



# Univar

## Codul de Conduită

# Cuprins

---

## Introducere

Declarația Directorului General .....	3
Viziunea Noastră .....	3
Principiile Călăuzitoare .....	3

## Angajamentul Nostru Față De Integritate

O Conduită Onestă Și Etică .....	4
Cine Trebuie Să Respecte Codul Nostru De Conduită? .....	4
Respectarea Legilor, Reglementărilor Și Normelor .....	4
Activități La Nivel Global .....	4
Respectarea Codului Și Politicilor Noastre .....	4
Politica Ușilor Deschise .....	5
Linia De Alertă Pentru Conformitate Și Etică .....	5
Protecția Împotriva Represaliilor .....	5
Dreptul De A Raporta Guvernului .....	5

## Angajamentul Nostru Față De Ceilalți

Mediu, Sănătate Și Siguranță .....	6
Consumul Abuziv De Substanțe .....	6
Violența La Locul De Muncă .....	6
Discriminarea Și Hărțuirea .....	6

## Angajamentul Nostru Față De Companie Și Acționarii Noștri

Evitarea Conflictelor De Interese .....	7
Cadouri Și Divertisment În Scop De Afaceri .....	7
Raportări Financiare Și Contabile .....	8
Evidențele .....	8
Protecția Activelor Și Informațiilor Univar .....	8

Confidențialitatea Și Protecția Datelor .....	9
Rețelele De Socializare .....	9
Intimitatea .....	9

## Angajamentul Nostru Față De Practici Comerciale Legale

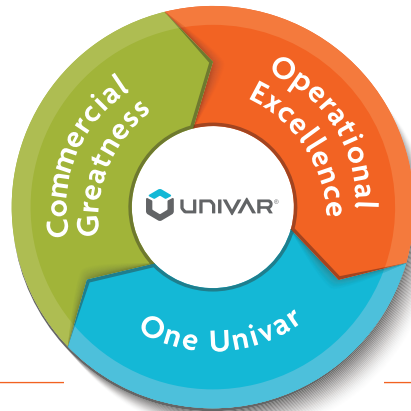
Interzicerea Corupției Și A Mitei .....	10
Normele Antitrust Și Concurența Loială .....	10
Traficul De Informații Privilegiate .....	11
Conformitatea În Materie De Importuri Și Exporturi .....	11
Contracte Guvernamentale .....	11
Proprietatea Intelectuală .....	11

## Angajamentul Nostru Față De Comunitate

Responsabilitatea Și Sustenabilitatea Întreprinderii .....	12
Standarde Profesionale .....	12

## Renunțarea La Drepturi .....

## Politici Relevante .....



## Declarația Directorului General

Stimate Coleg,

Univar și-a asumat angajamentul de a se constitui în lider mondial în domeniul distribuției de produse chimice și al serviciilor aferente. Succesul nostru se măsoară nu numai prin rezultate, ci și prin felul în care am obținut rezultatele respective. Fiecare acțiune pe care o întreprindem demonstrează angajamentul nostru față de un comportament etic în afaceri.

Codul nostru de conduită transpune în cuvinte acțiunile și atitudinile care dorim să ne călăuzească; el ne reaminteste principiile călăuzitoare și valorile fundamentale ale Univar. Cu toții trebuie să ne asumăm personal răspunderea de a înțelege ce se așteaptă de la noi.

Pentru a ne asigura că ne ridicăm la înălțimea principiilor noastre călăuzitoare, fiecare angajat ar trebui să citească și să înțeleagă standardele descrise în Codul de conduită al companiei. Informațiile din acest document vă vor ajuta să luați deciziile etice corecte și să fiți un model pentru alți angajați.

**Dacă vă confrunțați cu o situație dificilă, nu ezitați să vă opriți și să puneți întrebări.**

Ne mândrim că acționăm în permanență cu integritate și respectând siguranța și contăm pe dumneavoastră pentru a ne demonstra angajamentul de a face afaceri corect.

