonlijke e-mails te bekijken of telefonisch privégesprekken te voeren mits dit redelijk is en tot een minimum beperkt blijft.

Financiële middelen zoals bedrijfscreditcards zijn onderworpen aan dezelfde activabescherming. Zakelijke creditcards mogen niet worden misbruikt.

Verduistering van bedrijfsfondsen voor persoonlijk gewin is fraude en wordt onderworpen aan disciplinaire maatregelen en mogelijk strafrechtelijke sancties.

Raadpleeg voor richtlijnen inzake het gebruik van bedrijfscreditcards het reis- en onkostenbeleid procedures.



Vertrouwelijkheid En Gegevensbescherming

Vertrouwelijke informatie over Univar's financiële resultaten, strategieën, klanten en verkopers is beschermd en mag niet worden verspreid. Univar's informatiebeveiligingsbeleid biedt richtlijnen en voorschriften over hoe interne informatie en documenten, opgesteld door werknemers van Univar of onze systemen, moeten worden beheerd.

Het informatiebeveiligingsbeleid bepaalt tevens het gebruik van onze systemen. Het biedt regels die helpen Univar's gegevens te beschermen tegen onbevoegde toegang of beveiligingslekken. U dient elk vermoeden van IT-beveiligingslekken of schending van de normen inzake gegevensbescherming bij uw leidinggevende, manager en uw lokale helpdesk te melden.

Gegevensverlies als gevolg van verlies van apparatuur, zoals zoekgeraakte of gestolen laptops of mobiele telefoons, brengt eveneens vertrouwelijke informatie in gevaar. Mocht u apparatuur of een toestel zijn kwijtgeraakt, meldt dit dan onmiddellijk bij uw lokale helpdesk, de IT- Compliance-medewerker (ITCompliance@univar.com) of de privacyafdeling (Global Privacy Office).

Sociale Media

Het gebruik van online software (of "sociale media") is toegestaan omdat we allemaal profiteren van de waardevolle ervaringen en inzichten van anderen. Het gebruik van sociale media mag niet buitensporig zijn of buiten de reikwijdte van Univar's zakelijke doelstellingen vallen. Onjuist gebruik van sociale media kan leiden tot gegevensverlies, rechtszaken, boetes of strafrechtelijke sancties en kan schade toebrengen aan Univar's reputatie.

Werknemers die sociale media gebruiken moeten voldoen aan de in Univar's sociale mediabeleid vermelde voorschriften.

Let altijd op de context van de informatie die u op sociale media zet. Zorg ervoor dat deze:

- voldoet aan Univar's gedragscode;
- voldoet aan alle beleidslijnen en normen, en
- onze algehele visie en grondbeginselen ondersteunt.

Persoonlijke accounts van werknemers geven persoonlijke meningen weer, zelfs als zij bedrijfsgerelateerde informatie bevatten zoals uw functie bij Univar.

Privacy

Het is ons beleid de privacy te beschermen van de partijen waarmee wij zaken doen, waaronder onze klanten, zakenpartners (bijv. leveranciers) en werknemers. Privacywetgeving bepaalt hoe Univar persoonlijke gegevens wereldwijd beheert. Persoonlijke gegevens omvatten alle informatie op grond waarvan de identiteit van een persoon kan worden vastgesteld, en kan al dan niet gevoelige persoonlijke informatie zoals ras, geslacht of afkomst bevatten.

Neem bij vragen over Univar's privacybeleid contact op met de privacyafdeling (Global Privacy Office).



ONZE BETROKKENHEID BIJ LEGAAL ZAKELIJK VERKEER

Bestrijding Van Corruptie En Omkoping

Anticorruptiewetten verbieden bedrijven en personen een onredelijk voordeel te behalen door ambtenaren of particulieren om te kopen. Wij zullen ons houden aan de Britse omkopingswet (UK Bribery Act), de Amerikaanse wet op corrupte praktijken in het buitenland (United States Foreign Corrupt Practices Act) en alle toepasselijke internationale anticorruptiewetten en -verordeningen.