Cu stimă,

Stephen D. Newlin  
Chairman and Chief Executive Officer

### Viziunea Noastră

Să fim lider mondial în domeniul distribuției de produse chimice și al serviciilor aferente acolo unde vor să lucreze cei mai buni, aducând beneficii tuturor părților interesate.

### Principiile Călăuzitoare

- ▶ Apreciem relațiile, încercăm să atragem clienții pe viață, tratăm furnizorii ca parteneri pe termen lung și ne comportăm cu sinceritate și respect.
- ▶ Reușim prin performanță, concentrându-ne pe execuție superioară, pe amploarea gamei de produse, pe optimizarea logisticii și a productivității.
- ▶ Suntem interesați de o creștere profitabilă, căutăm noi piețe și noi oportunități, inovăm în permanență, pentru a fi distribuitorul preferat de clienții noștri.
- ▶ Și, deoarece suntem Univar, facem totul respectând siguranța și integritatea.

## ANGAJAMENTUL NOSTRU FAȚĂ DE INTEGRITATE

### O Conduită Onestă Și Etică

A acționa în permanență cu integritate și respectând siguranța înseamnă că trebuie să ne comportăm în permanență într-o manieră onestă, sinceră, legală și etică. Pentru a lua decizii etice trebuie să ne cunoaștem obligațiile etice, să respectăm importanța eticii în derularea afacerilor noastre și să dăm dovadă de rațiune atunci când luăm decizii cu implicații etice.

Este posibil ca Codul nostru de conduită să nu acopere fiecare problemă cu care ne confruntăm, însă el furnizează orientări privind lucrul cu colegii, clienții, furnizorii și partenerii de afaceri, precum și privind gestionarea problemelor etice sau de conformitate care pot apărea la locul de muncă. Atunci când angajații se confruntă cu probleme etice sau dileme, este posibil să nu fie tratate direct în Codul de conduită, aceștia trebuie mai întâi să solicite consiliere privind problema, pentru a reduce la minimum orice probleme etice pentru ei înșiși sau pentru Companie.

### Cine Trebuie Să Respecte Codul Nostru De Conduită?

Codul nostru de conduită se aplică angajaților Univar Inc. și tuturor sucursalelor și filialelor acesteia, reprezentanților unei terțe parti, precum și distribuitorilor, consultanților și membrilor Comitetului director al Univar.

### Respectarea Legilor, Reglementărilor Și Normelor

Respectarea legilor este esențială pentru a acționa cu integritate și respectând siguranța. Conform politicii noastre, respectăm toate legile, reglementările, normele și ordinele aplicabile în țara, statul și locațiile unde ne desfășurăm activitatea.

În cazul în care politica Univar sau Codul nostru de conduită intră în conflict cu o lege aplicabilă, respectăm întotdeauna legea.

### Activități La Nivel Global

Recunoaștem și respectăm diversele culturi, obiceiuri și practici de afaceri de pe piață. Diversele noastre procese și uzanțe de afaceri trebuie să respecte și legile, reglementările, normele, standardele și ordinele internaționale.

### Respectarea Codului Și Politicilor Noastre

Angajamentul nostru față de creștere și față de propria afacere este întotdeauna aliniat la angajamentul nostru față de integritate. Împreună cu siguranța, integritatea este un principiu fundamental pentru tot ceea ce facem. Fiecare dintre noi are responsabilitatea de a raporta incidente sau încălcări ale oricăror standarde, proceduri, politici ale Companiei sau ale Codului nostru de conduită, acestui angajament.

Prezentul Cod de conduită nu modifică raporturile de muncă dintre dvs. și Companie și nu vă modifică drepturile juridice sau de altă natură. Totuși, necitirea sau neînțelegerea Codului de conduită nu scutește pe nimeni de obligația de a respecta Codul de conduită, legile aplicabile, reglementările și politicile Univar aplicabile.

Dacă nu sunteți sigur cu privire la o potențială problemă sau încălcare de conformitate juridică, puteți solicita Departamentului juridic și de afaceri corporative. Pentru întrebări privind Codul de conduită, vă rugăm să consultați Biroul juridic ([Compliance@Univar.com](mailto:Compliance@Univar.com)).

Pentru întrebări privind anumite politici sau proceduri operaționale, vă puteți adresa supervisorului sau superiorului dvs. direct, responsabilului pentru politică sau procedură sau puteți contacta Departamentul de resurse umane.



## Politica Ușilor Deschise

Vă încurajăm să transmiteți cât mai curând supervisorului sau superiorului dvs. direct eventualele probleme sau preocupări legate de activitatea profesională. Atunci când este necesar, puteți transmite o problemă și altui manager, inclusiv directorilor noștri executivi.

Ne angajăm să prioritizăm și să rezolvăm toate preocupările angajaților într-o manieră eficientă și respectuoasă. Dacă nu vă simțiți confortabil să raportați unui superior preocupările dvs., puteți contacta întotdeauna Departamentul de resurse umane sau puteți raporta preocuparea dvs. către Linia de alertă.

## Linia De Alertă Pentru Conformitate Și Etică

Univar oferă un serviciu de raportare a eventualelor suspiciuni privind probleme sau încălcări. Puteți contacta linia de raportare telefonic sau puteți transmite o sesizare online (pentru contactul telefonic local sau pentru centrul independent de raportare, vă rugăm să accesați pagina de informații a Liniei de alertă Universe sau să contactați Biroul pentru conformitate juridică).


Linia de alertă este disponibilă 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână. Raportarea anonimă este disponibilă, acolo unde este permisă.

## Protecția Împotriva Represaliilor

Avem obligația de a raporta încălcările suspectate și trebuie să putem face acest lucru fără a ne teme de represalii. Univar nu tolerează represalii sau amenințări în acest sens pentru raportarea unei încălcări sau a unei presupuse încălcări a legii, a politicilor Companiei sau a prezentului Cod de conduită, atunci când această raportare se face cu bună-credință.

## Dreptul De A Raporta Guvernului

Deși Univar vă încurajează să folosiți politica ușilor deschise sau Linia de alertă pentru conformitate și etică pentru a raporta preocupările, aceste canale de raportare nu împiedică angajații să raporteze suspiciunile privind pericolele sau încălcările legilor sau reglementărilor către guvern sau către autoritățile corespunzătoare. Univar interzice cu strictețe represaliile împotriva oricărui angajat care face o raportare externă cu bună-credință.



“ Integritate înseamnă să faci ceea ce trebuie, chiar și atunci când nu se uită nimeni. ”

## STOP!

**Atunci când vă confrunțați cu o decizie dificilă, poate fi util să vă adresați aceste întrebări:**

- Este legal?
- Este în acord cu politicile, valorile și Codul nostru?
- Am luat în considerare toate opțiunile posibile?
- M-am gândit bine la consecințe și la riscurile implicate?
- Dacă răspunsul la oricare dintre aceste întrebări este „Nu” sau dacă nu sunteți sigur, opriți-vă și cereți îndrumare.

## ANGAJAMENTUL NOSTRU FAȚĂ DE CEILALȚI

### Mediu, Sănătate Și Siguranță

Univar respectă siguranța, sănătatea și mediul înconjurător. Fiecare angajat este responsabil pentru propria siguranță și pentru depistarea și contribuirea la eliminarea condițiilor nesigure.

De asemenea, trebuie să contribuim la protejarea unităților noastre împotriva accesului neautorizat, raportând amenințările suspectate la adresa securității noastre fizice și respectând procedurile companiei.

Respectăm toate legile, standardele și reglementările aplicabile în materie de mediu și siguranță, precum și politicile și procedurile companiei privind mediul, sănătatea și siguranța.