Wij mogen nooit steekpenningen of smeergelden aanbieden of accepteren, of andersoortige corrupte activiteiten mogelijk maken. Dit verbod op omkoping strekt zich tot derden die namens Univar handelen, zoals agenten, onderaannemers en adviseurs die namens Univar werk verrichten. Univar's beleidsdocumenten inzake de bestrijding van corruptie en omkoping beschrijven de algemene voorschriften ter voorkoming van corruptie en omkoping. Elke werknemer wordt geacht aan de voorschriften van dit beleid te voldoen.

Antitrust En Eerlijke Concurrentie

Antitrustwetten, ook wel concurrentiewetten genoemd, regelen de wijze waarop bedrijven zich op de markt gedragen. De wetten geven in algemene zin aan hoe bedrijven met concurrenten, klanten en leveranciers dienen om te gaan. Schending van antitrustwetten kan leiden tot strafrechtelijke sancties voor de betreffende persoon, maar ook voor het bedrijf.

Wij streven naar vrije en open concurrentie. Wij bereiken onze concurrerende voordelen door sterk en eerlijk te concurreren en het vertrouwen van onze zakenpartners te winnen door middel van onze voortreffelijke prestaties. Daartoe:

- bespreken wij geen prijzen, voorwaarden die op prijzen van invloed zijn of de beschikbaarheid van producten met concurrenten;
- Markten of klanten verdelen of toewijzen (of dit overeenkomen);
- sluiten wij geen overeenkomsten met concurrenten over de vergoeding, indienstneming of werving van werknemers;
- komen wij niet met een concurrent overeen om een ander bedrijf te boycotten; en
- hanteren wij geen ongepaste of onredelijke in- of verkoopvoorwaarden.



STOP!

Antitrustwetten variëren per regio. Zie Univar's antitrustbeleid voor nadere informatie. Raadpleeg voor vragen over antitrustvereisten de juridische afdeling.

Handel Met Voorkennis

Aandelen of obligaties van een bedrijf kopen of verkopen op basis van interne informatie (bekend als “handel met voorkennis”) is in de meeste landen een strafbaar feit.

Wij mogen niet betrokken raken bij het handelen in aandelen of obligaties van een bedrijf op basis van “interne informatie.” Interne informatie is wezenlijke informatie over een bedrijf die niet bekend is bij het brede publiek. Op grond van onze relaties is het mogelijk dat Univar informatie verkrijgt van zakenpartners die als interne informatie wordt beschouwd. Het gebruik van deze “interne informatie” voor persoonlijk gewin, het delen van deze informatie met anderen of het verspreiden van valse geruchten is illegaal en in strijd met onze waarden.

Zie het beleid inzake handel met voorkennis voor nadere informatie. Indien u nog vragen hebt over handel met voorkennis, raadpleeg dan de afdeling Juridische en Bedrijfszaken (Legal & Corporate Affairs).

Import- En Exportnaleving

Onze toeleveringsorganisatie verzorgt logistiek management op wereldwijde schaal. Er zijn vele verschillende complexe wetten en regels die van toepassing zijn op de import en export van producten en bepaalde informatie. Wij hebben de verantwoordelijkheid om aan deze wetten en regels te voldoen. Zie Univar’s internationale handelsbeleid voor meer informatie over import- en exportnaleving, waaronder richtlijnen over handelssancties en embargo’s en antiboycotbepalingen.

Overheidscontracten

Univar onderhoudt zakelijke contacten met diverse overheidsinstellingen. Overheidscontracten zijn complex en onderworpen aan specifieke wetten en regels.