### Consumul Abuziv De Substanțe

Avem o toleranță zero față de consumul abuziv de substanțe care afectează competența unui angajat de a-și îndeplini responsabilitățile. Mai important, toleranța noastră zero față de consumul abuziv de substanțe consolidează angajamentul nostru față de siguranță și reduce la minimum amenințarea de accidente provocate de nesiguranță.

Orice persoană despre care se constată că lucrează aflându-se sub influența unor astfel de substanțe va fi supusă unor măsuri disciplinare imediate, inclusiv rezilierii contractului.

### Violența La Locul De Muncă

Amenințările sau actele de violență împotriva colegilor, a clienților sau a partenerilor de afaceri nu sunt permise. Dacă observați sau sunteți victima unei amenințări sau a unui comportament violent la locul de muncă sau în apropierea acestuia, trebuie să îl raportați imediat unui manager.

Managerii care primesc informații privind o amenințare sau un act de violență, trebuie să înștiințeze imediat Departamentul de resurse umane.

## STOP!

**Siguranța nu este opțională niciodată. Toți avem obligația de:**

- A lucra în permanență respectând siguranța
- A purta echipamente de protecție adecvate pentru locul de muncă sau pentru activitate
- A evita distragerile în timpul lucrului sau al conducerii unui vehicul
- A raporta cu promptitudine orice accident
- A coopera cu anchetele pe probleme de siguranță
- A respecta toate politicile și procedurile de siguranță ale companiei

### Discriminarea Și Hărțuirea

Ne angajăm să asigurăm un mediu de lucru fără discriminare și hărțuire și să adoptăm o cultură a respectului și aprecierii reciproce pentru diferențele celorlalți. Trebuie să tratăm întotdeauna angajații, clienții și partenerii de afaceri, precum distribuitorii și furnizorii, cu demnitate și respect.

Univar interzice discriminarea la locul de muncă pe baza următoarelor **caracteristici personale**:

- Vârst
- Origine Națională
- Origine
- Rasă
- Culoare
- Religie
- Dizabilit
- Orientare Sexuală
- Sex
- Statut De Veteran
- Identitate De Gen

Apreciem diversitatea la locul de muncă și oferim tuturor candidaților și angajaților șanse egale la ocuparea unui loc de muncă. Nu discriminăm niciun candidat pe baza caracteristicilor personale menționate mai sus.



# ANGAJAMENTUL NOSTRU FAȚĂ DE COMPANIE ȘI ACȚIONARI NOȘTRI

## Evitarea Conflictelor De Interese

Un conflict de interese poate apărea atunci când ne plasăm interesele proprii înaintea intereselor Univar, iar apoi nu ne putem îndeplini responsabilitățile față de companie într-o manieră eficientă și obiectivă.

### Exemple de conflicte de interese:

- Influențarea unei decizii a Univar ce v-ar avantaja personal pe dvs. sau pe un membru al familiei dvs.;
- Acceptarea sau oferirea de cadouri, divertisment, ospitalitate, credite, plăți sau tratamente speciale din partea oricărui furnizori, client sau concurent al Univar, care depășesc valoarea nominală (astfel cum este definită în Politica privind cadourile și divertismentul);
- Implicarea într-o tranzacție de afaceri personală care implică Univar, proprietățile, informațiile sau relațiile sale de afaceri, pentru a obține profit sau câștiguri, fără a discuta mai întâi cu supervisorul sau superiorul dvs. direct și fără a o divulga Biroului pentru conformitate juridică (Legal Compliance Office), sau după caz;
- Aflarea despre o oportunitate de afaceri prin intermediul Univar sau valorificarea oportunității pe cont propriu, fără a o oferi mai întâi către Univar.

Un conflict de interese poate apărea dacă aveți un interes social, financiar, politic sau personal care influențează o decizie de afaceri sau o relație a Univar cu partenerii săi de afaceri.

Trebuie să evităm conflictele de interese și situațiile ce pot fi percepute drept conflicte de interese.

Mai multe informații pe această temă sunt disponibile în Politica privind conflictele de interese. Dacă aveți dubii cu privire la un conflict potențial, adresați-vă superiorului dvs. direct, managerului, altui membru al conducerii sau Departamentului juridic și de afaceri corporative.

## Cadouri Și Divertisment În Scop De Afaceri

Cadourile și divertismentul oferite între Univar și terțe părți trebuie să fie asociate unor scopuri de afaceri legitime. De asemenea, cadourile și divertismentul trebuie să fie rezonabile și să respecte legile privind interzicerea corupției și a mitei. Politica Univar privind cadourile și divertismentul definește tipurile de cadouri care sunt permise, precum și procedurile de aprobare a cadourilor.

Atunci când faceți afaceri cu guverne, consultați-vă cu Departamentul juridic pentru a înțelege orice riscuri în materie de conformitate. Înainte de a accepta sau de a oferi ceva de valoare de la sau unui funcționar guvernamental, trebuie să primiți întotdeauna aprobare de la Chief Compliance Officer.

Vă rugăm să vă consultați cu superiorul dvs. sau cu Responsabilul de conformitate juridică de aprobare a cadourilor. Dacă aveți întrebări privind procesele asociate raportării cadourilor și aprobărilor.

**Trebuie să divulgați conflictele potențiale, care pot include:**

Relații familiale și personale

Angajarea într-o altă companie

Investiții personale sau familiale



**Poate fi greu de stabilit când sunt adecvate și când sunt neadecvate cadourile și divertismentul.**

Gândiți-vă la următoarele exemple:

- Este în mod clar acceptabil să oferiți unui furnizor o sacoșă cu sigla Univar.
- Este problematic să oferiți unui client actual o sacoșă cu sigla Univar care conține mai multe sticle de vin scump. Solicitați sfatul superiorului dvs. sau al Biroului pentru conformitate juridică (Legal Compliance Office).

## Raportări Financiare Și Contabile

Păstrăm evidențe complete și exacte, pentru a permite întocmirea unor situații contabile și financiare adecvate și precise. Se va asigura o gestionare eficientă și se va menține controlul intern asupra proceselor de tranzacții, pentru a proteja activele Univar și pentru a asigura raportarea și contabilitatea în condiții corespunzătoare.

Suspiciunile de fraudă vor fi investigate conform procedurilor interne și orice fraudă financiară sau deficiențe semnificative în ceea ce privește controlul intern vor fi comunicate Comitetului director sau Comitetului de audit al Univar.

Avem cu toții responsabilitatea unei raportări financiare adecvate, conform funcției noastre, precum și a divulgării oricăror cazuri în care putem afla de eventuale inexactități sau activități frauduloase.

## Evidențele

Evidențele de afaceri trebuie să fie oneste și exacte, pentru:

- A lua decizii de afaceri corecte;
- A respecta obligațiile juridice, financiare, de reglementare și de management; și
- A maximiza beneficiile cunoștințelor și experienței noastre anterioare.

Tranzacțiile sau evidențele nu trebuie să fie ascunse, falsificate sau modificate. Acest lucru este valabil pentru toate evidențele, inclusiv pentru comunicările prin e-mail, pentru memoriile interne și pentru rapoartele oficiale.

## Protecția Activelor Și Informațiilor Univar

Protecția activelor Univar (facilități, echipamente, calculatoare etc.) este o prioritate pentru a optimiza productivitatea. Cu toții avem obligația de a respecta toate procedurile care protejează valoarea acestor active, pentru a păstra strategia, creșterea, valoarea și reputația Univar.

Datele create cu echipamente sau sisteme ale companiei sunt tot proprietatea companiei și trebuie protejate. Informațiile și sistemele informaționale ale companiei trebuie utilizate conform Politicii privind securitatea și protecția informațiilor.