Bij het zakendoen met overheidsopdrachtgevers (inclusief staatsbedrijven) dienen wij ons aan alle toepasselijke wetten en regels te houden. Het is onze verantwoordelijkheid alle regels die van toepassing zijn op overheidscontracten te kennen en deze op te volgen (inclusief het aanbestedingsproces). Indien u hulp nodig hebt bij deze regels kunt u contact opnemen met de afdeling Juridische en Bedrijfszaken (Legal & Corporate Affairs).

Intellectueel Eigendom

Intellectuele eigendomsrechten zijn van wezenlijk belang om Univar’s investeringen in de ontwikkeling van producten en merken te beschermen. Wij beschermen ons intellectueel eigendom en respecteren de intellectuele eigendomsrechten van anderen.

Wij mogen beschermd materiaal, zoals publicaties, beelden, video’s of software die aan Univar of anderen toebehoren niet kopiëren, reproduceren of overdragen, tenzij we hiervoor toestemming of een licentie hebben.



ONZE BETROKKENHEID BIJ DE GEMEENSCHAP

Maatschappelijke Verantwoordelijkheid En Duurzaam Ondernemen

Wij streven ernaar ons als een maatschappelijk verantwoordelijke onderneming te gedragen. Maatschappelijk verantwoord ondernemen betekent voor ons dat wij zakelijk succes nastreven op een manier die respect toont voor mens en planeet, waarbij wij de waarden uit onze grondbeginselen hooghouden.

Wij vragen van al onze werknemers dat zij bij het nemen van zakelijke beslissingen de korte- en langetermijneffecten voor het milieu en de maatschappij in overweging nemen. Zie Univar's duurzaamheidsbeleid voor meer informatie. Onze prestaties in het licht van de vereisten en doeleinden die zijn ontstaan uit deze en verwante beleidslijnen worden omschreven in Univar's jaarlijkse duurzaamheidsrapport. Neem voor vragen over Univar's aanpak ten opzichte van duurzaamheid contact op met sustainability@univar.com.

Arbeidsnormen

Wij voldoen aan de arbeidswetten in alle landen waar wij werkzaam zijn. Univar tolereert geen misbruik van de toepasselijke arbeidsnormen, met inbegrip van dwangarbeid, schuldarbeid of indienststelling van arbeiders die de wettelijke minimumleeftijd om aan het arbeidsproces deel te nemen nog niet hebben bereikt.

Als u denkt dat u of een andere werknemer is onderworpen aan de schending van de toepasbare arbeidsnormen, meld dit dan onmiddellijk aan uw leidinggevende, manager, het hoger management, de afdeling Human Resources of de afdeling Juridische en Bedrijfszaken (Legal & Corporate Affairs).

VRIJSTELLINGEN

Alle functionarissen, werknemers, leden van de Raad van Bestuur en de dochterondernemingen waarin Univar een meerderheidsbelang heeft worden geacht een goed beoordelingsvermogen te hanteren en deze gedragscode, het bedrijfsbeleid en alle normen in acht te nemen. Schendingen kunnen leiden tot civiele en/of strafrechtelijke sancties.

Vrijstellingen van deze gedragscode voor directeuren of bestuursleden kunnen uitsluitend worden verleend door de Raad van Bestuur of een daartoe door de Raad aangewezen commissie.

RELEVANTE BELEIDSLIJNEN

Hieronder vindt u de in onze gedragscode genoemde beleidslijnen. Houd er rekening mee dat er aanvullende beleidslijnen voor uw functie en/of regio van toepassing kunnen zijn. Andere beleidslijnen van Univar vindt u op de pagina van de wereldwijde beleids- en normenbibliotheek (Universe Policy and Standards Global Library).

- Bestrijding van corruptie en omkoping
- Antitrust
- Milieu, gezondheid en veiligheid
- Naleving internationale handel
- Geschenken en entertainment
- Handel met voorkennis
- Gegevensbescherming
- Privacy
- Sociale media
- Duurzaamheid
- Reizen
- Klokkenuiderbescherming



Univar
3075 Highland Pkwy, Suite 200
Downers Grove, IL 60515
www.univar.com
855-888-8648