Utilizarea echipamentelor informatice, a telefoanelor mobile sau a altor dispozitive în rețea ale companiei este permisă doar în scopuri de afaceri. Este permisă utilizarea ocazională pentru verificarea conturilor de e-mail personale sau pentru a da telefoane personale, dacă aceasta este menținută la un nivel minim și rezonabil.

Resursele financiare precum cărțile de credit ale companiei fac obiectul aceleiași protecții a activelor. Cardurile de călătorii și de cheltuieli sau de achiziții ale companiei nu pot fi folosite pentru alte scopuri decât cele de afaceri.

Înșușirea necorespunzătoare a fondurilor companiei pentru câștig personal este fraudă și se sancționează cu măsuri disciplinare și chiar penale.

Pentru informații privind utilizarea cărților de credit ale companiei, vă rugăm să consultați Politicile companiei privind deplasările și cheltuielile, precum și procedurile privind cardurile.





## Confidențialitatea Și Protecția Datelor

Informațiile proprietare privind performanțele financiare, strategiile, clienții și distribuitorii Univar sunt protejate și nu pot fi distribuite. Politica Univar privind securitatea și protecția informațiilor furnizează îndrumări și cerințe privind gestionarea informațiilor și a documentelor interne generate de angajații Univar sau de sistemele noastre.

Politica privind securitatea și protecția informațiilor guvernează și utilizarea sistemelor noastre. Ea ne furnizează standarde care contribuie la protejarea datelor Univar împotriva accesului neautorizat sau a încălcărilor de securitate. Suspiciunile de încălcare a securității IT sau de încălcare a Standardelor privind protecția datelor ar trebui raportate supervisorului dvs., superiorului direct și Biroului local de asistență.

Și pierderea datelor ca urmare a pierderii echipamentelor, precum în cazul laptopurilor sau al dispozitivelor mobile pierdute sau furate, compromite informațiile confidențiale și proprietate. În cazul în care pierdeți echipamente sau dispozitive, vă rugăm să raportați imediat biroului local de asistență, funcției de conformitate IT (ITCompliance@univar.com) sau Biroului global pentru confidențialitate.

## Rețelele De Socializare

Deoarece experiențele și opiniile valoroase ale celorlalți ne aduc beneficii tuturor, este permisă utilizarea de software online (sau „rețele de socializare”). Utilizarea rețelelor de socializare nu poate fi excesivă și nu poate depăși obiectivele de afaceri ale Univar. Utilizarea necorespunzătoare a rețelelor de socializare poate conduce la pierderi de date, procese, amenzi sau penalități și la afectarea reputației și a afacerilor Univar.

Angajații care folosesc rețele de socializare trebuie să respecte cerințele din Politica Univar privind rețelele de socializare.

Trebuie să țineți în permanență cont de contextul postărilor dvs. Asigurați-vă că acestea respectă:

- Codul de conduită Univar;
- Toate politicile și standardele; și
- Sprijină viziunea noastră de ansamblu și principiile călăuzitoare.

Conturile personale ale angajaților reprezintă opinii personale, chiar dacă acestea conțin informații referitoare la companie, precum funcția ocupată în cadrul Univar.

## Intimitatea

Conform politicii noastre, protejăm intimitatea celor cu care facem afaceri, inclusiv a clienților, a partenerilor de afaceri (de ex., furnizorii) și a angajaților). Legile privind intimitatea definesc modul în care Univar gestionează datele cu caracter personal la nivel mondial. Date cu caracter personal înseamnă orice informații care se referă la moduri în care poate fi identificată o persoană și pot include sau nu informații personale sensibile, precum rasa, sexul sau etnia.

Pentru întrebări privind Politica Univar referitoare la , vă rugăm să contactați Biroul global pentru intimitate.



# ANGAJAMENTUL NOSTRU FAȚĂ DE PRACTICI COMERCIALE LEGALE

## Interzicerea Corupției Și A Mitei

Legile anti-corupție le interzic companiilor și persoanelor să obțină avantaje necuvenite oferind mită funcționarilor guvernamentali sau unor părți private. Vom respecta Legea britanică privind combaterea mitei [UK Bribery Act], Legea americană privind practicile de corupție în comerțul internațional [the United States Foreign Corrupt Practices Act] și toate legile și convențiile anti-corupție internaționale aplicabile.

Niciodată nu trebuie să oferim sau să acceptăm mită sau stimulente sau să facilităm în vreun fel de activități de corupție. Această interdicție privind mita se aplică și terților care acționează în numele Univar, precum agenții, contractanții și consultanții care lucrează pentru Univar. Politica Univar anti-corupție și anti-mită conține cerințe generale pentru combaterea corupției și a mitei. Fiecare angajat trebuie să respecte cerințele din textul acestei politici.

## Normele Antitrust Și Concurența Loială

Normele antitrust, numite uneori și legi concurențiale, guvernează modul în care se comportă companiile pe piață. Legile arată în general cum ar trebui să se comporte companiile cu concurenții, cu clienții și cu furnizorii. Încălcarea legilor antitrust ar putea conduce la sancțiuni penale pentru persoana implicată, dar și pentru companie.

Ne angajăm să respectăm concurența liberă și deschisă. Obținem avantaje competitive concurând în mod onest și perseverent și câștigând încrederea partenerilor noștri de afaceri, prin excelență în activitatea noastră. Ne angajăm că:

- Nu vom comunica niciunui concurent prețuri, orice condiții care afectează stabilirea prețurilor sau disponibilitatea resurselor;
- Nu vom împărți sau alocă piețe sau clienți (și nu vom conveni împărțirea acestora);
- Nu vom încheia acorduri cu concurenții privind remunerarea, angajarea sau recrutarea angajaților;
- Nu vom fi de acord să boicotăm o altă companie împreună cu un concurent; sau
- Nu vom aplica condiții necorespunzătoare sau nerezonabile achizițiilor sau vânzărilor.



## STOP!

Legile antitrust diferă de la o regiune la alta. Pentru detalii suplimentare, vă rugăm să consultați Politica antitrust a Univar. Pentru întrebări privind cerințele antitrust, vă rugăm să consultați Departamentul pentru conformitate juridică.

## Traficul De Informații Privilegiate

Achiziția sau vânzarea de titluri ale unei companii pe baza de informații din interior („traficul de informații privilegiate”) reprezintă o infracțiune în majoritatea țărilor.

Nu trebuie să tranzacționăm titluri ale altor companii pe baza unor „informații din interior”. Informațiile din interior sunt informații esențiale despre o companie, necunoscute publicului general. Univar poate obține informații de la partenerii de afaceri pe baza relațiilor sale, care pot fi considerate și informații din interior. Utilizarea acestor informații pentru câștig personal, partajarea lor cu alte părți sau răspândirea de zvonuri false reprezintă o activitate ilegală, care contravine valorilor noastre.

Vă rugăm să consultați Politica privind traficul de informații privilegiate pentru informații suplimentare. Dacă aveți întrebări privind traficul de informații privilegiate, solicitați consiliere Departamentului juridic și de afaceri corporative.

## Conformitatea În Materie De Importuri Și Exporturi

Modul în care ne organizăm lanțul de aprovizionare asigură managementul logisticii pe piața globală. Importurile și exporturile de produse și anumite date sunt supuse unei mari varietăți de legi și reglementări complexe. Avem obligația de a respecta aceste legi și reglementări. Vă rugăm să consultați politica Univar privind conformitatea în comerțul global, pentru mai multe informații privind conformitatea în materie de importuri și exporturi, inclusiv pentru orientări privind sancțiunile și embargourile comerciale și privind dispozițiile anti-boicot.

## Contracte Guvernamentale

Univar are relații de afaceri cu numeroși clienți guvernamentali. Contractele guvernamentale sunt complexe și fac obiectul unor legi și reglementări specifice.

Atunci când facem afaceri cu clienți guvernamentali (inclusiv cu întreprinderi de stat), trebuie să respectăm toate legile și reglementările aplicabile. Avem obligația de a cunoaște și de a respecta toate normele care se aplică contractelor guvernamentale (inclusiv procesului de ofertare). Dacă aveți nevoie de ajutor cu aceste norme, vă rugăm să contactați Departamentul juridic și de afaceri corporative.

## Proprietatea Intelectuală

Drepturile de proprietate intelectuală sunt importante pentru a proteja investițiile Univar în dezvoltarea de produse și de mărci. Ne protejăm proprietatea intelectuală și respectăm drepturile de proprietate intelectuală ale celorlalți.

Nu avem voie să copiem, să reproducem sau să transmitem materiale protejate, precum publicații, imagini, videoclipuri sau programe software ce aparțin Univar sau altora, dacă nu avem autorizație sau licență pentru a face acest lucru.



# ANGAJAMENTUL NOSTRU FAȚĂ DE COMUNITATE

---

## Responsabilitatea Și Sustenabilitatea Întreprinderii

Ne asumăm angajamentul de a fi o întreprindere responsabilă. Pentru noi, responsabilitatea întreprinderii înseamnă să avem succes în afaceri în moduri ce demonstrează respect pentru oameni și planetă, susținând valorile exprimate în principiile noastre călăuzitoare.

Le cerem tuturor angajaților noștri să ia în considerare efectele pe termen scurt și lung pentru mediul înconjurător și pentru comunitate, atunci când iau decizii de afaceri. Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați Politica Univar privind sustenabilitatea. Performanțele noastre în raport cu cerințele și obiectivele în acest domeniu și politicile asociate sunt detaliate în Raportul anual al Univar privind sustenabilitatea. Pentru întrebări legate de abordarea Univar privind sustenabilitatea, vă rugăm să contactați [sustainability@univar.com](mailto:sustainability@univar.com).

## Standarde Profesionale

Respectăm legile privind ocuparea forței de muncă în toate piețele pe care ne desfășurăm activitatea. Univar nu tolerează abuzuri în ceea ce privește standardele profesionale aplicabile, inclusiv munca forțată sau obligată sau angajarea de lucrători cu vârstă inferioară vârstei minime legale de angajare.

În cazul în care considerați că dvs. sau un alt angajat ați avut de suferit ca urmare a încălcării standardelor profesionale aplicabile, trebuie să raportați imediat situația unui supervisor, superior, conducerii de nivel superior, Departamentului de resurse umane sau Departamentului juridic și de afaceri corporative.

## RENUNȚAREA LA DREPTURI

---

Toți responsabilii, angajații, membrii Comitetului director al Univar și sucursalele deținute majoritar de aceasta trebuie să dea dovadă de raționament și să respecte prezentul Cod de conduită, toate politicile și standardele companiei. Încălcările pot conduce la aplicarea de sancțiuni civile și/sau penale.

Renunțarea la drepturile prevăzute în prezentul Cod de conduită pentru responsabilii sau directorii executivi poate fi operată doar de către Comitetul director sau de către un comitet autorizat.

## POLITICI RELEVANTE

---

În cele ce urmează veți găsi politicile la care se face referire în codul nostru. Vă rugăm să rețineți că pentru funcția și/sau regiunea dvs. geografică se pot aplica politici suplimentare. Alte politici ale Univar pot fi găsite pe pagina Politici universale și Standarde globale.

- Anti-Mita Și Anti-Corupția
- Antitrust
- Mediu, Sănătate Și Siguranță
- Conformitatea În Comerțul Global
- Cadouri Și Divertisment
- Traficul De Informații Privilegiate
- Securitatea Și Protecția Informațiilor
- Intimitatea
- Rețelele De Socializare
- Sustenabilitatea
- Deplasările
- Protecția Reclamanților



**Univar**  
3075 Highland Pkwy, Suite 200  
Downers Grove, IL 60515  
[www.univar.com](http://www.univar.com)  
855-888-8648